

Årsrapport 2020

TR/FID

Innhold



- 02** Innhold
- 03** Høydepunkter i 2020
- 04** Nøkkeltall
- 05** Refleksjoner fra konsernsjefen
- 09** Dette er Trifid
- 11** Selskapsstruktur
- 12** Våre tjenesteområder
- 13** Noen nyskapninger i 2020
- 14** Hoder for fremtiden
- 16** Konsernoppstilling 2020
- 19** Årsregnskaper 2020

Konsernregnskap 2020 Trifid Holding AS

Årsregnskap 2020 Trifid Norge AS

Høydepunkter i 2020

Trifid-gruppen har oppnådd vekst og lønnsomhet i det som har vært et utfordrende år preget av en global pandemi. Den norske virksomheten har fortsatt sin stabile vekst og lønnsomhet, mens det har vært mer utfordrende på andre områder.

Her er noen av høydepunktene i 2020:

85

Trifid-gruppens omsetning passerte 85 millioner i 2020

53

ansatte i Trifid-gruppen. Stabil utvikling i antall ansatte, selv i et utfordrende år

42%

topplinjevekst i konsernet. Solid vekst og god lønnsomhet i det norske markedet

1

Første hele driftsår gjennomført i det danske markedet - utfordrende og lærerikt!

29%

Konsernet har en god soliditet, med en egenkapitalandel på 29 %

1,3

Likviditetsgraden er god, og i 2020 har Trifid-gruppen etablert konsernfinansiering og en internasjonal cash pool

Nøkkeltall 2020

	Trifid Norge AS		Trifid Konsern	
	2020	2019	2020	2019
Antall ansatte	51	47	53	51
Driftsinntekter	83,7 mill	60,3 mill	85,4 mill	60,3 mill
Bruttomargin %	15,3 %	20,7 %	12,0 %	20,7 %
EBITDA	6,2 mill	5,8 mill	2,5 mill	5,5 mill
EBITDA %	7,4 %	9,6 %	2,9 %	9,1 %
Årsresultat	4,6 mill	4,4 mill	0,9 mill	4,3 mill
Årsresultat %	5,5 %	7,2 %	1,0 %	7,2 %
Arbeidskapital	10,7 mill	9,7 mill	10,7 mill	9,7 mill
Likviditetsgrad	1,0	1,0	1,3	1,4
Egenkapitalandel	2 %	2 %	29 %	35 %

Refleksjoner fra konsernsjefen

2020 var et år med store kontraster, krevende utfordringer og gledelige oppturer. Når vi stopper opp for å reflektere over året som gikk, ønsker vi først og fremst å feire den solide veksten og de gode resultater vi har oppnådd og ikke minst opplevelsen av et sterkt fellesskap som drar i samme retning, godt støttet av verdiene våre. Vi har tilpasset oss, vært fleksible og endringsdyktige, og står nå godt rustet videre på veien for å oppnå visjonen vår om minst 300 ansatte i minst fem land.

Det er umulig å snakke om 2020 uten å komme innom at vi fortsatt står midt i en global pandemi, og med fasiten i hånd kan vi slå fast at vi etter hvert forsto at dette er «the new normal», og at dette var nye premisser vi måtte vi forholde oss til. Vi tok noen klare valg og klarte å tilpasse oss. Dette er en viktig forklaring på at vi tross alt har lyktes godt i 2020.

Vi er rådgivere innen områder som beredskap, helse og økonomi, og da pandemiens første bølge skyllet inn over landet i mars 2020, forsto vi alvoret og tok nødvendige grep. Trifid-gruppen satt umiddelbart krisestab med fokus på helse og sikkerhet for folkene våre, og gjorde samtidig nødvendige grep for å trygge virksomheten og arbeidsplassene. Det var en ny situasjon med mye usikkerhet. Trifid falt ikke inn under myndighetenes redningspakker i Norge, men har stabile og langsiktige eiere som stiller opp for selskapet. Vi er svært glade for at vi klarte å unngå permitteringer, da vi vet hvor belastende dette er for de som blir berørt. God kommunikasjon er viktig for å skape trygghet når kriser rammer og ingen kan gi garantier i en usikker verden, men vi kan bidra med åpenhet og transparens for å gi trygghet og forutsigbarhet. Det har vært viktig for oss å gi så grundig og hyppig informasjon som mulig i ukebrev og digitale allmøter, slik at alle har løpende kjennskap til situasjonen og hvilke tiltak som gjøres.

Det er svært gledelig å se den store veksten i 2020 på flere av de områdene vi satser på, men særlig interessant er det å se utviklingen innen organisasjonsutvikling og endringsledelse. Den digitale omleggingen som har skutt fart på grunn av covid-19-situasjonen har satt en rekke organisasjoner under et helt



Jan-Erik Martinsen
Konsernsjef

Rolf. H. Christiansen

Vegfinans:

«Veldig god støtte og veiledning fra Trifids ressurser i styringsgruppen. Dette i et komplekst prosjekt med mange avhengigheter. Vegfinans takker for effektivt og godt bidrag gjennom utfordrende faser.»

nytt press, og dette er blant de områdene hvor vi jobber aktivt som rådgivere og prosjektledere for mange av våre kunder. Samtidig har vårt solide fotfeste som rådgivere innenfor digitalisering og samfunnskritiske prosjekter i offentlig sektor sørget for et godt grunnlag for en solid vekst og lønnsomhet i det norske markedet i 2020.

Den norske virksomheten har erfart hvilken styrke det er at vi har vokst raskt og etablert en solid grunnmur som tåler at det stormer. Samtidig har oppstarten i Danmark blitt vesentlig mer utfordrende enn vi hadde mulighet til å forutse. Her har vi erfart at det er krevende å være en ny aktør i markedet når en global pandemi rammer. På samme tid er det en styrke å være en del av et robust konsern med en klar visjon, som gjør at man ikke gir opp selv om man møter på motstand. Vi har tatt strategiske grep i Danmark for å bygge ned den lokale organisasjonen midlertidig. Samtidig jobber vi videre i markedet digitalt og med partnere, slik at vi kan fortsette å bygge på det som er etablert når situasjonen igjen tillater det.

