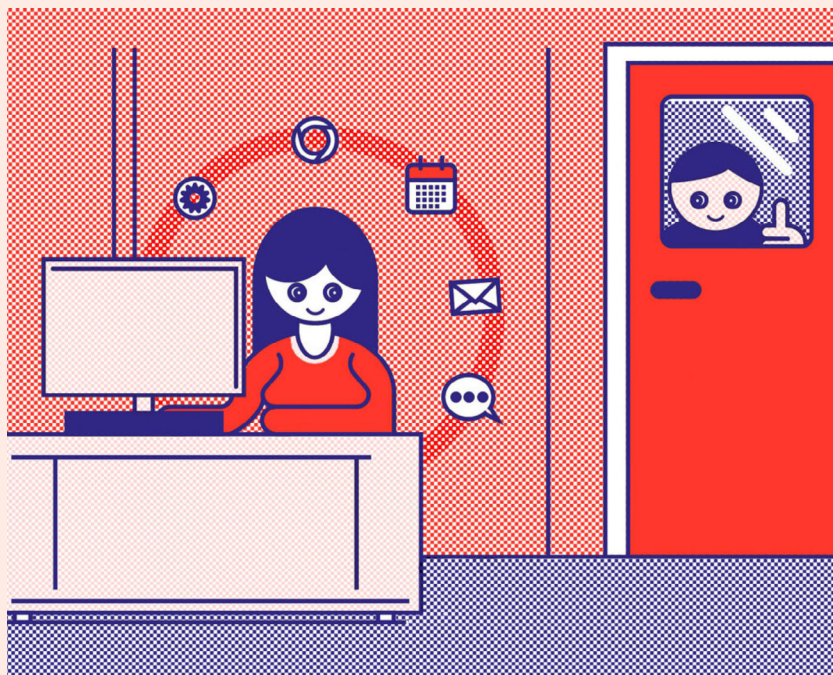


Årsrapport 2021

TR/FID

Innhold



02 Innhold

03 Høydepunkter i 2021

04 Nøkkeltall

05 Refleksjoner fra konsernsjefen

09 Dette er Trifid

11 Selskapsstruktur

12 Våre tjenesteområder

13 Noen nyskapninger i 2021

14 Hoder for fremtiden

16 Arbeidsmiljøutvalget

17 Konsernoppstilling 2021

21 Årsregnskaper 2021:

Konsernregnskap 2021 Trifid Holding AS

Årsregnskap 2021 Trifid Norge AS

Høydepunkter i 2021

Trifid-gruppen har oppnådd vekst og lønnsomhet i det som har vært nok et utfordrende år preget av en global pandemi. Den norske virksomheten har fortsatt sin stabile vekst og lønnsomhet.

Her er noen av høydepunktene i 2021:



Vi fylte 5 år i 2021!

104,5

Trifid-gruppens omsetning passerte 104,5 millioner i 2021.

58

ansatte i Trifid-gruppen. Stabil utvikling i antall ansatte, selv i et utfordrende år.

22%

topplinjevekst i konsernet. Solid vekst og god lønnsomhet i det norske markedet.



Trifid kjøpte markastuen Sørsetra.

28%

Konsernet har en god langsiktig stabilitet, med en egenkapitalandel på 28 %.

1,3

Likviditetsgraden er god, og i 2021 har Trifid-gruppen etablert konsernfinansiering og en internasjonal cash pool.

Nøkkeltall 2021

	Trifid Norge AS			Trifid Konsern	
	2021	2020		2021	2020
Antall ansatte	58	51		58	53
Driftsinntekter	104,5 mill	83,7 mill		104,5 mill	85,4 mill
Bruttomargin %	19,8 %	15,3 %		19,7 %	12,0 %
EBITDA	13,4 mill	6,2 mill		12,4 mill	2,5 mill
EBITDA %	12,9 %	7,4 %		11,8 %	2,9 %
Årsresultat	10,3 mill	4,6 mill		9,8 mill	0,9 mill
Årsresultat %	9,9 %	5,5 %		9,3 %	1,0 %
Arbeidskapital	13,1 mill	10,7 mill		13,2 mill	10,7 mill
Likviditetsgrad	1,0	1,0		1,3	1,3
Egenkapitalandel %	1 %	2 %		28 %	29 %

Refleksjoner fra konsernsjefen

2021 var som 2020 et år preget av pandemien, men den kom ikke lenger som et sjokk. Som prosjektkonsulenter er vi vant med at de ytre omstendighetene kontinuerlig forandrer seg, så vi møtte fortsettelsen av pandemien på samme måte som vi møter vanskelige prosjekter – med utholdenhet og engasjement for de langsiktige målene våre. Vi har ansatte og kunder som er tilpasningsdyktige og som holder et stødig fokus på avtalte leveranser.

Gjennom året som har gått har jeg først og fremst lært at vi har en robust forretningsmodell som tåler endringer i omgivelsene våre. Personlig synes jeg det har vært fint å se på hvor positive og utholdende folk er, på tross av perioder med hjemmekontor, hjemmeskole og omsorgsoppgaver. Både kundenes og de ansattes familier har kommet mer inn i skjermen og jobben, noe som til tider har vært utfordrende, men som også har gitt grunnlag for mer raushet og skapt en større forståelse for at det er krevende for mange å balansere privatliv og jobb.

Å rekruttere nye hoder har helt klart vært vanskelig også i år, særlig når det kommer til erfarne rådgivere. Pandemien har spilt en stor rolle, i tillegg til at andre selskaper har begynt å rekruttere våre folk. Før var vi utfordreren ingen visste hvem var, mens mange nå har fått øynene opp for oss – på godt og vondt. Det tvang oss til å tenke nytt. Derfor fikk vi nyutdannede på plass etter sommeren. Vi laget et opplegg for Associates, der de får prøve seg ute i prosjekter i flere av tjenesteområdene våre. Å kombinere de unges kunnskap, vitebegjær og energi med de mer erfarne konsulentenes erfaring og spisskompetanse har vist seg å være vellykket.



Jan-Erik Martinsen
Konsernsjef

Jon Cato Lorentzen

Avdelingsdirektør, Oslo Origo/Oslo kommune:

«Trifid viste stor forståelse for oppdraget og gjennomførte gode og effektive kartlegginger internt i Origo som ga oss masse data å jobbe videre med. Vi takker for godt samarbeid.»

På begynnelsen av året hadde vi aldri trodd at vi skulle kjøpe ei markahytte. Da vi etablerte Trifid ble vi enige om å jobbe med samfunnskritiske prosjekter innenfor teknologi og digitalisering. Sørsetra kan ikke sies å innebære verken teknologi eller digitalisering, ettersom den ligger midt i skogen uten tilgang på strøm eller vann, men vi ser definitivt på den som samfunnskritisk. Det er viktig å ta vare på den typen infrastruktur som støtter opp under folks mentale og fysiske helse. Å gå på tur, sykle eller gå på ski inn til Sørsetra og få en kaffe og ta en kanelbolle er godt for både kropp og sjel. Mange av oss i Trifid bruker marka mye og vi hadde et forhold til Sørsetra fra før, men vi kjøpte den ikke for å ha en firmahytte. Vi kommer til å bruke den fordi den passer godt med verdiene våre – hel ved, modig og ærlig, men den skal fortsette å være tilgjengelig for turfolket også. Det er en investering i kulturell og sosial kapital. Alt vi kjøper trenger ikke nødvendigvis å ha en økonomisk avkastning.

I sammenheng med kjøpet av Sørsetra måtte vi også kjøpe oss inn i et catering-selskap, noe som tilsa at to nye organisasjoner ble en del av porteføljen. For å bedre støtte selskapene og konsulentene våre, endret vi litt på organiseringen vår og etablerte en stab. Nå har vi utviklet prosesser og systemer som forvaltes av staben, slik at mye av selve byggingen, etableringen og driften av selskapene faller på dem. Vi blir bedre i stand til å støtte teamene våre og selskapene våre, og får gjort mer innenfor kommunikasjon, kultur og faglig utvikling. Det forbereder oss på neste fase av selskapsutviklingen.

Haakon Hertzberg

**Juridisk direktør (konst.), Juridisk avdeling,
Arbeids- og velferdsdirektoratet//NAV:**

«Arbeids- og velferdsdirektoratet har fått profesjonell og effektiv bistand fra Trifid i forbindelse med omorganiseringen av de juridiske funksjonene i NAV. Trifids ressurs har levert svært godt i rollen som prosjektstøtte og prosessdriver, har god rolle- og organisasjonsforståelse, og har bidratt med relevante innspill som har hevet den innholdsmessige kvaliteten i arbeidet. Vi takker for godt og humørfyllt samarbeid!»

Vi får ofte spørsmål om når vi skal nå målet om å bli 300 ansatte i 5 land, men det er å legge et unødvendig tidspress på prosessen. Vi skal gjøre det når vi er klare for det, med de rette menneskene, de rette kvalitetene og de rette verdiene. Vi er fortsatt til stede i Danmark, men i motsetning til i oppstarten er vi nå litt mer tålmodige med ekspanderingen utenlands. Vi har skjønt at vi ikke kan gjøre alt på én gang. Arbeidet mot børsnotering holder vi også på med i kulissene. Vi prøver å kjøre rapportering slik det forventes av et børsnotert selskap og har en plan om å føre regnskapene våre etter IFRS. Ikke minst jobber vi jevnt og trutt mot å oppnå en størrelse som gjør at det er naturlig å gå på børs.

Til slutt ser jeg med glede tilbake på at vi ble miljøfyrtårnsertifisert i 2021. Organisasjonen er interessert i miljø, samtidig som kundene våre forventer det av oss. Det er en god kombinasjon. I det store bildet gir det kanskje ikke enorme utslag, men vi kan sørge for å gjøre vår del for fremtiden. Slik jeg ser det nå blir 2022 et år med fortsatt vekst, men ikke på tilsvarende måte som tidligere. Vi kommer til å bruke neste år til å konsolidere og fokusere.

Vi er stolte over denne årsrapporten som oppsummerer det vi har klart å oppnå i nok et annerledes år. God lesning!

Jan-Erik Martinsen
Konsernsjef



**Håkon Fossum Vangberg,
Business Owner i Tower in a Box (TiB-project),
Telenor Infra AS:**

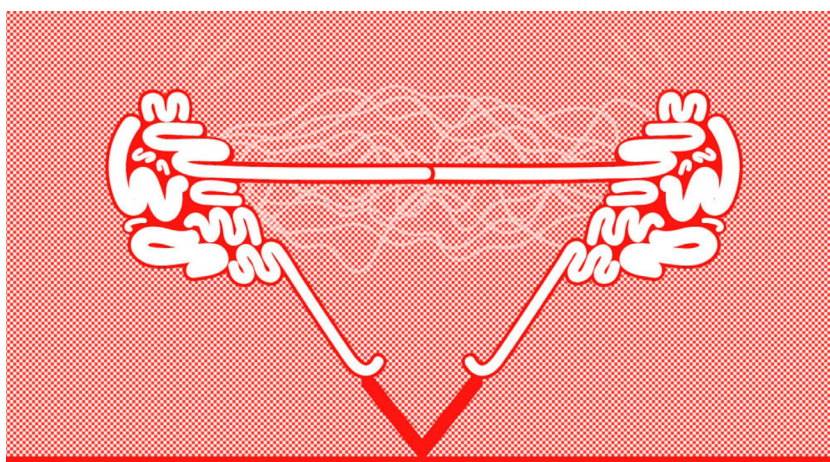
«Trifids konsulent har gjennom prosjektets forberedelser og første to faser levert veldig god delprosjekt-/teamledelse gjennom god struktur, forståelse, punktlighet og system-/verktøykompetanse tilknyttet Jira/Confluence. Konsulenten er en god menneskekjenner som raskt etablerer sterke relasjoner til interne og eksterne deltakere i prosjektet i et krevende forretningsmiljø. Det har vært en fornøyelse å samarbeide med konsulenten, og håper jeg får muligheten til å gjøre det igjen en gang i fremtiden.»

Dette er Trifid

Trifid er et konsultentselskap med store ambisjoner, både på vegne av oss selv og våre kunder. Vi er et kompetansetungt rådgivningsselskap innen teknologi og virksomhetsutvikling, og leverer samfunnskritiske prosjekter for mange offentlige og private kunder. Våre rundt 60 ansatte i Norge kan vise til dokumenterte resultater fra arbeid med modernisering, digitalisering og transformasjon.

Vi holder oss oppdaterte på beste praksis og ny metodikk, samtidig som vi vektlegger å være pragmatiske så vi til enhver tid kan tilpasse oss dagens situasjon. I Trifid har vi også et kontinuerlig fokus på å utfordre hverandre og omgivelsene, fordi vi vet at endringer ikke kommer gratis.

Vi tilbyr rådgivning innen prosjektledelse, strategi, organisasjonsutvikling og endring, arkitektur, sourcing, samfunnssikkerhet og beredskap og digital finance. Våre rådgivere håndterer alle sider ved modernisering, forbedring, effektivisering og digitalisering. På tvers finner vi helhetlige løsninger som skaper varig verdi. Ambisjonen er 300 ansatte i 5 land, med tilfredse kunder som fortsetter å etterspørre verdiskapningen i Trifids bidrag. Å vokse oss solide i Norge er det viktigste fundamentet i denne strategien.



Sander Schaaf

Prosjektleder, Posten Norge:

«Trifids ressurs har en sentral rolle og er et sterkt bidrag i et av våre mer komplekse pågående IT-prosjekter. Han er meget enkelt å samarbeide med, kompetent og bidrar med solide leveranser.»

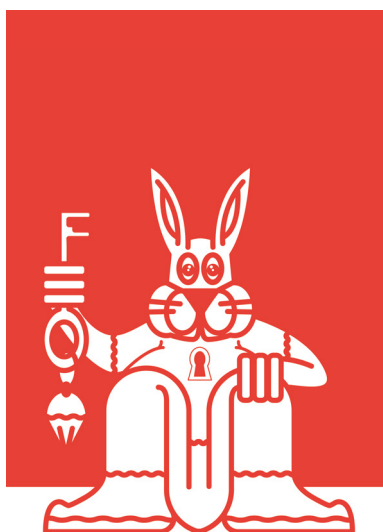
Våre verdier

I Trifid mener vi at tillit mellom mennesker er den viktigste driveren for sunn forretningsdrift, både mellom kollegaer, kunder og samarbeidspartnere. Trifid er et verdidrevet og åpent selskap med stor grad av transparens. Vi setter ærlighet, mot og helstøpt oppførsel som en kompassnål for den atferden vi forventer av hverandre, og den kulturen vi alle bidrar til å bygge. Våre rådgivere er profesjonelle og likendes.



Ærlig

Vi er til å stole på. I Trifid setter vi vår stolthet i å være åpne, forutsigbare og tydelige. Vi sier det vi mener og gjør det vi sier, til det beste for kunden.



Modig

I Trifid tør vi utfordre etablerte sannheter. Vi tør være synlige og tydelige. I krevende situasjoner viser vi handlekraft, mot og oppriktighet.



Hel ved

I Trifid er vi der for hverandre, både kunder og kolleger. Vi samarbeider, utfordrer og hjelper hverandre for å bringe frem det beste i alt vi gjør. Vi behandler alle med respekt, og verdsetter andres meninger.

Selskapsstruktur i Trifid

Trifid-gruppen består av Trifid Holding AS og datterselskapene Trifid Norge AS, Trifid Danmark AS, Trifid Ventures AS, Trifid Norway, Sørsetra Eiendom AS samt de tilknyttede selskapene Trifid Ventures 2019 AS, CloudNorway AS og Bartre AS.

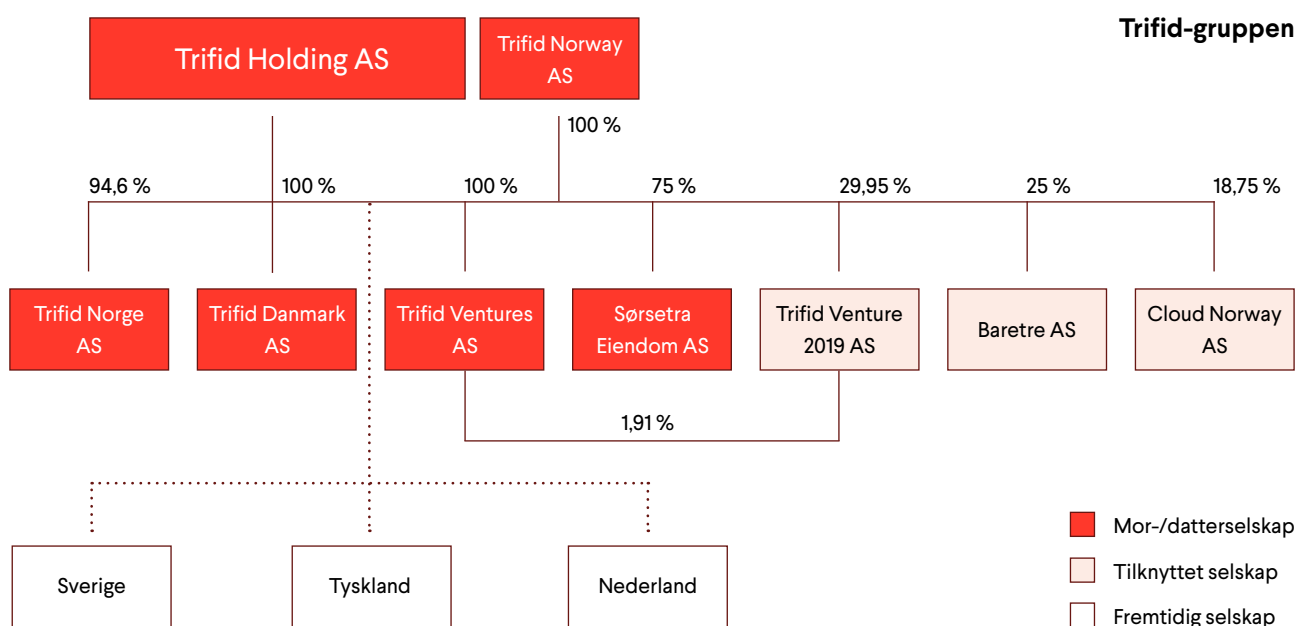
Trifid AS ble etablert i april 2016. I 2018 ble selskapet omorganisert til Trifid Holding AS, og det nye selskapet Trifid Norge AS ble opprettet som datterselskap. Alle ansatte og avtaler/oppdrag ble samtidig overført til Trifid Norge. I 2019 utarbeidet Trifid Norge et aksjonærprogram for de ansatte, og 9,9% av aksjene er klargjort for dette formålet. Første tildeling ble gjennomført i 2020. Trifid Ventures AS ble etablert i 2019.

Tre nye selskaper ble etablert i 2021: Trifid Norway AS, Sørsetra Eiendom AS som har til formål å forvalte eiendommen Sørsetra markastue, og Bartre AS som driver Sørsetra markastue. Trifid Holding eier 25 % av Bartre AS.

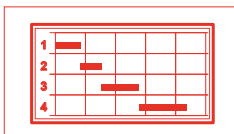
Trifid Danmark AS ble opprettet i 2019 som første steg i Trifids internasjonale ekspansjon. Prosessen for å etablere datterselskap i Sverige er startet opp, men satt på hold grunnet pandemisituasjonen.

Trifid Ventures 2019 AS er et selskap som investerer i start-up selskaper, og ble etablert som et motiverende ansattprogram som eies av Trifid Holding og ansatte i Trifid. Trifid Holding har en eierandel på 29,95 % og Trifid Ventures eier 1,91 %, slik at Trifid Holding indirekte og direkte eier 31,86 % av selskapet.

CloudNorway AS er et tilknyttet selskap hvor Trifid Holding har en eierandel på 18,75 %. Dette er et selskap med spisskompetanse innen skytjenester, prosjektledelse, IT-arkitektur og sikkerhet.



Våre tjenesteområder



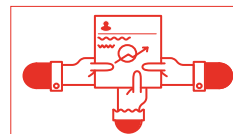
Program- og prosjektledelse

Våre konsulenter har tung erfaring innen ledelse av store programmer og prosjekter fra både privat og offentlig sektor. Vi bistår virksomheter med alle delene av et endringsprosjekt: fra kartleggings- og idéfasen til prosjektgjennomføring og overlevering til linje.



Strategi

Våre strategirådgivere hjelper kundene med å skape innsikt i trender som påvirker deres sektor og organisasjon. Strategien arbeides frem ved å lage planer for å disponere de finansielle, digitale og menneskelige ressursene mot måloppnåelse.



Organisasjonsutvikling og endring

Organisasjonsutvikling og endring handler om å bevege mennesker i en ny retning. Vi hjelper virksomheter med å sikre gode endringsprosesser, styrke evnen til å håndtere endring og å sørge for at planlagte endringer faktisk gjennomføres.



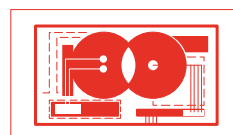
Sourcing

Sourcing handler om å definere hva slags IT-tjenester som bør håndteres internt, hvilke tjenester som kan overlates til eksterne leverandører og å lede prosessen frem til gode kontrakter. Vi hjelper virksomheter med strategi, gjennomføring, oppfølging og forbedring.



Samfunnssikkerhet og beredskap

Vi gir råd til ledelse og virksomheter når det gjelder å sikre verdier, forstå og håndtere risiko, oppfylle myndighetskrav og bygge opp en beredskap for uforutsette hendelser. Vi ser tradisjonelle og digitale sikkerhetssystemer i en helhet.



Arkitektur

Når en organisasjon vil endre en arbeidsprosess eller bytte ut et IT-system, kreves det at man tenker helhetlig. Våre rådgivere analyserer og vurderer hvor godt både eksisterende og nye IT-systemer understøtter forskjellige arbeidsprosesser. Vi sørger også for at alle ledd i verdikjeden forstår organisasjonens eller prosjektets mål.



Digital Finance

Digital Finance leverer tjenester til fremtidens økonomifunksjon, med fokus på hvordan teknologi kan muliggjøre gode løsninger og effektiv beslutningsstøtte. Ny teknologi og mulighetene som ligger i økt digitalisering medfører store endringer for fremtidens økonomifunksjon, og Trifids rådgivere har fagkunnskap og erfaringen til å støtte kundene våre på denne reisen.

Noen nyskapninger i 2021

Associates-programmet opprettet

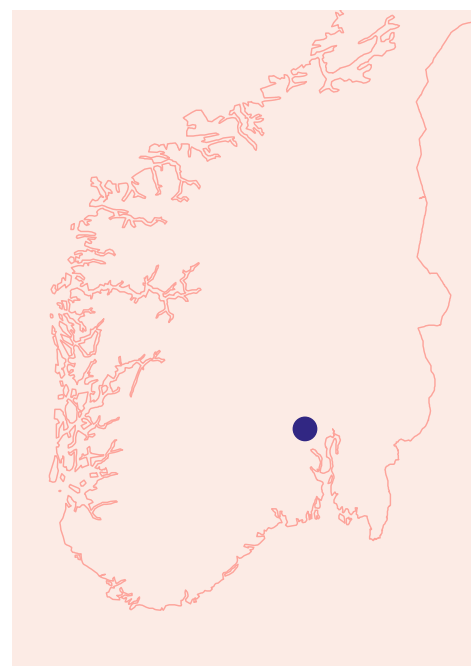
I Trifid har vi fokus på kompetanseutvikling og kvalitet. 2021 ble året for å dele av kunnskapen vår, da vi for første gang ansatte medarbeidere rett fra skolebenken. Gjennom å opprette et Associates-program kunne vi gi nyutdannede en ordentlig introduksjon, opplæring og tilvenning til oppgavene vi jobber med til daglig. Startskuddet for programmet gikk av på Sundvollen i august, der Associates-ene ble kjent med hverandre, ledelsen og flere av de mest erfarne rådgiverne våre. Siden har de fått prøve seg i flere tjenesteområder og blitt en naturlig del av selskapet. Selskapet har nådd en størrelse som har gitt oss muligheten til å tenke nytt rundt ansettelsesprosessen i motsetning til tidligere år. Erfaringen med å kombinere de unges kunnskap, vitebegjær og energi med de mer erfarne konsulentenes erfaring og spisskompetanse, har så langt vist seg å være vellykket.



Vi kjøpte markahytta Sørsetra

Vi følger verdiene modig, ærlig og hel ved i Trifid. Da Sørsetra kom på markedet forstod vi at å bidra til videre drift der var noe vi hadde lyst til. Tanken var ikke å kjøpe en typisk firmahytte som kun noen få hadde tilgang til, men å ta vare på den type infrastruktur som fremmer folks mentale og fysiske helse. Vi er stolte over å kunne tilby både ansatte, kunder, samarbeidspartnere og Ola Nordmann et samlingspunkt i den norske naturen. Sørsetra ligger mellom Sollihøgda og Sundvollen, og er et yndet turmål til fots og på ski. Det har vært serveringssted helt siden 1954. I samarbeid med Anne Kate Thrana, som allerede har drevet stedet i mange år, ser vi frem til å bevare Sørsetra som den markaperlen det er. Hun vil fortsette å stå for serveringen til turfolket.