Vi har aldri sett for oss at Trifid kun skal være et Oslo-basert konsultentselskap, og står fast på våre store ambisjoner om virksomhet i fem land – ikke fordi det er lett, men fordi det er vanskelig! Og som ekstremsportutøvere flest vet vi at man må tilpasse seg vær- og føreforhold, slik at internasjonal ekspansjon i Trifid midlertidig er satt på hold i påvente av bedre vær. Vår klare ambisjon er at så snart pandemisituasjonen tillater, vil vi gjenoppta virksomheten i Danmark og fortsette arbeidet med oppstart i Sverige og etter hvert øvrige land, akkurat slik vi har sagt at vi skal. Internasjonaliseringen av Trifid består av mer enn selskaps-etableringer, og i 2020 har vi kommet langt i arbeidet med utvikling av tjenester med samme kvalitet på tvers av landegrenser. Vi ønsker å ta lærdommen fra suksessen i Norge og det som har vært utfordrende i Danmark, og bygge tjenester som gir synergier på tvers av landegrensene. I fremtiden vil vi legge vekt på å bygge opp vår internasjonale virksomhet gjennom tjenesteområdene fordi vi tror at det gir best forutsetning for å lykkes. Et annet viktig element er rekruttering av medarbeidere med et internasjonalt nettverk, som kan ta med sin erfaring når vi bygger tjenester i nye markeder.

Trifids suksesshistorie med ekspansiv vekst hvert år siden oppstarten i 2016, er så langt bygget opp kun basert på organisk vekst. Trifid er nå av en størrelse hvor vi vurderer strategiske grep for å oppnå en bredere portefølje av tjenester innenfor konsulentbransjen. I den forbindelse er det naturlig å også vurdere uorganisk vekst for å oppnå en større bredde gjennom hele verdikjeden.

**Steinar Henriksen,
seksjonssjef, Tolletaten:**

«Min opplevelse er at Trifids konsulenter er pliktoppfyllende, kompetente og leverer helt på bestilling. Samtidig er det en fornøyelse å samarbeide med dem.»

Arbeidet med videre profesjonalisering av virksomheten og oppbygging av en selskapsovergripende konsernstruktur i Trifid har fortsatt med full tyngde gjennom 2020. Vi styrer stadig mot en fremtidig børsnotering, og jobber steg for steg med å bygge Trifid med det målet for øye. I løpet av året som gikk har gruppen blant annet etablert konsernfinansiering med en internasjonal cash-pool, og en profesjonell intern og ekstern finansrapportering. Vi velger å rapportere et konsolidert regnskap for 2020, og vil fremover gjennomføre nye steg mot overgang til IFRS og øvrige krav som må oppfylles.

Konsernet har tatt store steg i året som gikk også innen øvrige selskapsovergripende prosesser, slik som GDPR, rekrutteringsprosessen og utvikling av individuelle kompetanse- og utviklingsplaner for våre ansatte. Vi har startet opp prosessen med å bli miljøsertifisert, og i denne årsrapporten kan dere også lese mer om måten vi jobber strukturert med innovasjon gjennom vår «innovation hub», og om gjennomføringen av aksjeinsentivprogrammet for våre ansatte.

Vi er stolte over denne årsrapporten som oppsummerer det vi har klart å oppnå i et annerledes år. God lesning!

Jan-Erik Martinsen
Konsernsjef



**Bjørn Roar Eriksen,
Systemeier Nye Systemløsninger,
Statens Vegvesen:**

«Trifids ressurser har vært essensielle bidragsytere i anskaffelsen, implementeringen og utrulling av de nye systemløsningene for bompengainnkrevningen i Norge. Prosjektet gjennomføres innenfor styringsrammene i et krevende politisk og organisatorisk landskap med mange leverandører og interessenter.»

Dette er Trifid

Trifid er et konsultentselskap med store ambisjoner, både på vegne av oss selv og våre kunder. Vi er et kompetansetungt rådgivningsselskap innen teknologi og virksomhetsutvikling, og leverer samfunnskritiske prosjekter for mange offentlige og private kunder. Våre over 50 rådgivere i Norge kan vise til dokumenterte resultater fra arbeid med modernisering, digitalisering og transformasjon. Vi holder oss oppdaterte på beste praksis og ny metodikk, samtidig som vi vektlegger å være pragmatiske så vi til enhver tid kan tilpasse oss dagens situasjon. I Trifid har vi også et kontinuerlig fokus på å utfordre hverandre og omgivelsene, fordi vi vet at endringer ikke kommer gratis.

Vi tilbyr rådgivning innen prosjektledelse, strategi, organisasjonsutvikling og endring, arkitektur, sourcing, samfunnssikkerhet og beredskap og digital finance. Våre rådgivere håndterer alle sider ved modernisering, forbedring, effektivisering og digitalisering. På tvers finner vi helhetlige løsninger som skaper varig verdi.

Ambisjonen er 300 ansatte i 5 land, med tilfredse kunder som fortsetter å etterspørre verdiskapningen i Trifids bidrag. Å vokse oss solide i Norge er det viktigste fundamentet i denne strategien.



Erik Guldhav

Administrasjonsdirektør, Tolletaten:

«Jeg vil takke Trifids ressurs for et meget godt og vel-fungerende samarbeid. Meget kompetent, med flere solide leveranser og ikke minst veldig hyggelig!»

Våre verdier

I Trifid mener vi at tillit mellom mennesker er den viktigste driveren for sunn forretningsdrift, både mellom kollegaer, kunder og samarbeidspartnere.