Gjennom Sørsetra kan vi også tilby alle i Trifid noe unikt og kulturbyggende når vi trenger å samles utenfor byen, og for anledninger som involverer sosialisering, mat, dagsamlinger eller overnatting. Det blir et lite eventyr å kunne samles på vår egen tradisjonsrike markastue i naturskjønne omgivelser. Som investering vil dette antagelig gå omtrent i null. Som kultur- og tradisjonsbærer internt i vår virksomhet og for folk og fe – uvurderlig.



Hoder for fremtiden

Våre rådgivere er Trifid. Vi ansatte fire associates i 2021. De andre som jobber i selskapet har minimum to års erfaring som konsulent, og majoriteten er seniorrådgivere. De mest erfarne har flere tiårs tung leder-, program- og prosjektledererfaring fra komplekse teknologi- og organisasjonsendringer. Med syv tjenesteområder gir vår tverrfaglige kompetanse oss unike muligheter til å løse fremtidens komplekse utfordringer i samarbeid med våre kunder. Vi setter stor pris på mangfoldet blant våre ansatte, og har erfart gode synergier når vi og våre kunder jobber i team på tvers av fag- og interesseområder. Kontinuerlig utvikling av våre profesjonelle og likendes rådgivere er viktig for oss.

Møt tre av våre rådgivere



Lasse Hafsten Mørch
Digital Finance

Lasse står aldri stille. Da tenker vi ikke først og fremst på det at han er glad i fysisk aktivitet, men at han hele tiden søker ny kunnskap. Det er en veldig god egenskap når man som konsulent stadig må sette seg inn i nye prosjekter og arbeidsmiljøer. Læringslysten kombinert med arbeidserfaringen har dessuten ført til at han nå besitter solid formell og uformell kompetanse innen økonomistyring og komplekse offentlige prosjekter.

«Jeg jobber i Trifid fordi jeg får jobbe med mange dyktige og motiverte kolleger, som alle drar i samme retning, og som ønsker å bygge noe bra. Jeg føler at jeg blir ivaretatt som ansatt, samtidig som jeg hele tiden blir utfordret slik at jeg kan utvikle meg og bli bedre. Men det som kanskje er viktigst er at Trifid har et utrolig bra miljø som jeg er stolt av å være en del av.»



Linda Therese Aasgaard Johnsen
Organisasjonsutvikling og endring

Linda har gjennom ti års ledererfaring med digitalisering av universitets- og høyskolesektoren blitt en ekspert i å jobbe med eksperter. Spesialfeltet ligger særlig innenfor organisasjonsutvikling og teknologi, der hennes hjerte banker for mellomlederne og prosjektlederne og hvordan de kan hjelpes til å lykkes med bedriftens strategi. Linda er dessuten veldig glad i å holde seg i bevegelse. Derfor bør du ikke bli overrasket om hun foreslår et gående møte for å diskutere store planer og kreative løsninger.

«Etter mange år «i linja» var det et naturlig valg for meg å bli konsulent. Som konsulent får jeg muligheten til å bli kjent med mange ulike type virksomheter, og jeg får brynet meg på nye, store utfordringer. I Trifid hjelper vi hverandre, og det gjør det gøy og lærerikt å begi seg ut på komplekse og viktige oppdrag. Folket her er virkelig modige, ærlige og hel ved. Derfor jobber jeg i Trifid.»



Mari Vikmoen
Arkitektur

Med en mastergrad fra NTNU og ti års erfaring fra både konsulentbransjen og fra offentlig sektor, har Mari gode forutsetninger for å hjelpe kundene våre med å finne gode arkitekturløsninger. Hennes styrke består i at hun er rå på å se hvordan IKT kan brukes for å oppnå de forretningsmessige målene til virksomheten. Mari er i det hele tatt veldig glad i å finne svarene på kompliserte spørsmål – til den grad at hun også har det som hobby som fast deltager på et quizlag.

«Jeg jobber i Trifid fordi jeg alltid kan henvende meg til fagpersoner i selskapet dersom jeg står fast i noe, trenger innspill, eller bare en diskusjonspartner. Dette er viktig fordi man i mitt fagfelt alltid vil ha behov for å se på problemstillinger med ulike øyne. Fagfeltet er komplekst, med mange involverte innenfor ulike fagfelt, samt mange avhengigheter som må identifiseres og følges opp for å ivareta helheten.»



Marit Erlandsen

Seksjonsleder prosjekt og portefølje, Utviklings- og kompetanseetaten, IKT-tjenester, Oslo kommune:

«Jeg vil berømme Trifids ressurs for et meget godt og velfungerende samarbeid. Der strukturene ikke er helt på plass, står han på for å underlette jobben for prosjektlederne våre, samtidig som han ser etter muligheter for forbedringer. Han er kompetent, fremoverlent, hjelpsom og alltid positiv.»

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

En konsekvens av å være et selskap i vekst er at det blant annet stilles krav til opprettelse av arbeidsmiljøutvalg (AMU). Trifid opprettet AMU i annerledesåret 2020. I forkant av dette ble det også valgt et verneombud som inngikk i AMU, og det var de ansattes representant som tok ledervervet. Fra 2022 ligger ledervervet hos arbeidsgiver. I AMU er øverste ledelse representert med to medlemmer og de ansatte med to medlemmer. AMU består i dag av en kvinne og tre menn. AMU har hatt kvartalsvise møter gjennom 2021 og fortsetter med dette i 2022. I 2022 er de to ansattmedlemmene på valg.

Trifids AMU jobber for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Med snart 60 ansatte og videre vekst kjenner AMU sitt ansvar som møteplass mellom arbeidstager og arbeidsgiver, det være seg knyttet til rådgivning, planlegging eller å fatte vedtak relatert til arbeidsmiljø.

Trifid opplevde våren 2021 at den månedlige medarbeiderundersøkelsen hadde behov for en revisjon og revitalisering. Administrasjonen utarbeidet en ny undersøkelse med et revidert spørsmålsbatteri, med kvartalsvis utsendelse. AMU ble forelagt både spørsmålstillinger og forslag til endret frekvens. Det er også besluttet at AMU skal involveres mer i utformingen av og resultatene fra medarbeiderundersøkelsen. Et annet viktig arbeid for AMU har vært å være pådriver for systematisering av sosiale aktiviteter etter covid-pandemien. Ledelsen arbeider med å operasjonalisere begge deler, og blant annet er det laget et sosialt årshjul med et bredt tilbud av aktiviteter for å styrke samholdet og bygge felles kultur. Revisjon av Trifids HMS-plan er et årlig aksjonspunkt for AMU.

AMU vil stadig tilpasse sin rolle utover 2022 ut fra utvikling, vekst, behov og mulige problemstillinger knyttet til arbeidsmiljø.

Konsernoppstilling Trifid-gruppen 2021

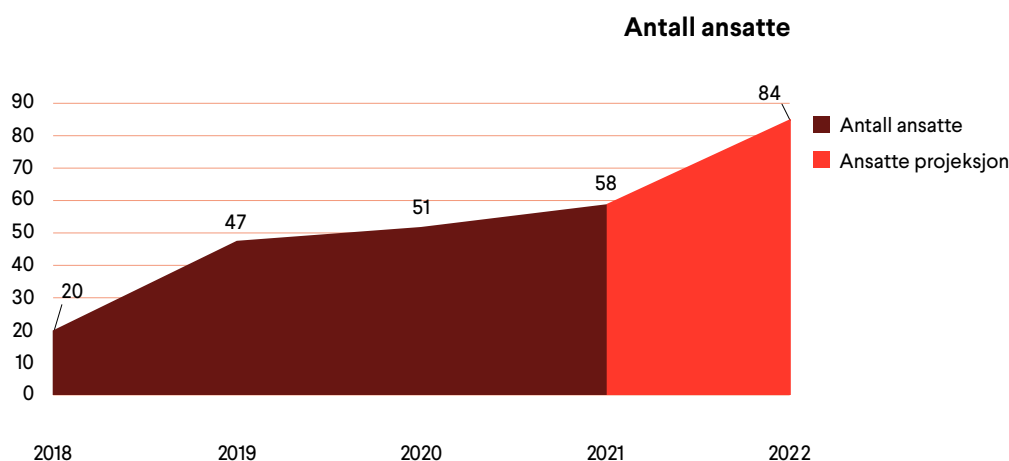
	Trifid Holding	Trifid Norge	Trifid Denmark	Trifid Ventures	Trifid Norway	Sørsetra Eiendom	Trifid Konsern
Resultatregnskap (Alle tall i 1.000 NOK)							
Driftsinntekter		104 484				60	104 544
Lønnskostnader		80 067	178				80 245
Andre driftskostnader	784	10 964	102	39	16	32	11 936
Sum driftskostnader	784	91 031	280	39	16	32	92 181
EBITDA	-784	13 453	-280	-39	-16	28	12 363
Avskrivninger		241				34	276
EBIT	-784	13 212	-280	-39	-16	-6	12 088
Netto finansposter	10 501	22	-58	-4		-13	590
Ordinært resultat før skatt (EBT)	9 717	13 234	-338	-43	-16	-19	12 677
Skattekostnad på ordinært resultat		2 915		-9			2 905
Årsresultat	9 717	10 319	-338	-33	-16	-19	9 772
Antall ansatte		58					58
Nøkkeltall							
Lønnskostnader i % av salg		76,6 %					76,8 %
Bruttomargin %		23,4 %					23,2 %
EBITDA %		12,9 %				46,9 %	11,8 %
Årsresultat %		9,9 %				-32,1 %	9,3 %

	Trifid Holding	Trifid Norge	Trifid Denmark	Trifid Ventures	Trifid Norway	Sørsetra Eiendom	Trifid Konsern
Balanse							
(Alle tall i 1.000 NOK)							
Utsatt skattefordel		41					
Varige driftsmidler		192				5 157	5 349
Finansielle anlegsmidler	9 209	681		30			2 040
Sum anleggsmidler	9 209	915		30		5 157	7 389
Kundefordringer		14 184				60	14 244
Andre kortsiktige fordringer	946	1 346	2	105			1 425
Konsernfordringer	9 274	18 783		38			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	19 947	2 306	5		85	758	23 102
Sum omløpsmidler	30 167	36 620	7	143	85	818	38 771
Sum eiendeler	39 376	37 534	7	173	85	5 975	46 160
Sum innskutt egenkapital	537	500	537	112	100	1 000	532
Opptjent egenkapital	17 580	1	-3 415	-82	-16	-19	12 091
Minoritetsinteresser							272
Sum egenkapital	18 117	501	-2 877	30	84	981	12 895
Utsatt skatt							130
Øvrig langsiktig gjeld			2 860			4 988	3 738
Sum annen langsiktig gjeld			2 860			4 988	3 867
Leverandørgjeld	2	1 047	24	2	1	7	1 083
Betalbar skatt		2 768					2 768
Utbytte		9 713					557
Kortsiktig konserngjeld	18 820	777		135			
Øvrig kortsiktig gjeld	2 436	22 729		6			24 989
Sum kortsiktig gjeld	21 258	37 033	24	143	1	7	29 398
Sum egenkapital og gjeld	39 376	37 534	7	173	85	5 975	46 160
Likviditetsreserve (ubenyttet kredittfasilitet)	8 000						
Nøkkeltall							
Arbeidskapital	-2	13 137	-24	-2	-1	53	13 161
Likviditetsgrad	1,4	1,0	0,3	1,0	72,8	121,3	1,3
Egenkapitalandel	46 %	1 %	-43 645 %	17 %	99 %	16 %	28 %

Omsetning og resultater

I likhet med i 2020 har Trifid-konsernet gått inn i 2021 med ambisjoner om fortsatt ekspansiv vekst. Det var det andre året med global pandemi, så vi hadde allerede tilpasset oss den nye normalen og fortsatte med store skritt fremover. Prioriteringer var og er fortsatt stabil lønnsomhet og sunn likviditet.

Trifid-konsernet har en omsetning i 2021 på 104,5 millioner, noe som innebærer en vekst på hele 22 % sammenlignet med året før. 99,9 % av omsetningen kommer fra Trifid Norge, som med dette har fortsatt den positive utviklingen fra tidligere år. Det største bidraget til omsetningsveksten kommer fra et stabilt og høyere gjennomsnittlig nivå på antall ansatte i løpet av året samt høyere gjennomsnittlig belastning per konsulent.

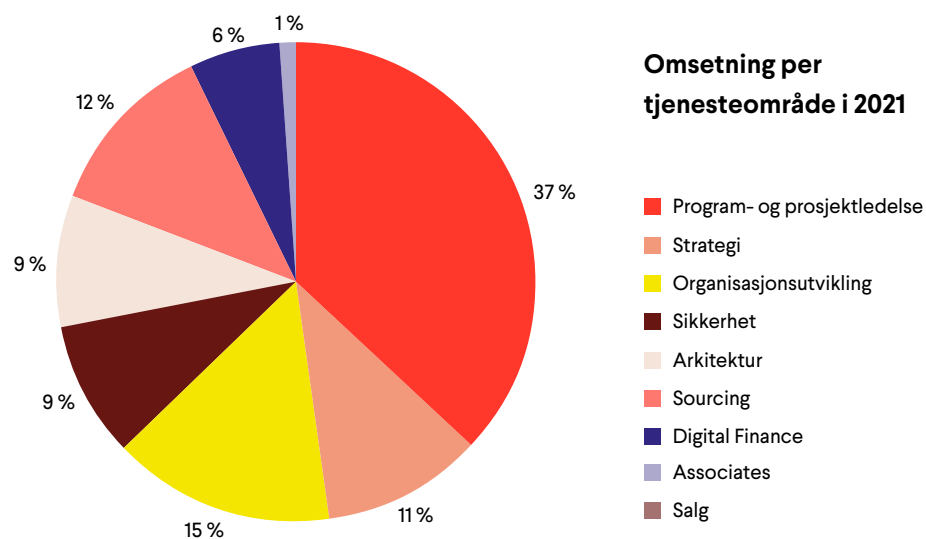


Gjennom 2021 har vi fortsatt videreført og styrket fokus på interne forbedringsprosesser. Staben ble innlemmet under administrerende direktør og med regelmessige ukentlige møter har Trifid sakte bygget opp en robust struktur som dekker alle prosedyrer i selskapet. Formålet er å avlaste tjenesteområdeledere fra alle aktiviteter som kan gjøres av staben, slik at de kan konsentrere seg om sine kjerneaktiviteter, som er rekruttering og salg.

Trifid Danmarks resultat i 2020 var dessverre ganske dårlig (et underskudd på 3,3 mill i sitt første driftsår) og det fjernet nesten alle resultatmarginer i konsernet. Med det i betraktning ble det besluttet å pause aktiviteten i Danmark i 2021, inntil situasjonen med den globale pandemien blir litt mer forutsigbar.

Den norske virksomheten har hatt et meget godt år i 2021, og konsernets EBITDA er på 12,4 mill kroner. I det norske markedet har selskapet oppnådd en god lønnsomhet, med EBITDA på 13,5 mill og en EBITDA-margin på 12,9 %.

Selv om 2021 fortsatte å være et pandemi-år, har Trifid opplevd vekst og utvikling i tjenesteområdene.



Som i tidligere år var Program- og prosjektledelse (PPL) det klart største tjenesteområdet i Trifid med 31 % av årsverkene og 36,8 % av inntektene. Som i 2020 ble Oranisasjonsutvikling- og endring det nest største tjenesteområdet, med 26,9 % mer inntjening og med 25 % flere ansatte. Tre nyansatte i 2021 har vært drivkraften for å gjøre det mulig for Sourcing å bli nummer tre når det gjelder omsetning. De tre største tjenesteområdene står for omtrent to tredjedeler av omsetningen i 2021, det samme som i fjor.

Balanse og likviditet

Konsernet har en god soliditet og en egenkapitalandel på 28 % per 31.12.2021. I henhold til konsernets utbyttepolicy overføres årlig maksimalt utbytte fra datterselskapene til morselskapet Trifid Holding AS. Trifid styres etter en konsernmodell, hvor morselskapet styrer prioriteringene i konsernet. På denne måten kan konsernledelsen foreta de grep og investeringer som gagnar konsernet som helhet, og sikrer drift i henhold til selskapets verdier. Trifid Holding AS har langsiktige eiere som har valgt å beholde overskuddet i konsernet for å legge til rette for videre vekst og fremgang, og har lyktes med det så langt uten eksterne investorer eller langsiktig rentebærende gjeld. Trifid-gruppen har i 2020 etablert en internasjonal cash pool med kredittfasilitet for å bidra til fleksibilitet og styrking av likviditetsstyringen i konsernet. I dag er det kun de norske selskapene som er med på løsningen, mens internasjonale datterselskaper vil bli inkludert på sikt. Toppkontoen eies av Trifid Holding, noe som medfører at likviditeten i datterselskapene vises som en konsernfordring i regnskapet, men er en del av selskapenes likvide beholdning. Konsernet har fortsatt en ubenyttet kredittfasilitet på 8 mill kr.

Konsernregnskap 2021

Trifid Holding AS

Penneo Dokumentnøkkel: GZDN3-JUGNQZ-PZ8XG-Y2JIL-K8PEM-1JNV0

Organisasjonsnr: 917 019 622

Trifid Konsern

Årsberetning 2021

Virksomhetens art

Trifid-konsernet er et konsultentselskap som leverer strategisk og operativ rådgivning i grensesnittet mellom forretning, teknologi/digitalisering og organisasjon. Selskapet har hovedkontor i Oslo. I 2021 har selskapet vært inndelt i tjenesteområdene strategi, program- og prosjektledelse, arkitektur, digital finance, sikkerhet og beredskap, organisasjonsutvikling og endring, og sourcing.

Trifids rådgivere støtter virksomhetsledere som vil utvikle virksomheten sin, tilpasse seg endrede rammevilkår og utnytte nye, digitale muligheter. Ny teknologi og mulighetene som ligger i økt digitalisering medfører store endringer i både privat og offentlig sektor, og Trifids kompetansetunge rådgivningsmiljø har fagkunnskap og erfaring til å støtte kundene våre på denne reisen.

Trifid-konsernet består av morselskapet Trifid Holding AS og datterselskapene Trifid Norge AS, Trifid Danmark AS og Trifid Ventures AS, samt de tilknyttede selskapene Trifid Ventures 2019 AS og CloudNorway AS. I tillegg ble datterselskapene Bartré AS, Sørsetra Eiendom AS og Trifid Norway etablert.

Trifid AS ble etablert i 2016, og i 2018 omorganisert til Trifid Holding og det nye datterselskapet Trifid Norge AS ble opprettet. Alle ansatte og avtaler/oppdrag ble samtidig overført til Trifid Norge AS. Trifid Norge AS er det største selskapet i Trifid-gruppen. Datterselskapet Trifid Ventures AS ble etablert i 2019, i tillegg til det tilknyttede ventureselskapet Trifid Ventures 2019 AS, som investerer i start-up selskaper og er eid av Trifid Holding AS og de ansatte. Sørsetra Eiendom AS ble stiftet for å kjøpe opp Sørsetra markastue. Selskapet har inngått en leieavtale med Bartré AS for å videreføre kafedriften som har vært en del av driften ved Sørsetra fra tidlig etterkrigstid. Det er en ansatt i selskapet med ansvar for kafedriften. Sørsetra Eiendom fortsetter samarbeidet med Skiforeningen som før. I tillegg er det planlagt med å gjennomføre flere arrangementer i Trifid-regi for de ansatte i konsernet. Trifid Norway AS ble etablert for å ha tilgang til et «hylleselskap». Pt er det ikke etablert noen drift i selskapet.

Trifid-gruppen startet i 2019 sin internasjonale ekspansjon med etableringen av et datterselskap i Danmark, Trifid Danmark AS, og har planer om oppstart av virksomhet i flere land. På grunn globale pandemien er virksomheten i Danmark og planer om videre etableringer ble midlertidig satt på hold. Det planlegges med å iverksette tiltak for å etablere drift også i Trifid Danmark ila 2022.

Trifids ambisjon er å vokse til over 300 ansatte og ha virksomhet i mer enn 5 land. Å vokse oss solide i Norge er det viktigste fundamentet i denne strategien. Det å kunne trekke på synergier på tvers av landegrensene og kunne bygge på felles konsernstrukturer innenfor sentrale områder er verdidøkende og styrker alle selskapene i gruppen.

Økonomisk utvikling driftsåret 2021

Omsetningen i konsernet økte fra NOK 85,4 millioner i fjor til NOK 104,5 millioner i 2021. Dette er en vekst på 22,4 % sammenlignet med 2020 og representerer en meget sterk utvikling i et krevende år, og forklares av et høyere antall ansatte i gjennomsnitt enn året før. Driftsresultatet for 2021 ble på NOK 12,1 millioner, som er en sterk økning fra NOK 2,2 millioner i 2020. Den norske virksomheten har forbedret driftsresultatet sitt fra 2020 (fra 5,9 til 13,2 MNOK), og det er det som driver denne fantastiske utviklingen i konsernet.

Samlet kontantstrøm fra driften i konsernet er NOK 11,0 millioner, mens driftsresultatet for konsernet var NOK 12,1 millioner.

Samlede investeringer på NOK 8,8 mil består av kjøp av egne aksjer fra en av grunnleggerne, kjøp av aksjer og andeler i Trifid Norge og selvfølgelig kjøp av Sørsetra markastue.

Konsernets likviditetsbeholdning er på NOK 23,1 millioner ved utgangen av 2021, som er en økning fra 17,5 millioner som var beholdningen per 31.12.2020. I tillegg kommer en ubenyttet kredittfasilitet på NOK 8 millioner.

Totalkapitalen var ved utgangen av året NOK 46,2 millioner, sammenlignet med NOK 32,3 millioner året før. Egenkapitalandelen per 31.12.2021 var 28 %, sammenlignet med 29 % per 31.12.2020.

Utviklingen i omsetning, resultatgrad og egenkapital er som forventet.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Sentrale risikoer og usikkerhetsfaktorer

Markedsrisiko

Trifid Norge har en stor del av sin omsetning mot offentlige kunder, enten direkte eller som underleverandør. Etter den første usikkerheten som oppsto i forbindelse med pandemisituasjonen, har det vist seg å være et fortsatt stabilt marked med høy etterspørsel, og markedsrisikoen har vært lav. For å styrke selskapet videre fokuseres det fremover på diversifisering innen privat sektor, innenfor bransjene kraft- og energi, samt bank/finans.

Det danske markedet har blitt sterkere rammet av pandemisituasjonen. Trifid Danmark har vært i en oppstartssituasjon med et lite fotavtrykk i markedet, og har blitt sterkt påvirket av den lokale markedsrisikoen. Konsernet har derfor satt videre satsning på hold, som et risikomitigerende tiltak i påvente av at markedsrisikoen reduseres.

Valutarisiko

Konsernet er påvirket av endringer i valutakurser gjennom virksomhet i to land. Både konsernlån og negative resultater i Danmark har blitt sterkt påvirket av utviklingen i kronekursen mellom Norge og Danmark. De individuelle selskapene er lite utsatt for endringer i valutakurser, da inntekter og kostnader i hovedsak er i samme valuta.

Konsernets nåværende strategi innebærer ikke bruk av finansielle instrumenter, men dette er gjenstand for løpende vurdering av styret.

Kredittrisiko

Konsernets kundefordringer er i stor grad fordringer på offentlige kunder, samt «broker»-selskaper og konsulentselskaper der Trifid er underleverandør. Konsernet har en god historikk med betaling fra kunder, kredittrisikoen er lav og man har til nå ikke hatt tap på fordringer.

Rente- og likviditetsrisiko

Selskapet har i 2021 ingen rentebærende gjeld til eksterne finansinstitusjoner, og er dermed i liten grad utsatt for renterisiko.

Konsernet har en meget god likviditet, og likviditetsstyringen i selskapet følges tett opp med likviditetsrapportering, prognoser og scenarier. Trifid-konsernet har i 2021 videreført en konsernkontoordning som i dag innebærer de norske selskapene Trifid Holding AS, Trifid Norge AS og Trifid Ventures AS, og som på sikt vil utvides til å omfatte internasjonale datterselskaper. Toppkontoen eies av morselskapet, og de deltagende selskapene har tilgang til og er solidarisk

ansvarlig for konsernets innvilgede kredittramme på NOK 8 millioner. Konsernkontoordningen bidrar til god oversikt og styring av den felles likviditeten i konsernet. Det har ikke vært nødvendig for konsernet å trekke på kredittfasiliteten så langt.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Trifid-konsernet har ikke hatt noen vesentlige forsknings- og utviklingsaktiviteter i 2021.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2021 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen for fortsatt drift er til stede. Konsernet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling, og det har ikke inntruffet vesentlige hendelser etter regnskapsavleggelsen som påvirker det fremlagte regnskapet.