Trifid er et verdidrevet og åpent selskap med stor grad av transparens. Vi setter ærlighet, mot og helstøpt oppførsel som en kompassnål for den atferden vi forventer av hverandre, og den kulturen vi alle bidrar til å bygge.



Ærlig

Vi er til å stole på. I Trifid setter vi vår stolthet i å være åpne, forutsigbare og tydelige. Vi sier det vi mener og gjør det vi sier, til det beste for kunden.



Modig

I Trifid tør vi utfordre etablerte sannheter. Vi tør være synlige og tydelige. I krevende situasjoner viser vi handlekraft, mot og oppriktighet.



Hel ved

I Trifid er vi der for hverandre, både kunder og kolleger. Vi samarbeider, utfordrer og hjelper hverandre for å bringe frem det beste i alt vi gjør. Vi behandler alle med respekt, og verdsetter andres meninger.

Selskapsstruktur

Trifid-gruppen består av Trifid Holding AS og datterselskapene Trifid Norge AS, Trifid Denmark AS og Trifid Ventures AS, samt de tilknyttede selskapene Trifid Ventures 2019 AS og Cloud Norway AS.

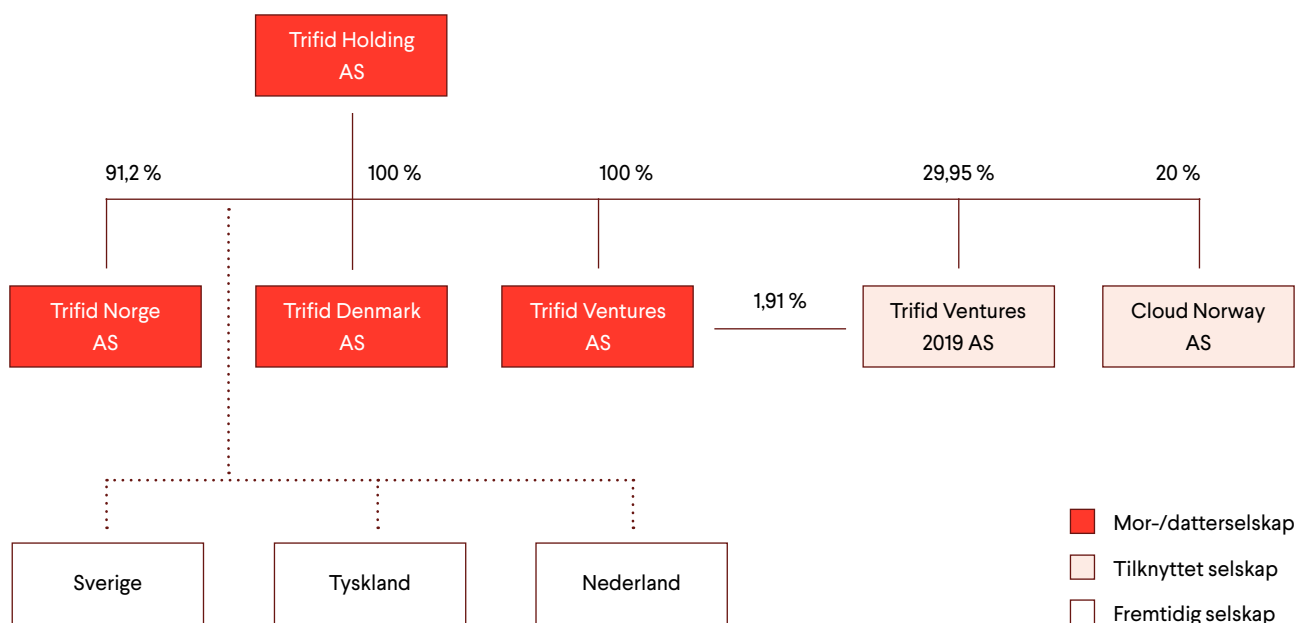
Trifid AS ble etablert i april 2016. I 2018 ble selskapet omorganisert til Trifid Holding AS, og det nye selskapet Trifid Norge AS ble opprettet som datterselskap. Alle ansatte og avtaler/oppdrag ble samtidig overført til Trifid Norge. I 2019 utarbeidet Trifid Norge et aksjonærprogram for de ansatte, og 9,9% av aksjene er klargjort for dette formålet. Første tildeling ble gjennomført i 2020. Trifid Ventures AS ble etablert i 2019.

Trifid Denmark AS ble opprettet i 2019 som første steg i Trifids internasjonale ekspansjon. Prosessen for å etablere datterselskap i Sverige er startet opp, men satt på hold grunnet pandemisituasjonen.

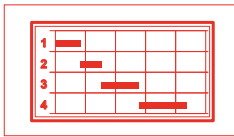
Trifid Ventures 2019 AS er et selskap som investerer i start-up selskaper, og ble etablert som et motiverende ansattprogram som eies av Trifid Holding og ansatte i Trifid. Trifid Holding har en eierandel på 29,95 % og Trifid Ventures eier 1,91 %, slik at Trifid Holding indirekte og direkte eier 31,86 % av selskapet.

Cloud Norway AS er et tilknyttet selskap hvor Trifid Holding har en eierandel på 20 %. Dette er et selskap med spisskompetanse innen skytjenester, prosjektledelse, IT-arkitektur og sikkerhet.

Trifid-gruppen



Våre tjenesteområder



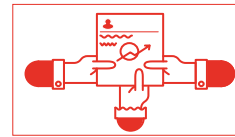
Program- og prosjektledelse

Våre konsulenter har tung erfaring innen ledelse av store programmer og prosjekter fra både privat og offentlig sektor. Vi bistår virksomheter med alle delene av et endringsprosjekt: fra kartleggings- og idéfasen til prosjektgjennomføring og overlevering til linje.