Trifid Danmark AS har i løpet av året tapt selskapskapitalen. Kapitalen forventes reetablert ved fremtidig inntjening. Selskapet har mottatt en støtteerklæring fra morselskapet, som sikrer driften for det kommende regnskapsåret.

Ansatte, arbeidsmiljø og likestilling

Antall fast ansatte ved utgangen av året var 58, hvorav 20 kvinner (34 %) og 38 menn (66 %). Det ble rekruttert 23 nyansatte i løpet av 2021, hvorav 11 kvinner og 12 menn. I samme periode var avgangen 16 ansatte, hvorav 9 kvinner og 7 menn.

Trifid-konsernet ledes av styret i Trifid Holding AS, som per 31.12.2021 består av tre menn. Trifid Norges ledergruppe består per 31.12.2021 av to kvinner og fire menn, og selskapets styre består av tre kvinner og fire menn. I Trifid Danmark består styret av tre menn.

Sykefraværet i konsernet var på totalt 1,3 % av arbeidstid i 2021. I tillegg har vi brukt 2,8 % av timene på alle slags barn-relaterte permisjoner. Styret anser dette som tilfredsstillende.

Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året, som har resultert i personskader eller store materielle skader.

Arbeidsmiljøet i Trifid betraktes som godt. Dette kartlegges løpende gjennom medarbeiderundersøkelser flere ganger i året. Det er viktig for Trifid at alle som jobber der trives, føler seg sett og hørt, og får de utfordringene og mulighetene de ønsker. Medarbeiderundersøkelsen bidrar til å fange opp i hvilken grad Trifid lykkes med dette, samt identifisere hvor det er rom for forbedring.

I perioden 1.1.2021 til 31.12.2021 er det gjennomført fem medarbeiderundersøkelser i konsernet. Ved siste undersøkelse i november 2021 svarte 90 % at de trives på jobben. Trifid fortsetter å kartlegge og følge utviklingen i arbeidsmiljøet nøye, og iverksetter tiltak ved behov.

Kontinuerlig søkelys på likestilling og mangfold bidrar til et godt arbeidsmiljø i hele organisasjonen. Trifid skal være en attraktiv arbeidsplass hvor arbeidsmiljøet kjennetegnes av trivsel, arbeidsglede, åpenhet og mangfold. Vi gir like muligheter til alle ansatte, uavhengig av kjønn, alder, hudfarge, nasjonal-, sosial- eller etnisk opprinnelse, religion, seksuell orientering, kjønnsidentitet, sivilstatus eller politisk tilhørighet. Vi tolererer ingen form for diskriminering. Et godt arbeidsmiljø med involverte og motiverte medarbeidere er sentralt for at Trifid skal kunne realisere sine mål.

Vår bemanningsstrategi vektlegger verdien av diversitet og heterogenitet. Vi søker å rekruttere profesjonelle, helstøpte og særdeles dyktige rådgivere fra kompletterende miljøer og utdanningsinstitusjoner, med en god balanse av begge kjønn. Vi ønsker å bygge et miljø med en god miks av mennesketyper og egenskaper, og som deler verdiene våre.

Ytre miljø

Selskapet er en kontorbedrift som ikke forurensar det ytre miljø

Eierstyring og selskapsledelse

Trifid legger til grunn hovedprinsippene i «Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse». Konsernet har en klar rolle- og ansvarsfordeling mellom eiere, styret og den daglige ledelsen av selskapet. Rollefordelingen er forankret i selskapets vedtekter og gjenspeiles i styreinstruksen. Selskapets etablerte verdigrunnlag, kjerneverdier og etiske prinsipper er premissgivende for arbeidet med Trifids strategi og er godt forankret i organisasjonen.

Virksomheten bygges sten for sten, og selskapet tar nye skritt hver eneste dag. Dette har medført noen endringer i løpet av året som gikk. Styret i Trifid Norge AS ble i stor grad videreført fra 2021, men ett medlem ble endret. Styret består av blant annet ansattrepresentanter og eksterne styrerepresentanter, i tillegg til representanter for eierne i selskapet. Disse har en svært viktig rolle i å utfordre daglig leder og støtte den videre veksten og fremtidig utvikling av selskapet. De øvrige selskaper i konsernet har kun representanter for eierne i sine styrer.

Godtgjørelse for administrerende direktør fastsettes av styret i styremøte.

For Trifid Norge AS er det tegnet en ansvarsforsikring som ivaretar næringsvirksomhet, herunder:

- Bedriftsansvar
- Profesjonsansvar for IKT-selskaper
- Kriminalitetsforsikring
- Rettshjelpsforsikring
- Rettshjelp – motpartens omkostninger
- Styreansvar

For Trifid Holding AS eller de øvrige styrene er det ikke tegnet ansvarsforsikring for.

Øvrige forhold

I 2021 har utbredelsen av Korona-viruset forårsaket store endringer i samfunnet verden over, inkludert en vesentlig påvirkning på verdensøkonomien.

Så langt er virksomheten i Trifid Norge ikke berørt i særlig grad finansielt. Den norske virksomheten har en vesentlig andel av sin omsetning mot det offentlige, og har en sterk finansiell posisjon med god lønnsomhet og likviditet som har gjort at selskapet har vært godt rustet til å håndtere denne situasjonen. Basert på Trifids kompetanse og erfaring, ser vi at denne nye situasjonen har skapt nye muligheter for våre rådgivningstjenester og selskapet opplever fortsatt vekst.

Driften i Trifid Danmark er påvirket negativt av Covid-19, samt oppstart i Danmark, men arbeidet med å ta opp igjen driften vil iverksettes 1. januar 2022.

Forventet økonomisk utvikling

Forventningene til konsulentmarkedet i 2022 er fortsatt påvirket av den pågående pandemien. Imidlertid ser vi at situasjonen i det norske konsulentmarkedet er stabilt og selskapet ser positivt på den fremtidige økonomiske utviklingen. Den digitale omleggingen forårsaket av Covid 19-situasjonen har medført en øket etterspørsel etter tjenester innen organisasjonsutvikling og endring, som vi forventer at vil fortsette inn i 2022. Samtidig underbygger Trifids sterke posisjon som rådgivere innenfor digitalisering og samfunnskritiske prosjekter i offentlig sektor en forventning om vekst i 2022.

Trifids vekststrategi, hvor det å vokse seg solide i Norge er det viktigste fundamentet, innebærer en målsetning om fortsatt vekst i det norske markedet. Etter en midlertidig utflating av veksten i antall

ansatte i 2021, har man i løpet av høsten gjenopptatt vekstambisjonene og forventningen er en netto tilvekst på 26 konsulenter i 2022.

Grunnet pandemisituasjonen har Trifid lagt den danske satsningen og videre internasjonal ekspansjon på hold, men ambisjonen står fast. Konsernet har støttet det danske selskapet i det kommende regnskapsåret, og vil ila 2022 gjenoppta satsningen i Danmark. Samtidig forberedes øvrig internasjonal ekspansjon, slik at konsernet kan igangsette aktiviteter så fort markedssituasjonen tillater det.

Det er forventet at investeringene i vekst og bygging av konsernet vil påvirke marginene i 2022, men konsernet forventer fortsatt lønnsomhet og god likviditet i året som kommer.

Disponering av årets resultat

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2021 og økonomiske stilling ved årsskiftet.

Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Virksomheten har for 2021 hatt et overskudd på kr 9.772.236, som foreslås anvendt ved:

Avsatt til annen egenkapital:	kr 9.772.236
Sum disponert:	kr 9.772.236

Forslaget er begrunnet i eiernes ønske om å styrke kapitalstrukturen i selskapet, i henhold til konsernets langsiktige utbyttepolicy.

Oslo, 9. mars 2022

Styret i Trifid Holding AS

Jan-Erik Martinsen
Styrets leder

Jan Erik Kulsvehagen
styremedlem/daglig leder

Bjørn Rollheim
styremedlem

(Digital signatur)

Penneo Dokumentnøkkel: GZDN3-JUGNQZ-PZ8XG-Y2JIL-K8PEM-1JNV0

Resultatregnskap

Trifid Holding AS

Morselskap			Konsern		
2021	2020		Note	2021	2020
Driftsinntekter og driftskostnader					
0	0	Salgsinntekt	1	104 275 178	85 034 448
0	0	Annen driftsinntekt	1	269 115	376 192
<u>0</u>	<u>0</u>	Sum driftsinntekter		<u>104 544 293</u>	<u>85 410 640</u>
0	0	Varekostnad		3 751 512	1 502 984
0	0	Lønnskostnad	2	80 244 709	73 623 092
0	0	Avskrivning av driftsmidler og immaterielle	3	275 784	251 484
783 822	381 423	Annen driftskostnad		8 184 632	7 823 105
<u>783 822</u>	<u>381 423</u>	Sum driftskostnader		<u>92 456 636</u>	<u>83 200 665</u>
<u>-783 822</u>	<u>-381 423</u>	Driftsresultat		<u>12 087 656</u>	<u>2 209 975</u>
Finansinntekter og finanskostnader					
10 451 322	4 320 163	Inntekt på investering i datterselskap	4	0	0
44 965	0	Renteinntekt fra foretak i samme konsern		0	0
26 288	29 075	Annen renteinntekt		54 973	8 731
42	80 000	Annen finansinntekt	5	651 730	107 346
16 471	0	Annen rentekostnad		34 698	7 346
5 148	146 753	Annen finanskostnad	5	82 230	170 294
<u>10 500 998</u>	<u>4 282 485</u>	Resultat av finansposter		<u>589 775</u>	<u>-61 563</u>
<u>9 717 176</u>	<u>3 901 062</u>	Ordinært resultat før skattekostnad		<u>12 677 431</u>	<u>2 148 412</u>
0	0	Skattekostnad på ordinært resultat	6	2 905 195	1 289 135
<u>9 717 176</u>	<u>3 901 062</u>	Resultat	7	<u>9 772 236</u>	<u>859 277</u>
0	0	Minoritetens andel	7	554 492	405 592
9 717 176	3 901 062	Majoritetens andel	7	9 217 744	453 685

Penneo Dokumentnøkkel: GZDN3-UGNQZ-PZ8XG-Y2JIL-K8PEM-1JNV0

Balanse

Trifid Holding AS

Morselskap			Konsern		
2021	2020		Note	2021	2020
		Eiendeler			
		Varige driftsmidler			
0	0	Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	3, 8	5 156 934	0
0	0	Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	3	192 287	433 771
<u>0</u>	<u>0</u>	Sum varige driftsmidler		<u>5 349 221</u>	<u>433 771</u>
3 703 089	1 056 364	Investeringer i datterselskap	4	0	0
4 612 698	1 932 444	Lån til foretak i samme konsern		0	0
892 922	885 422	Investeringer i tilknyttet selskap	4	958 383	923 587
0	0	Lån til tilknyttet selskap og felles kontroll		400 000	0
0	0	Andre langsiktige fordringer	8	681 130	681 130
<u>9 208 709</u>	<u>3 874 230</u>	Sum finansielle anleggsmidler		<u>2 039 513</u>	<u>1 604 717</u>
<u>9 208 709</u>	<u>3 874 230</u>	Sum anleggsmidler		<u>7 388 734</u>	<u>2 038 488</u>
		Fordringer			
0	0	Kundefordringer		14 244 239	11 529 143
945 796	704 528	Andre kortsiktige fordringer		1 425 128	1 164 750
9 274 476	3 881 798	Konsernfordringer		0	0
<u>10 220 272</u>	<u>4 586 326</u>	Sum fordringer		<u>15 669 367</u>	<u>12 693 893</u>
		Bankinnskudd, kontanter o.l			
19 946 847	15 577 548	Bankinnskudd, kontanter o.l.	9	23 101 543	17 536 722
<u>19 946 847</u>	<u>15 577 548</u>	Sum bankinnskudd, kontanter o.l		<u>23 101 543</u>	<u>17 536 722</u>
<u>30 167 119</u>	<u>20 163 873</u>	Sum omløpsmidler		<u>38 770 910</u>	<u>30 230 615</u>
<u>39 375 827</u>	<u>24 038 103</u>	Sum eiendeler		<u>46 159 644</u>	<u>32 269 103</u>

Penneo Dokumentnøkkel: GZDN3-JUGNQZ-PZ8XG-Y2JIL-K8PEM-1JNV0

Balanse

Trifid Holding AS

Morselskap		Note	Konsern	
2021	2020		2021	2020
			Egenkapital og gjeld	
			Innskutt egenkapital	
500 000	500 000	7, 10	500 000	500 000
-120 000	-95 000	7, 10	-120 000	-95 000
157 300	157 300	7	151 730	151 730
<u>537 300</u>	<u>562 300</u>		<u>531 730</u>	<u>556 730</u>
			Opptjent egenkapital	
17 580 163	12 117 987	7	12 090 516	8 777 982
<u>17 580 163</u>	<u>12 117 987</u>		<u>12 090 516</u>	<u>8 777 982</u>
0	0	7	272 329	44 008
<u>18 117 463</u>	<u>12 680 287</u>		<u>12 894 575</u>	<u>9 378 720</u>
			Gjeld	
			Avsetning for forpliktelser	
0	0	6	129 756	106 124
<u>0</u>	<u>0</u>		<u>129 756</u>	<u>106 124</u>
			Annen langsiktig gjeld	
0	0	8	3 737 500	0
<u>0</u>	<u>0</u>		<u>3 737 500</u>	<u>0</u>
			Kortsiktig gjeld	
1 785	3 047	6	1 083 290	876 709
0	0		2 767 932	1 200 625
0	0		7 784 397	6 778 581
0	0		557 488	368 931
18 820 422	11 354 769		0	0
2 436 157	0		17 204 705	13 559 413
<u>21 258 364</u>	<u>11 357 816</u>		<u>29 397 813</u>	<u>22 784 259</u>
<u>21 258 364</u>	<u>11 357 816</u>		<u>33 265 069</u>	<u>22 890 383</u>
<u>39 375 827</u>	<u>24 038 103</u>		<u>46 159 644</u>	<u>32 269 103</u>

Oslo, 09.03.2022
Styret i Trifid Holding AS

Jan-Erik Martinsen
Styreleder

Jan Erik Kulsvehagen
Styremedlem/daglig leder

Bjørn Rollheim
Styremedlem

Indirekte kontantstrøm

Trifid Holding AS

Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	Note	2021	2020
Resultat før skattekostnad		12 677 431	2 148 412
Periodens betalte skatt		1 200 625	1 150 031
Ordinære avskrivninger	3	275 784	251 484
Endring i kundefordringer		-2 715 097	-1 228 254
Endring i leverandørgjeld		206 581	293 152
Endring i andre tidsavgrensningsposter		1 797 636	4 475 025
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		11 041 710	4 789 788
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		5 191 234	0
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak		1 804 225	0
Utbetaling ved kjøp av egne aksjer		1 850 000	545 840
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-8 845 459	-545 840
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld		3 737 500	0
Utbetalinger av utbytte		368 931	266 005
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		3 368 569	-266 005
Netto endring i kantanter og kontantekvivalenter		5 564 820	3 977 943
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse		17 536 722	13 558 779
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		23 101 543	17 536 722

Penneo Dokumentnøkkel: GZDN3-JUGNQZ-PZ8XG-Y2JIL-K8PEM-1JNV0

Regnskapsprinsipper

Regnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder som gjelder for øvrige foretak i Norge. Konsernregnskapet avlegges under forutsetning om fortsatt drift

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var én økonomisk enhet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet. Kjøpte datterselskaper regnskapsføres i konsernregnskapet basert på morselskapets anskaffelseskost. Anskaffelseskost tilordnes identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet, som oppføres i konsernregnskapet til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Eventuell merverdi eller mindreverdi ut over hva som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld balanseføres som goodwill. Merverdier i konsernregnskapet avskrives lineært over de oppkjøpte eiendelenes forventede levetid. Det tilknyttede selskapet er vurdert etter egenkapitalmetoden i konsernregnskapet.

Datterselskap/tilknyttet selskap

Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet. Overstiger utbytte andel av tilbakeholdt resultat etter kjøpet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrasket investeringens verdi i balansen.

Det tilknyttede selskapet er vurdert etter kostmetoden i selskapsregnskapet. I konsernregnskapet brukes egenkapitalmetoden for tilknyttede selskaper. Andelen av resultatet er basert på resultatet etter skatt i det selskapet hvor man har investert med fradrag for interne gevinster og eventuelle avskrivninger på merverdi som skyldes at kostpris på aksjene var høyere enn den ervervede andelen av balanseført egenkapital. I resultatregnskapet er resultatandelen vist under finansposter.

Salgsinntekter

Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.
Leieinntekter inntektsføres når de påløper.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjort.

I den grad konsernbidrag ikke er resultatført er skatteeffekten av konsernbidraget ført direkte mot investering i balansen.

Kontantstrømsoppstilling

Kontantstrømsoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte modellen. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfall kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Note 1 Salgsinntekter

Virksomhetsområde	Mor	Konsern
Konsulenttjenester	0	104 275 178
Leieinntekt	0	269 115
Sum	0	104 544 293

Geografisk fordeling	Mor	Konsern
Norge	0	104 409 399
England	0	134 894
Sum	Sum	104 544 293

Note 2 Lønnskostnader

Lønnskostnader	Mor	Konsern
Lønninger	0	64 534 880
Arbeidsgiveravgift	0	9 903 823
Pensjonskostnader	0	4 420 253
Andre ytelser	0	1 385 753
Sum	0	80 244 709

Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret	0	57
---	---	----

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	1 942 787	0
Styrehonorar	0	40 000
Annen godtgjørelse	3 437	0
Sum	1 946 224	40 000

Daglig leder er ansatt i datterselskapet Trifid Norge AS

OTP

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2021 utgjør kr 766 213,- ekskl.mva. Konsernet har i år hatt revisjon av mellombalanse pr 31.06

Lovpålagt revisjon	307 765
Andre tjenester	250 000
Sum honorar til revisor	557 765

Note 3 Anleggsmidler

	Driftsløsøre, inventar ol.	Eiendom	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.21	887 255		887 255
Tilgang i året		5 191 234	5 191 234
= Anskaffelseskost 31.12.21	887 255	5 191 234	6 078 489
Akkumulerte avskrivninger 31.12.21	694 968	34 300	729 268
= Bokført verdi 31.12.20	192 287	5 156 934	5 349 221
Årets ordinære avskrivninger	241 484	34 300	275 784
Økonomisk levetid	3-5 år	50 år	

Note 4 Datterselskap tilknyttet selskap mv

Investeringene i datterselskap og tilknyttet selskap regnskapsføres etter kostmetoden.

Selskap	Forretnings- kontor	Eier- /stemmeandel	Bokført	Årets resultat	EK pr. 31.12
Trifid Norge AS	Oslo	94,580%	2 256 725	10 319 340	500 832
Trifid Ventures AS	Oslo	100,00 %	35 570	- 33 414	30 000
Trifid Danmark A/S	København	100 %	560 794	- 337 804	- 2 877 392
Trifid Norway AS	Oslo	100 %	100 000	- 15 733	84 267
Sørsetra Eiendom AS	Oslo	75 %	750 000	- 19 265	980 735
Sum bokført datterselskaper			3 703 089		

Trifid Ventures 2019 AS	Oslo	31,86 %	470 000		
CloudNorway AS	Oslo	17,5 %	415 422		
Bartrè AS	Oslo	25 %	7 500		
Sum bokførte investeringer			892 922		

Selskapet eier 24 % av egne aksjer.

Note 5 Poster som er slått sammen i regnskapet

	Mor	Konsern
Finansinntekter		
Netto positiv resultatandel vedr. investering i DS, TS og FKV	0	646 042
Annen finansinntekt (agio)	42	5 688
Sum finansinntekter	42	651 730
Finanskostnader	Mor	Konsern
Annen finanskostnader	5 148	48 345
Annen finanskostnad (disagio)	0	33 885
Sum finanskostnader	5 148	82 230

Note 6 Skatt

Årets skattekostnad	Mor	Konsern
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	0	2 767 932
Endring i utsatt skattefordel	0	137 263
Skattekostnad ordinært resultat	0	2 905 195

Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	-161 432	-2 767 932
Betalbar skatt på mottatt konsernbidrag	161 432	0
Sum betalbar skatt i balansen	0	-2 767 932

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	Mor	Konsern
Varige driftsmidler	0	-186 824
Skatteeffekt av konsernbidrag	0	776 622
Sum	0	589 798
	0	589 798
Utsatt skattefordel/Utsatt skatt 22%	0	129 756

Note 7 Egenkapital

Morselskap

	Aksjekapital	Egne aksjer	Annen innskutt kapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 01.01	500 000	-95 000	157 300	12 117 987	12 680 287
Egne aksjer		-25 000		- 1 825 000	-1 850 000
Tilleggsutbytte				- 2 430 000	-2 430 000
Årets resultat				9 717 176	9 717 176
Pr 31.12	500 000	-120 000	157 300	17 580 163	18 117 463

Konsern

	Aksjekapital	Egne aksjer	Annen innskutt kapital	Minoritets interesser	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 01.01	500 000	-95 000	151 730	44 008	8 777 982	9 378 720
Egne aksjer		-25 000			-1 825 000	-1 850 000
Tilleggsutbytte					- 2 430 000	-2 430 000
Årets resultat				554 492	9 217 744	9 772 236
Utbytte minoriteter				-557 488		-557 488
Andre endringer				231 317	- 1 528 247	-1 296 930
Valutaendringer					-121 963	-121 963
Pr 31.12	500 000	-120 000	151 730	272 329	12 090 516	12 894 575

Note 8 Fordringer og gjeld

	2021	2020
Fordringer med forfall senere enn ett år	681 130	641 130
Langsiktig gjeld med forfall senere enn fem år	3 237 500	0

Balanseført verdi av pantsatte eiendeler	2021	2020
Tomter, bygninger o.a fast eiendom	5 156 934	0
Sum	5 156 934	0
Ubenyttet kassekreditt	8 000 000	0

Trifid Holding AS fikk en bevilget flerkontokreditt i 2020. Dette er en bevilget kredittrammen for konsernet.

Note 9 Bankinnskudd

	Mor	Konsern
Bundne skattetrekksmidler utgjør:	0	2 306 299

Konsernets likviditet er organisert i en konsernkontoordning. Dette innebærer at datterselskapenes kontantbeholdning formelt sett er fordringer på morselskapet, og alle konsernselskaper er solidarisk ansvarlige for de trekk konsernet har gjort.

Note 10 Aksjekapital og aksjonærinformasjon
Trifid Holding AS

Aksjekapitalen består av:	Antall	Pålydende	Balanseført
A-aksjer	175	1 000	175 000
B-aksjer	325	1 000	325 000
Sum	500		500 000

Oversikt over de største aksjonærene pr 31.12.2021:

	A-aksjer	B-aksjer	Sum	Eierandel	Stemmeandel
Aksian Holding AS	75	75	150	30	42,9
Jan Erik Kulsvehagen AS	73	72	145	29	41,7
Trifid Holding AS	0	120	120	24	
Bjørn Rollheim	25	25	50	10	14,3
Frederic Orlando Skolmen	1	24	25	5	0,6
Øystein Saursaunet	1	9	10	2	0,6
Sum	175	325	500	100	100

Penneo Dokumentnøkkel: GZDN3-JUGNQZ-PZ8XG-Y2JIL-K8PEM-1JNV0

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Jan-Erik Martinsen

Styreleder

På vegne av: Trifid Holding AS

Serienummer: 9578-5993-4-2512185

IP: 85.167.xxx.xxx

2022-03-11 08:35:36 UTC



BJØRN ROLLHEIM

Styremedlem

På vegne av: Trifid Holding AS

Serienummer: 9578-5993-4-2481247

IP: 51.175.xxx.xxx

2022-03-11 09:30:56 UTC



Jan Erik Kulsvehagen

Styremedlem

På vegne av: Trifid Holding AS

Serienummer: 9578-5998-4-1469252

IP: 158.248.xxx.xxx

2022-03-11 13:09:28 UTC



Jan Erik Kulsvehagen

Deltaker

På vegne av: Trifid Holding AS

Serienummer: 9578-5998-4-1469252

IP: 158.248.xxx.xxx

2022-03-11 13:09:28 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: GZDN3-JUGNQZ-PZ8XG-Y2JIL-K8PEM-1JNV0

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Trifid Holding AS

Konklusjon

Vi har revidert Trifid Holding AS sitt årsregnskap.