Strategi

Våre strategirådgivere hjelper kundene med å skape innsikt i trender som påvirker deres sektor og organisasjon. Strategien arbeides frem ved å lage planer for å disponere de finansielle, digitale og menneskelige ressursene mot måloppnåelse.



Organisasjonsutvikling og endring

Organisasjonsutvikling og endring handler om å bevege mennesker i en ny retning. Vi hjelper virksomheter med å sikre gode endringsprosesser, styrke evnen til å håndtere endring og å sørge for at planlagte endringer faktisk gjennomføres.



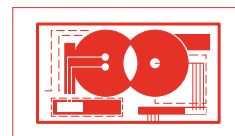
Sourcing

Sourcing handler om å definere hva slags IT-tjenester som bør håndteres internt, hvilke tjenester som kan overlates til eksterne leverandører og å lede prosessen frem til gode kontrakter. Vi hjelper deg med strategi, gjennomføring, oppfølging og forbedring.



Samfunnssikkerhet og beredskap

Vi gir råd til ledelse og virksomheter når det gjelder å sikre verdier, forstå og håndtere risiko, oppfylle myndighetskrav og bygge opp en beredskap for uforutsette hendelser. Vi ser tradisjonelle og digitale sikkerhetssystemer i en helhet.



Arkitektur

Når en organisasjon vil endre en arbeidsprosess eller bytte ut et IT-system, kreves det at man tenker helhetlig. Våre rådgivere analyserer og vurderer hvor godt både eksisterende og nye IT-systemer understøtter forskjellige arbeidsprosesser. Vi sørger også for at alle ledd i verdikjeden forstår organisasjonens eller prosjektets mål.



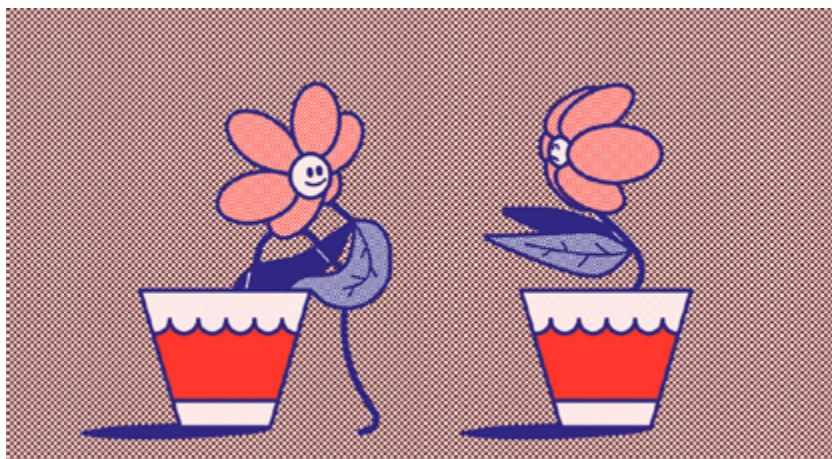
Digital Finance

Digital Finance leverer tjenester til fremtidens økonomifunksjon, med fokus på hvordan teknologi kan muliggjøre gode løsninger og effektiv beslutningsstøtte. Ny teknologi og mulighetene som ligger i økt digitalisering medfører store endringer for fremtidens økonomifunksjon, og Trifids rådgivere har fagkunnskap og erfaringen til å støtte kundene våre på denne reisen.

Noen nyskapninger i 2020

Fra løst idé til uimotståelig pitch

Fokus på innovasjonsarbeid er vesentlig for Trifid; bransjen vår krever at vi kontinuerlig blir bedre på å se muligheter og evner å sette disse ut i livet. Vi mener spisset intern kompetanse på innovasjon er helt nødvendig for virksomheter som skal lykkes i morgendagens marked. Derfor lanserte Trifid i 2020 Innovation Hub. Dette er et rammeverk og en metode som skal sikre at vi klarer å realisere gode idéer både i Trifid og eksternt sammen med våre kunder. Resultatet kan bli alt fra små og store endringer på våre egne prosesser, endringer i prosesser hos kundene våre eller i noen tilfeller helt nye selskaper som vi lanserer selv eller sammen med økosystemet vårt. Verktøykassen i Innovation Hub hjelper oss med å strukturere innovasjonsarbeidet vårt fra god idé til realiserbar løsning.



Aksjonærprogram opprettet

Vi ønsker at de ansatte i Trifid skal få være med på veksten i selskapet. Derfor har vi lansert et aksjonærprogram som gjør det mulig for ansatte å komme inn på eiersiden. Trifid er ingenting uten våre dyktige ansatte. Det er folka som kommer på jobb hver morgen som skaper verdien vår som selskap. Vi synes derfor at det er rett og rimelig at de som skaper verdien også får glede av det økonomiske resultatet.

Aksjonærprogrammet har vi også laget fordi vi tror det er bra for Trifid som selskap at de ansatte kommer inn på eiersiden. Vi tror det vil gjøre det enklere for oss å få tak i flere gode rådgivere. Vi tror at når ansatte har eierskap i bedriften de jobber i, får de et bredere perspektiv på hva jobben innebærer. Det igjen motiverer til å tenke helhetlig, slik at de ansatte ønsker å delta i å bygge opp selskapet utover å fakturere timer for kunder. Når alle de som drar lasset har et tett forhold til topplinjen og bunnlinjen i selskapet, vil det gi effekt på resultatet.

Hoder for fremtiden

Våre rådgivere er Trifid. De har minimum to års erfaring som konsulent, og majoriteten er seniorrådgivere. De mest erfarne har flere tiårs tung leder-, program- og prosjektledererfaring fra komplekse teknologi- og organisasjonsendringer. Dette har gitt oss en bred og helhetlig innsikt i hva som skal til for å lykkes som virksomhet i den digitale revolusjonens tidsalder. Med syv tjenesteområder gir vår tverrfaglige fagkompetanse oss unike muligheter til å løse fremtidens komplekse utfordringer i samarbeid med våre kunder. Vi setter også stor pris på mangfoldet i våre ansattes kunnskap ut over det rent faglige, og har erfart gode synergier når vi og våre kunder jobber i team på tvers av fag- og interesseområder. Kontinuerlig utvikling av våre rådgivere er viktig for oss.

Møt tre av våre rådgivere



Siv Therese Herbern
Program- og prosjektledelse

Siv er glad i å få ting til å vokse og gro. Med siviløkonomutdannelse fra BI/NHH og ti års erfaring som rådgiver har hun god trening i å skape optimale betingelser for vekst. Det nyter kundene våre godt av når hun fyller forskjellige roller i digitaliseringsprosjekter. Det samme gjelder våre egne ansatte, for Siv er også leder for vårt største tjenesteområde Program- og prosjektledelse. I tillegg kan du se det på avlingene med tomater, paprika, jordbær og kiwi som hun høster ut fra drivhuset sitt.

«Jeg jobber i Trifid fordi jeg liker miljøet, mulighetene og lagarbeidet. Jeg liker at jeg får jobbe sammen med noen av de mest kunnskapsrike menneskene jeg vet om, og at jeg får lov til å jobbe for å gjøre laget vårt bedre – hver dag!»



Rune Haagensen
Samfunnssikkerhet og beredskap

Rune har flere styrker. Hans faglige kompetanse innen forskning og utvikling har gitt han et skarpt øye for endring og effekt. Med lang erfaring innen analyse- og implementeringsarbeid leder han med kløkt og innsikt for sine klienter. Mange år som ishockeydommer har gjort at han leser situasjoner raskt og hurtig fatter beslutninger.

«I Trifid er det kultur for deling og samarbeid. Vi hjelper hverandre. Det legges vekt på kompetanseutvikling, og gode initiativer fra ansatte heies fram. Dette bidrar til innovasjon, eierskap og entusiasme. I tillegg er oppdragene våre spennende og ofte samfunnskritiske.»



Christina Ingrid Dahr
Sourcing

Christina er vår erfarne jurist som og jobber med anskaffelser, sourcing og strategi i grenselandet mellom IKT, jus og marked. Hun vet godt hvilke utfordringer som finnes og hvordan disse håndteres riktig for å lykkes. Når Christina ikke jobber er hun familiemenneske. Hun er også kunstinteressert, utdannet ballettdanser, har flydd seilfly og drar til Finnmark på laksefiske hvert år.

«I Trifid spiller vi hverandre gode og bruker vår spisskompetanse til å levere utfordrende, samfunnskritiske prosjekter. Å jobbe sammen med de beste ressursene på tvers av fag og bakgrunn basert på et felles verdsett og felles leveransekrav sikrer ikke bare stadig videreutvikling, men er også veldig motiverende. Vi bygger et selskap som evner å gjøre en forskjell – det er jeg stolt av å være med på.»

**Astrid Irene Eggen Nygård,
prosjektansvarlig, Husleietvistutvalget:**

« Vi er en liten virksomhet med begrenset kompetanse på gjennomføring av offentlige anskaffelser. Vi opplevde å få særdeles god og kompetent bistand fra konsulentene i Trifid, og som viste seg å være en suksessfaktor for vår virksomhet! Samarbeidet med konsulentene fungerte utrolig godt, de evnet raskt å sette seg inn i vår virksomhet og våre behov, var alltid tilgjengelig når vi hadde behov for det og ga oss rask, riktig og konstruktiv bistand. »

Trifid Konsernoppstilling 2020

Trifid Holding Trifid Norway Trifid Denmark Trifid Ventures Trifid Konsern

Resultatregnskap

(Alle tall i 1.000 NOK)

Driftsinntekter	0	83 691	1 720	0	85 411
Lønnskostnader	0	69 382	4 242	0	73 623
Andre driftskostnader	381	8 142	745	57	9 326
Sum driftskostnader	381	77 524	4 987	57	82 949
EBITDA	-381	6 167	-3 267	-57	2 461
Avskrivninger	0	251	0	0	251
EBIT	-381	5 916	-3 267	-57	2 210
Netto finansposter	4 282	-4	-28	-1	-62
Ordinært resultat før skatt (EBT)	3 901	5 912	-3 294	-58	2148
Skattekostnad på ordinært resultat	0	1 303	0	-14	1 289
Årsresultat	3 901	4 609	-3 294	-44	859
Antall ansatte	0	51	2	0	53

Nøkkel tall

Lønnskostnader i % av salg	82,9 %	246,6 %		86,2 %
Bruttomargin %	17,1 %	-146,6 %		13,8 %
EBITDA %	7,4 %	-190,0 %		2,9 %
Årsresultat %	5,5 %	-191,6 %		1,0 %

Trifid Holding Trifid Norway Trifid Denmark Trifid Ventures Trifid Konsern

Balanse

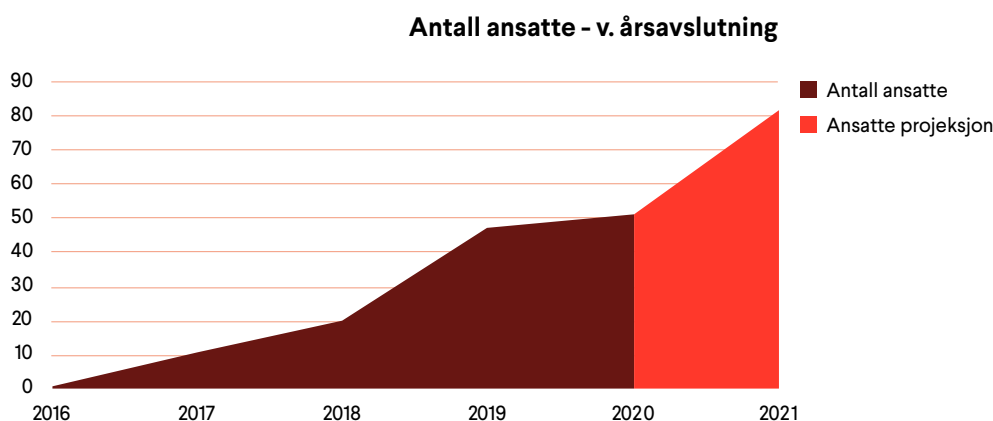
(Alle tall i 1.000 NOK)