Årsregnskapet består av:

- Selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- Konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav
- Gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- Gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å



rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Vår uttalelse om årsberetningen gjelder tilsvarende for redegjørelse om samfunnsansvar.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Ole Jørgen Winther
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

OLE JØRGEN WINTHER

Statsautorisert revisor

På vegne av: BDO AS

Serienummer: 9578-5992-4-3038655

IP: 77.16.xxx.xxx

2022-03-11 14:28:35 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: IZYAN-TU3VB-L000W-Q4ZNZ-1Y64Z-T57TK

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

Årsregnskap 2021

Trifid Norge AS

Penneo Dokumentnøkkel: BG57K-KDPJZ-CIOHW-A77H0-E3NZW-SDI4E

Organisasjonsnr: 920 902 928

Trifid Norge AS

Årsberetning 2021

Virksomhetens art

Trifid Norge er et konsultentselskap som leverer strategisk og operativ rådgivning i grensesnittet mellom forretning, teknologi/digitalisering og organisasjon. Selskapet har hovedkontor i Oslo. I 2021 har selskapet vært inndelt i tjenesteområdene strategi, program- og prosjektledelse, arkitektur, digital finance, sikkerhet og beredskap, organisasjonsutvikling og endring, og sourcing.

Trifids rådgivere støtter virksomhetsledere som vil utvikle virksomheten sin, tilpasse seg endrede rammevilkår og utnytte nye, digitale muligheter. Ny teknologi og mulighetene som ligger i økt digitalisering medfører store endringer i både privat og offentlig sektor, og Trifids kompetansetunge rådgivningsmiljø har fagkunnskap og erfaring til å støtte kundene våre på denne reisen.

Trifids ambisjon er å vokse til over 300 ansatte og ha virksomhet i mer enn 5 land. Å vokse oss solide i Norge er det viktigste fundamentet i denne strategien. Å kunne trekke på synergier på tvers av landegrensene innenfor sentrale områder er verdikjende og styrker alle selskapene i gruppen.

Økonomisk utvikling driftsåret 2021

Trifid Norge har hatt en ekspansiv vekst siden oppstarten. Grunnet pandemisituasjonen flatet veksten i antall ansatte ut i 2021 mens omsetningsveksten fortsatte. Hovedfokus i 2021 har vært lønnsom drift og god likviditet, samt fortsatt investering i bygging av selskapet.

Trifid Norges driftsinntekter i 2021 er på 104,5 millioner kr. Dette er en vekst på 25 % sammenlignet med 2020, hvor man endte på en omsetning på 83,7 mill. kr. Dette er en meget sterk utvikling i nok et krevende år, og forklares av høyere omsetning per ansatt i gjennomsnitt enn året før. Driftsresultatet for 2021 ble på 13,2 mill. kr, som gir en resultatgrad på 12,6 %. Dette er en økning fra 2020, hvor driftsresultatet endte på 5,9 mill. kr og resultatgraden på 7,1 %. Årsresultatet etter skatt er på 10,3 mill. kr i 2021, sammenlignet med 4,6 mill. kr i 2020.

Ved utgangen av 2021 hadde Trifid en samlet balanse på 37,5 mill. kr. Selskapet har en meget god likviditet, med 21,1 mill. kr i betalingsmidler ved utgangen av 2021, hvorav 18,8 mill. vises som konsernfordring i konsernets cash pool. Utviklingen i omsetning, resultatgrad og egenkapital er som forventet.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Styret foreslår at ordinært utbytte avsettes for 2021 med 9,7 mill kr, i henhold til konsernets policy.

Sentrale risikoer og usikkerhetsfaktorer

Trifid Norge har hatt en stor del av sin omsetning mot offentlige kunder, enten direkte eller som underleverandør. Markedet i 2021 har vært stabilt med stigende etterspørsel etter konsulenttjenester innenfor Trifids tjenesteområder. For å styrke selskapet videre fokuseres det på fortsatt diversifisering mot privat sektor, innenfor bransjene kraft/energi, samt bank/finans.

Selskapet er lite utsatt for endringer i valutakurser, da kun en svært begrenset del av kostnadene har vært i annen valuta, og selskapets inntekter er i norske kroner.

Selskapet har i 2021 ingen rentebærende gjeld til eksterne finansinstitusjoner, og er dermed i liten grad utsatt for renterisiko.

Selskapets kundefordringer er i stor grad fordringer på konsulentformidlere og konsultentselskaper der Trifid er underleverandør. Selskapet har en god historikk med betaling fra kunder, kredittrisikoen er lav og man har til nå ikke hatt tap på fordringer.

Selskapet har en meget god likviditet, og likviditetsstyringen i selskapet følges tett opp med likviditetsrapportering, prognoser og scenarier. Trifid Norge er inkludert i Trifid-konsernets konsernkontoordning som ble innført i 2020, og har dermed tilgang til konsernets innvilgede kredittramme på 8 mill. kr ved behov for midlertidig likviditet. Det har ikke vært aktuelt for Trifid Norge å trekke på denne rammen så langt.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Trifid Norge har ikke hatt noen forsknings- og utviklingsaktiviteter i 2021.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2021 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen for fortsatt drift er til stede. Selskapet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling, og det har ikke inntruffet vesentlige hendelser etter regnskapsavleggelsen som påvirker det fremlagte regnskapet.

Ansatte, arbeidsmiljø og likestilling

Antall fast ansatte ved utgangen av året var 58, hvorav 20 kvinner (34 %) og 38 menn (66 %). I løpet av 2021 ble det gjort 23 nyansettelser, 11 kvinner og 12 menn. I samme periode var avgangen 16 ansatte, hvorav 9 kvinner og 7 menn.

Trifid Norges ledergruppe består per 31.12.2021 av to kvinner og tre menn, og selskapets styre består av tre kvinner og fire menn.

Sykefraværet i selskapet var på totalt 1,3 % i 2021, i tillegg har det vært et fravær i forbindelse med foreldrepermisjoner og andre barnerelaterte permisjoner på 2,8 %. Styret anser dette som tilfredsstillende.

Det har ikke forekommet, eller blitt rapportert om, alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året som har resultert i personskader eller store materielle skader.

Arbeidsmiljøet i Trifid betraktes som godt. Dette kartlegges løpende gjennom medarbeiderundersøkelser flere ganger i året. Det er viktig for Trifid at alle som jobber der trives, føler seg sett og hørt, og får de utfordringene og mulighetene de ønsker. Medarbeiderundersøkelsen bidrar til å fange opp i hvilken grad Trifid lykkes med dette, samt identifisere hvor det er rom for forbedring.

I perioden 1.1.2021 til 31.12.2021 er det er det gjennomført fem medarbeiderundersøkelser i konsernet. Ved siste undersøkelse i november 2021 svarte 90 % at de trives på jobben. Trifid fortsetter å kartlegge og følge utviklingen i arbeidsmiljøet nøye, og iverksetter tiltak ved behov.

Kontinuerlig fokus på likestilling og mangfold bidrar til et godt arbeidsmiljø i hele organisasjonen. Trifid skal være en attraktiv arbeidsplass hvor arbeidsmiljøet kjennetegnes av trivsel, arbeidsglede, åpenhet og mangfold. Vi gir like muligheter til alle ansatte, uavhengig av kjønn, alder, hudfarge, nasjonal-, sosial- eller etnisk opprinnelse, religion, seksuell orientering, kjønnsidentitet, sivilstatus eller politisk tilhørighet. Vi tolererer ingen form for diskriminering. Et godt arbeidsmiljø med involverte og motiverte medarbeidere er sentralt for at Trifid skal kunne realisere sine mål.

Vår rekrutteringsstrategi vektlegger verdien av diversitet. Vi søker å rekruttere profesjonelle, helstøpte og særdeles dyktige rådgivere fra kompletterende miljøer og utdanningsinstitusjoner, med en god balanse av begge kjønn. Vi ønsker å bygge et miljø med en god miks av mennesketyper og egenskaper, og som deler verdiene våre.

Ytre miljø

Selskapet er miljøfyrtårnsertifisert, og er en kontorbedrift som ikke forurensar det ytre miljø.

Eierstyring og selskapsledelse

Trifid legger til grunn hovedprinsippene i «Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse». Selskapet har en klar rolle- og ansvarsfordeling mellom eiere, styret og den daglige ledelsen av

selskapet. Rollefordelingen og selskapets vedtekter gjenspeiles i styreinstruksen. Selskapets etablerte verdigrunnlag, kjerneverdier og etiske prinsipper er premissgivende for arbeidet med Trifids strategi og er godt forankret i organisasjonen.

Virksomheten bygges sten for sten, og selskapet tar nye skritt hver eneste dag. I 2021 ble det etablert en stab som støtter tjenesteområdene og daglig ledelse. Staben er viktig for samling av prosesser og rutiner og er et vesentlig element i selskapsbyggingen fremover. Videre er det også etablert et program for nyutdannede i 2021. Erfaringen med å kombinere de unges kunnskap, vitebegjær og energi med de mer erfarne konsulentenes spisskompetanse har så langt vist seg å være vellykket.

Godtgjørelse for administrerende direktør fastsettes av styret i styremøte.

Det er tegnet en ansvarsforsikring som ivaretar næringsvirksomhet, herunder:

- Bedriftsansvar
- Profesjonsansvar for IKT-selskaper
- Kriminalitetsforsikring
- Rettshjelpsforsikring
- Rettshjelp – motpartens omkostninger
- Styreansvar

Øvrige forhold

Trifid har en vesentlig andel av sin omsetning mot det offentlige, og har en sterk finansiell posisjon med god lønnsomhet og likviditet som har gjort at selskapet har vært godt rustet til å håndtere koronapandemien i 2021. Basert på Trifids kompetanse og erfaring ser vi at situasjonen har skapt nye muligheter for våre rådgivningstjenester og selskapet opplever fortsatt vekst.

Forventet økonomisk utvikling

Forventningene til konsulentmarkedet i 2022 er fortsatt noe påvirket av pandemien og ikke minst er det stor usikkerhet knyttet til den siste utviklingen i Ukraina. Gitt omstendighetene ser selskapet fortsatt positivt på den fremtidige økonomiske utviklingen. Trifids sterke posisjon som rådgivere innenfor digitalisering og samfunnskritiske prosjekter i offentlig sektor gir en forventning om fortsatt vekst i 2022.

Trifids vekststrategi, hvor det å vokse seg solide i Norge er det viktigste fundamentet, innebærer en målsetning om fortsatt vekst i det norske markedet. Etter en midlertidig utflating av veksten i antall ansatte i 2021, har man i løpet av høsten gjenopptatt vekstambisjonene og forventningen er en netto tilvekst på ca. 10 konsulenter i 2022. Det er forventet at investeringene i vekst og bygging av selskapet vil påvirke marginene i 2022, men selskapet forventer fortsatt god lønnsomhet og sunn likviditet i året som kommer.

Disponering av årets resultat

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2021 og økonomiske stilling ved årsskiftet.

Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Virksomheten har for 2021 hatt et overskudd på kr 10 319 340, som foreslås anvendt ved:

Avsatt utbytte	kr 9 712 832
Avsatt konsernbidrag	kr 605 766
Avsatt til annen egenkapital	kr 742
Sum disponert	kr 10 319 340

Oslo, 10. mars 2022
Styret i Trifid Norge AS

Jan Erik Kulsvehagen
Styrets leder

Tale Skjølsvik
styremedlem

Linn Karin Haugen
styremedlem

Bjørn Rollheim
styremedlem

Åse Marie Tenggren Fixdal
styremedlem

Caroline Cecilie Schanke Monsen
styremedlem

(Elektronisk signatur)

Jan-Erik Martinsen
daglig leder

Penneo Dokumentnøkkel: BG57K-KDPJZ-CIOHW-A77H0-E3NZW-SDI4E

Resultatregnskap

Trifid Norge AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2021	2020
Salgsinntekt	1	104 275 178	83 314 774
Annen driftsinntekt		209 115	376 192
Sum driftsinntekter		104 484 293	83 690 966
Varekostnad		3 751 512	1 502 984
Lønnskostnad	2	80 066 573	69 381 521
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	241 484	251 484
Annen driftskostnad	2	7 212 867	6 639 307
Sum driftskostnader		91 272 436	77 775 296
Driftsresultat		13 211 856	5 915 670
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		28 564	6 004
Annen finansinntekt		5 688	2 046
Annen rentekostnad		917	5 399
Annen finanskostnad		11 231	6 406
Resultat av finansposter		22 104	-3 756
Ordinært resultat før skattekostnad		13 233 960	5 911 914
Skattekostnad på ordinært resultat	4	2 914 620	1 302 917
Årsresultat		10 319 340	4 608 997
Overføringer			
Avsatt til utbytte	5	9 712 832	4 192 393
Avsatt konsernbidrag	5	605 766	436 289
Avsatt til annen egenkapital	5	742	-19 685
Sum overføringer		10 319 340	4 608 997