Utsatt skattefordel		17			-
Varige driftsmidler		434			434
Finansielle anleggsmidler	1 942	681		30	1 605
Sum anleggsmidler	1 942	1 132	-	30	2 038
Kundefordringer	-	11 529		-	11 529
Andre kortsiktige fordringer	2 637	993	32	63	1 165
Konsernfordringer	3 882	11 283	-	72	0
Bankinnskudd, kontanter o.l.	15 578	1 944	15	-	17 537
Sum omløpsmidler	22 096	25 749	47	135	30 231
Sum eiendeler	24 038	26 881	47	165	32 269
Sum innskutt egenkapital	562	500	563	79	557
Opptjent egenkapital	12 118	0	(3 223)	(49)	8 778
Minoritetsinteresser					44
Sum egenkapital	12 680	500	(2 660)	30	9 379
Utsatt skatt					106
Øvrig langsiktig gjeld			1 932		-
Sum annen langsiktig gjeld	-	-	1 932	-	106
Leverandørgjeld	3	804	66	4	877
Betalbar skatt		1 201			1 201
Utbytte		4 192			369
Kortsiktig konserngjeld	11 355	58		131	0
Øvrig kortsiktig gjeld		20 126	709		20 338
Sum kortsiktig gjeld	11 358	26 381	775	135	22 784
Sum egenkapital og gjeld	24 038	26 881	47	165	32 269
Likviditetsreserve (ubenyttet kredittfasilitet)	8 000				8 000
Nøkkel tall					
Arbeidskapital	(3)	10 725	(66)	(4)	10 652
Likviditetsgrad	1,9	1,0	0,1	1,0	1,3
Egenkapitalandel	53 %	2 %	-5674 %	18 %	29 %

Omsetning og resultater

Trifid-konsernet gikk inn i 2020 med ambisjoner om fortsatt ekspansiv vekst. Med den globale pandemien som slo inn over oss alle i løpet av første kvartal, ble vekstambisjonene satt på hold for en periode, og prioriteringene endret til stabil lønnsomhet og sunn likviditet.

Trifid-konsernet har en omsetning i 2020 på 85,4 millioner, som innebærer en vekst på hele 42 % sammenlignet med året før. 98 % av omsetningen kommer fra Trifid Norge, som med dette har fortsatt den positive utviklingen fra tidligere år. Det største bidraget til omsetningsveksten kommer fra et stabilt og høyere gjennomsnittlig nivå på antall ansatte i løpet av året.

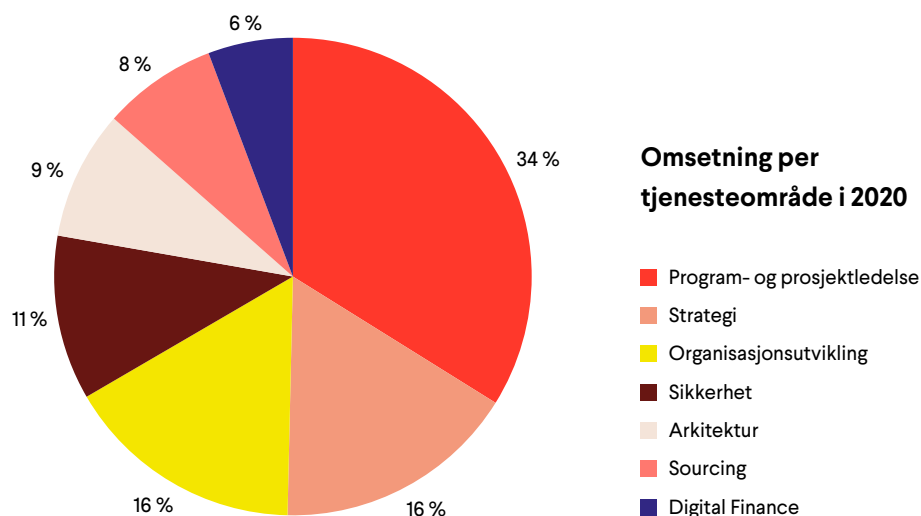


I det norske markedet har selskapet oppnådd en god lønnsomhet, med EBITDA på 6,2 mill og en EBITDA-margin på 7,4 %. Resultatet er forbedret, men marginene er noe lavere enn i 2019. Det skyldes primært to faktorer:

- Driftsmarginene ble påvirket av pandemisituasjonen, spesielt i andre og tredje kvartal. Aktivitet i privat sektor ble satt på hold, samtidig som sterkere konkurranse bidro til prispress og noe lengre tid mellom oppdrag for konsulentene våre. Utover i annet halvår har vi sett en klar bedring, og markedsutsiktene fremover er positive.
- I takt med veksten i Trifid har selskapet investert i profesjonalisering av virksomheten, blant annet innen salg, økonomi, juridisk, tjenesteutvikling og administrative funksjoner som effektivt skal støtte den operative virksomheten. Trifid er fortsatt en «lean» og lite byråkratisk organisasjon, og videre vekst vil bidra til stordriftsfordeler på dette området.

Den norske virksomheten har hatt et godt år i 2020, men konsernets driftsresultat er negativt påvirket av virksomheten i Danmark, hvor man har vært svært uheldige med å treffes av en global pandemi midt i en oppstartsfasen. Man har dermed ikke lyktes med å oppnå en tilfredsstillende omsetning, og virksomheten har gått med et underskudd på 3,3 mill i sitt første driftsår. Det er den viktigste årsaken til at konsernet kun oppnår en EBITDA på 2,5 mill, sammenlignet med 5,5 mill året før.

Selv med et år preget av Covid-19, har Trifid opplevd vekst og utvikling i tjenesteområdene.



Tradisjonelt har program- og prosjektledelse (PPL) vært det klart største tjenesteområdet i Trifid, med strategi som en god nummer to. I 2020 har det største vekstområdet vært organisasjonsutvikling og endring (OUE), som mer enn doblet omsetningen i løpet av året og ble jevnstort med strategi. Når man ser på bruttobidrag fra tjenesteområdene, er OUE en klar nummer to etter PPL, og dette er en utvikling vi forventer vil fortsette inn i 2021. De tre største tjenesteområdene står for omtrent to tredjedeler av omsetningen i 2020. I Danmark har virksomheten primært levert tjenester innenfor PPL.

Balanse og likviditet

Konsernet har en god soliditet og en egenkapitalandel på 29 % per 31.12.2020. I henhold til konsernets utbyttepolicy overføres årlig maksimalt utbytte fra datterselskapene til morselskapet Trifid Holding AS. Trifid styres etter en konsernmodell, hvor morselskapet styrer prioriteringene i konsernet. På denne måten kan konsernledelsen foreta de grep og investeringer som gagnar konsernet som helhet, og sikrer drift i henhold til selskapets verdier. Trifid Holding AS har langsiktige eiere som har valgt å beholde overskuddet i konsernet for å legge til rette for videre vekst og fremgang, og har lyktes med det så langt uten eksterne investorer eller langsiktig rentebærende gjeld.

Trifid-gruppen har i 2020 etablert en internasjonal cash pool med kredittfasilitet for å bidra til fleksibilitet og styrking av likviditetsstyringen i konsernet. I dag er det kun de norske selskapene som er med på løsningen, mens internasjonale datterselskaper vil bli inkludert på sikt. Toppkontoen eies av Trifid Holding, noe som medfører at likviditeten i datterselskapene vises som en konsernfordring i regnskapet, men er en del av selskapenes likvide beholdning. Konsernet har en ubenyttet kredittfasilitet på 8 mill kr.

Trifid Konsern

Årsberetning 2020

Virksomhetens art

Trifid-konsernet er et konsultentselskap som leverer strategisk og operativ rådgivning i grensesnittet mellom forretning, teknologi/digitalisering og organisasjon. Selskapet har hovedkontor i Oslo. I 2020 har selskapet vært inndelt i tjenesteområdene strategi, program- og prosjektledelse, arkitektur, digital finance, sikkerhet og beredskap, organisasjonsutvikling og endring, og sourcing.

Trifids rådgivere støtter virksomhetsledere som vil utvikle virksomheten sin, tilpasse seg endrede rammevilkår og utnytte nye, digitale muligheter. Ny teknologi og mulighetene som ligger i økt digitalisering medfører store endringer i både privat og offentlig sektor, og Trifids kompetansetunge rådgivningsmiljø har fagkunnskap og erfaring til å støtte kundene våre på denne reisen.

Trifid-konsernet består av morselskapet Trifid Holding AS og datterselskapene Trifid Norge AS, Trifid Danmark AS og Trifid Ventures AS, samt de tilknyttede selskapene Trifid Ventures 2019 AS og Cloud Norway AS.

Trifid AS ble etablert i 2016, og i 2018 omorganisert til Trifid Holding og det nye datterselskapet Trifid Norge AS ble opprettet. Alle ansatte og avtaler/oppdrag ble samtidig overført til Trifid Norge AS. Trifid Norge AS er det største selskapet i Trifid-gruppen. Datterselskapet Trifid Ventures AS ble etablert i 2019, i tillegg til det tilknyttede ventureselskapet Trifid Ventures 2019 AS, som investerer i start-up selskaper og er eid av Trifid Holding AS og de ansatte.

Trifid-gruppen startet i 2019 sin internasjonale ekspansjon med etableringen av et datterselskap i Danmark, Trifid Danmark AS, og har planer om oppstart av virksomhet i flere land. På grunn av den pågående globale pandemien er virksomheten i Danmark og planer om videre etableringer midlertidig satt på hold.

Trifids ambisjon er å vokse til over 300 ansatte og ha virksomhet i mer enn 5 land. Å vokse oss solide i Norge er det viktigste fundamentet i denne strategien. Det å kunne trekke på synergier på tvers av landegrensene og kunne bygge på felles konsernstrukturer innenfor sentrale områder er verdikædende og styrker alle selskapene i gruppen.

Økonomisk utvikling driftsåret 2020

Omsetningen i konsernet økte fra NOK 60,3 millioner i fjor til NOK 85,4 millioner i 2020. Dette er en vekst på 42 % sammenlignet med 2019. Dette er en meget sterk utvikling i et krevende år, og forklares av et høyere antall ansatte i gjennomsnitt enn året før. Driftsresultatet for 2020 ble på NOK 2,2 millioner, som er en reduksjon fra NOK 5,3 millioner i 2019. Den norske virksomheten har forbedret driftsresultatet sitt fra 2019, og det er tap i Danmark som har påvirket konsernets resultat negativt, sammenlignet med fjoråret.

Samlet kontantstrøm fra driften i konsernet er NOK 4,8 millioner, mens driftsresultatet for konsernet var NOK 2,2 millioner. Samlede investeringer på NOK 0,5 mill består av kjøp av egne aksjer.

Konsernets likviditetsbeholdning er på NOK 17,5 millioner ved utgangen av 2020, som er en økning fra 13,6 millioner som var beholdningen per 31.12.2019. I tillegg kommer en ubenyttet kredittfasilitet på NOK 8 millioner.