Penneo Dokumentnøkkel: BG57K-KDPJZ-CIOHW-A77H0-E3NZW-SDI4E

Balanse

Trifid Norge AS

Eiendeler	Note	2021	2020
Anleggsmidler			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Utsatt skattefordel	4	41 101	16 932
Sum immaterielle eiendeler		41 101	16 932
<i>Varige driftsmidler</i>			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	3	192 287	433 771
Sum varige driftsmidler		192 287	433 771
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Andre langsiktige fordringer	6	681 130	681 130
Sum finansielle anleggsmidler		681 130	681 130
Sum anleggsmidler		914 518	1 131 833
Omløpsmidler			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	7	14 184 239	11 529 143
Andre kortsiktige fordringer		1 346 422	993 358
Konsernfordringer	8	18 782 742	11 282 902
Sum fordringer		34 313 403	23 805 402
<i>Bankinnskudd, kontanter o.l</i>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	8, 9	2 306 299	1 944 012
Sum bankinnskudd, kontanter o.l		2 306 299	1 944 012
Sum omløpsmidler		36 619 702	25 749 415
Sum eiendeler		37 534 220	26 881 248

Penneo Dokumentnøkkel: BG57K-KDPJZ-CIOHW-A77H0-E3NZW-SDI4E

Balanse

Trifid Norge AS

Egenkapital og gjeld	Note	2021	2020
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	5, 10	500 000	500 000
Sum innskutt egenkapital		<u>500 000</u>	<u>500 000</u>
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	5	832	90
Sum opptjent egenkapital		<u>832</u>	<u>90</u>
Sum egenkapital		<u>500 832</u>	<u>500 090</u>
Gjeld			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		1 047 313	803 680
Betalbar skatt	4	2 767 932	1 200 625
Skyldig offentlige avgifter		7 784 397	6 508 983
Utbytte	5	9 712 832	4 192 393
Kortsiktig konserngjeld	8	958 399	617 681
Annen kortsiktig gjeld		14 762 515	13 057 796
Sum kortsiktig gjeld		<u>37 033 388</u>	<u>26 381 158</u>
Sum gjeld		<u>37 033 388</u>	<u>26 381 158</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>37 534 220</u>	<u>26 881 248</u>

Oslo, 10.03.2022
Styret i Trifid Norge AS

Jan Erik Kulsvehagen
Styreleder

Tale Skjølsvik
Styremedlem

Line Karin Haugen
Styremedlem

Bjørn Rollheim
Styremedlem

Jan-Erik Martinsen
Daglig leder

Åse Marie Tenggren Fixdal
Styremedlem

Caroline Cecilie Schanke Monsen
Styremedlem

Penneo Dokumentnøkkel: BG57K-KDPJZ-CIOHW-A77H0-E3NZW-SDI4E

Indirekte kontantstrøm

Trifid Norge AS

	Note	2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad		13 233 960
Periodens betalte skatt		-1 200 625
Ordinære avskrivninger		241 484
Endring i kundefordringer		-2 655 097
Endring i leverandørgjeld		243 633
Endring i andre tidsavgrensningsposter		-4 749 333
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		5 114 023
 Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Utbetalinger av utbytte		-4 192 391
Utbetalinger av konsernbidrag		-559 345
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-4 751 736
 Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		362 287
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse		1 944 012
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		2 306 299

Penneo Dokumentnøkkel: BG57K-KDPJZ-CIOHW-A77H0-E3NZW-SDI4E

Noter til regnskapet 2021

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for øvrige foretak. Forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen. Årsregnskapet i fjor er avlagt etter regnskapsprinsipper for små foretak. Endring av regnskapsprinsipper i 2020 har ikke medført noen korrigeringer i regnskapstallene.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Salgsinntekter

Salg av tjenester inntektsføres løpende til virkelig verdi. Eventuelle leieinntekter (fremløse) inntektsføres når de påløper.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld. Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

Investeringer i andre selskaper

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i andre selskaper. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utbytte/konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme året som datterselskapet avsetter beløpet. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når utbyttet er vedtatt. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid ("knekkpunktmetoden"). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet. Tomter avskrives ikke.

Noter til regnskapet 2021

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende. Det gjøres løpende vurderinger knyttet til eventuelle fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres da på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg vurderes det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Utsatt skatt på merverdier i forbindelse med oppkjøp av datterselskap blir ikke utlignet.

Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, er begrunnet med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skattefordel som kan balanseføres og utsatt skatt er oppført netto i balansen.

Penneo Dokumentnøkkel: BG57K-KDPJZ-CIOHW-A77H0-E3NZW-SDI4E

Noter til regnskapet 2021

Note 1 Salgsinntekter

Per virksomhetsområde	2021	2020
Konsulenttjenester	104 275 177	83 314 774
Omsetning av software	0	0
Leieinntekt	261 756	252 987
Sum	104 536 933	83 567 761

Geografisk fordeling	2021	2020
Norge	104 402 039	83 567 761
England	134 894	0
Sum	104 536 933	83 567 761

Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m

Lønnskostnader	2021	2020
Lønninger	64 356 744	56 155 175
Arbeidsgiveravgift	9 903 823	8 142 463
Pensjonskostnader	4 420 253	3 578 170
Andre ytelser	1 385 753	1 505 713
Sum	80 066 573	69 381 521

Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret 56 52

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	1 942 787	
Annen godtgjørelse	13 437	0
Sum	1 956 224	0

OTP

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2021 utgjør kr 249 200,- eksl.mva. Selskapet har i år hatt en revisjon av mellombalansen pr 30.06

Lovpålagt revisjon	105 000
Årsregnskap og ligningspapirer	20 000
Andre tjenester	124 200
Sum honorar til revisor	249 200

Noter til regnskapet 2021

Note 3 Anleggsmidler

	Driftsløsøre, inventar ol.	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.21	887 255	887 255
= Anskaffelseskost 31.12.21	887 255	887 255
Akkumulerte avskrivninger 31.12.21	694 968	694 968
= Bokført verdi 31.12.21	192 287	192 287
Årets ordinære avskrivninger	241 484	241 484
Økonomisk levetid	3-5 år	
Avskrivningsplan	saldo 20-30%	

Note 4 Skatt

Årets skattekostnad	2021	2020
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	2 938 789	1 323 681
Endring i utsatt skattefordel	-24 169	-20 764
Skattekostnad ordinært resultat	2 914 620	1 302 917
Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	13 233 960	5 911 914
Permanente forskjeller	14 308	10 435
Endring i midlertidige forskjeller	109 863	94 382
Avgitt konsernbidrag	-776 623	-559 345
Skattepliktig inntekt	12 581 508	5 457 386
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	2 938 789	1 323 681
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	-170 857	-123 056
Sum betalbar skatt i balansen	2 767 932	1 200 625

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2021	2020	Endring
Varige driftsmidler	-186 824	-76 962	109 863
Sum	-186 824	-76 962	109 863
Grunnlag for utsatt skattefordel	-186 824	-76 962	109 863
Utsatt skattefordel (22 %)	-41 101	-16 932	24 170

Noter til regnskapet 2021

Note 5 Egenkapital

	Aksjekapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 01.01	500 000	90	500 090
Avsatt utbytte		-9 712 832	-9 712 832
Avgitt konsernbidrag		-605 766	-605 766
Årets resultat		10 319 340	10 319 340
Pr 31.12	500 000	832	500 832

Note 6 Fordringer, gjeld, pantstillelser og garantier m.v

	2021	2020
Fordringer med forfall senere enn ett år	681 130	681 130
Langsiktig gjeld med forfall senere enn fem år	0	0

Ubenyttet kassekreditt 8 000 000 0

Konsernet fikk en bevilget flerkontokreditt i 2020. Dette er en bevilget kredittrammen for konsernet.

Note 7 - Kundefordringer

	2021	2020
Kundefordringer	14 184 239	11 529 143
Avsetning for usikkerhet	0	0
Sum	14 184 239	11 529 143

Note 8 Mellomværende med selskap i samme konsern

Fordringer	2021	2020
Konsernkontoordning	18 782 742	11 282 902
Sum fordringer	18 782 742	11 282 902
Gjeld	2021	2020
Konsernbidrag	776 623	559 345
Kortsiktig gjeld	181 776	58 336
Sum gjeld	958 399	617 681

Note 9 Bankinnskudd

	2021	2020
Bundne skattetrekksmidler	2 306 299	1 942 952

Selskapet inngår i konsernkontoordning, innskudd pr 31.12 fremkommer i note for mellomværende med selskap i samme konsern, note 8.

Noter til regnskapet 2021

Note 10 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Trifid Norge AS pr. 31.12 består av følgende aksjeklasser:

	Antall	Pålydende	Bokført
A-aksjer	90 100	5,0	450 500
B-aksjer	9 900	5,0	49 500
Sum	100 000		500 000

Eierstruktur

Aksjonærer i % pr. 31.12:

	A-aksjer	B-aksjer	Sum	Eierandel	Stemmeandel
Trifid Holding AS	86 496	8 086	94 582	94,58	96,0
EBarkovitch AS	3 604	396	4 000	4,00	4,0
Geir Atle Paulsen		187	187	0,19	
Pib AS		187	187	0,19	
Bootstrap Ventures AS		140	140	0,14	
Seyloup Holding AS		138	138	0,14	
Poornikdast Holding AS		137	137	0,14	
Nystad Holding AS		130	130	0,13	
Christina Ingrid Dahr		78	78	0,08	
Siv Therese Leinaas Herbern		72	72	0,07	
Ole Edvard Hjøberg		50	50	0,05	
Annie Hagen Brunvoll-hartley		37	37	0,04	
Hildegunn Lunden		37	37	0,04	
Lhm Holding AS		37	37	0,04	
Linda Therese Aasgaard Johnsen		37	37	0,04	
Einar Gordon Jerpseth		31	31	0,03	
Gabriele Quaino		30	30	0,03	
Mari Vikmoen		30	30	0,03	
Nils Harald Bråfelt		30	30	0,03	
Odd Egil Pedersen		30	30	0,03	
Totalt antall aksjer	90 100	9 900	100 000	100,00	100,0

Penneo Dokumentnøkkel: BG57K-KDPJZ-CIOHW-A77H0-E3NZW-SDI4E

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Tale Skjølsvik

Styremedlem

På vegne av: Trifid Norge AS

Serienummer: 9578-5998-4-1160130

IP: 46.15.xxx.xxx

2022-03-10 17:00:49 UTC



Caroline Cecilie Schanke Monsen

Styremedlem

På vegne av: Trifid Norge AS

Serienummer: 9578-5997-4-2131174

IP: 185.90.xxx.xxx

2022-03-10 17:01:34 UTC



Jan Erik Kulsvehagen

Styreleder

På vegne av: Trifid Norge AS

Serienummer: 9578-5998-4-1469252

IP: 185.90.xxx.xxx

2022-03-10 17:02:34 UTC



BJØRN ROLLHEIM

Styremedlem

På vegne av: Trifid Norge AS

Serienummer: 9578-5993-4-2481247

IP: 185.90.xxx.xxx

2022-03-10 17:15:00 UTC



ÅSE MARIE TENGGREN FIXDAL

Styremedlem

På vegne av: Trifid Norge AS

Serienummer: 9578-5990-4-3624793

IP: 51.175.xxx.xxx

2022-03-10 19:05:45 UTC



Jan-Erik Martinsen

Daglig leder

På vegne av: Trifid Norge AS

Serienummer: 9578-5993-4-2512185

IP: 85.167.xxx.xxx

2022-03-11 07:59:43 UTC



Line Karin Haugen

Styremedlem

På vegne av: Trifid Norge AS

Serienummer: 9578-5998-4-788813

IP: 81.166.xxx.xxx

2022-03-11 08:08:52 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: BG57K-KDPJZ-CIOHW-A77H0-E3NZW-SDI4E

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Trifid Norge AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Trifid Norge AS.

Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2021,
- Resultatregnskap 2021
- Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2021
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.



Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Ole Jørgen Winther
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: LDYWK-0JF50-ZZ38A-TT1D2-4QZEA-4M3XX

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

OLE JØRGEN WINTHER

Statsautorisert revisor

På vegne av: BDO AS

Serienummer: 9578-5992-4-3038655

IP: 188.95.xxx.xxx

2022-03-11 08:37:15 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: LDYWK-0JF50-ZZ38A-TT1D2-4QZEA-4M3XX

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

Vil du vite mer? Kontakt:



Jan-Erik Martinsen

Konsernsjef

+47 406 39 313

jan.erik.martinsen@trifid.no

Adresse

Akersgata 20, Oslo

ORG. NR

920902928

trifid.no

TRIFID