Totalkapitalen var ved utgangen av året NOK 32,3 millioner, sammenlignet med NOK 27,0 millioner året før. Egenkapitalandelen per 31.12.2020 var 29 %, sammenlignet med 35 % per 31.12.2019.

Utviklingen i omsetning, resultatgrad og egenkapital er som forventet.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Sentrale risikoer og usikkerhetsfaktorer

Markedsrisiko

Trifid Norge har en stor del av sin omsetning mot offentlige kunder, enten direkte eller som underleverandør. Etter den første usikkerheten som oppsto i forbindelse med pandemisituasjonen, har det vist seg å være et fortsatt stabilt marked med høy etterspørsel, og markedsrisikoen har vært lav. For å styrke selskapet videre fokuseres det fremover på diversifisering innen privat sektor, innenfor bransjene kraft- og energi, samt bank/finans.

Det danske markedet har blitt sterkere rammet av pandemisituasjonen. Trifid Danmark har vært i en oppstartssituasjon med et lite fotavtrykk i markedet, og har blitt sterkt påvirket av den lokale markedsrisikoen. Konsernet har derfor satt videre satsning på hold, som et risikomitigerende tiltak i påvente av at markedsrisikoen reduseres.

Valutarisiko

Konsernet er påvirket av endringer i valutakurser gjennom virksomhet i to land. Både konsernlån og negative resultater i Danmark har blitt sterkt påvirket av utviklingen i kronekursen mellom Norge og Danmark. De individuelle selskapene er lite utsatt for endringer i valutakurser, da inntekter og kostnader i hovedsak er i samme valuta.

Konsernets nåværende strategi innebærer ikke bruk av finansielle instrumenter, men dette er gjenstand for løpende vurdering av styret.

Kredittrisiko

Konsernets kundefordringer er i stor grad fordringer på offentlige kunder, samt «broker»-selskaper og konsultentselskaper der Trifid er underleverandør. Konsernet har en god historikk med betaling fra kunder, kredittrisikoen er lav og man har til nå ikke hatt tap på fordringer.

Rente- og likviditetsrisiko

Selskapet har i 2020 ingen rentebærende gjeld til eksterne finansinstitusjoner, og er dermed i liten grad utsatt for renterisiko.

Konsernet har en meget god likviditet, og likviditetsstyringen i selskapet følges tett opp med likviditetsrapportering, prognoser og scenarier. Trifid-konsernet etablerte i 2020 en konsernkontoordning som i dag innebærer de norske selskapene Trifid Holding AS, Trifid Norge AS og Trifid Ventures AS, og som på sikt vil utvides til å omfatte internasjonale datterselskaper. Toppkontoen eies av morselskapet, og de deltagende selskapene har tilgang til og er solidarisk ansvarlig for konsernets innvilgede kredittramme på NOK 8 millioner. Konsernkontoordningen bidrar til god oversikt og styring av den felles likviditeten i konsernet. Det har ikke vært nødvendig for konsernet å trekke på kredittfasiliteten så langt.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Trifid-konsernet har ikke hatt noen vesentlige forsknings- og utviklingsaktiviteter i 2020.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2020 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen for fortsatt drift er til stede. Konsernet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling, og det har ikke inntruffet vesentlige hendelser etter regnskapsavleggelsen som påvirker det fremlagte regnskapet.

Trifid Danmark AS har i løpet av året tapt selskapskapitalen. Kapitalen forventes reetablert ved fremtidig inntjening. Selskapet har mottatt en støtteerklæring fra morselskapet, som sikrer driften for det kommende regnskapsåret.

Ansatte, arbeidsmiljø og likestilling

Antall fast ansatte ved utgangen av året var 53, hvorav 18 kvinner (34 %) og 35 menn (66 %). Det ble rekruttert 19 nyansatte i løpet av 2020, hvorav 6 kvinner og 13 menn. I samme periode var avgangen 14 ansatte, hvorav 6 kvinner og 8 menn, inkludert 1 ansatt som er gått av med pensjon.

Trifid-konsernet ledes av styret i Trifid Holding AS, som per 31.12.2020 består av tre menn. Trifid Norges ledergruppe består per 31.12.2020 av tre kvinner og fem menn, og selskapets styre består av to kvinner og fem menn. I Trifid Danmark består styret av tre menn.

Sykefraværet i konsernet var på totalt 1,3 % av tilgjengelig arbeidstid i 2020. Styret anser dette som tilfredsstillende.

Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året, som har resultert i personskader eller store materielle skader.

Arbeidsmiljøet i Trifid betraktes som godt. Dette kartlegges løpende gjennom små månedlige medarbeiderundersøkelser, samt halvårslige medarbeiderundersøkelser av større omfang. Det er viktig for Trifid at alle som jobber der trives, føler seg sett og hørt, og får de utfordringene og mulighetene de ønsker. Medarbeiderundersøkelsen bidrar til å fange opp i hvilken grad Trifid lykkes med dette, samt identifisere hvor det er rom for forbedring.

I perioden 1.1.2020 til 31.12.2020 er det gjennomført 9 medarbeiderundersøkelser i konsernet. Gjennomsnittlig score på samtlige spørsmål var 4,11 (på en skala fra 1 til 5) ved målingen i nov 2020 mot 3,96 i januar 2020. Trifid vil fortsette å kartlegge og følge utviklingen i arbeidsmiljøet nøye, og implementere tiltak ved behov.

Kontinuerlig fokus på likestilling og mangfold bidrar til et godt arbeidsmiljø i hele organisasjonen. Trifid skal være en attraktiv arbeidsplass hvor arbeidsmiljøet kjennetegnes av trivsel, arbeidsglede, åpenhet og mangfold. Vi gir like muligheter til alle ansatte, uavhengig av kjønn, alder, hudfarge, nasjonal-, sosial- eller etnisk opprinnelse, religion, seksuell orientering, kjønnsidentitet, sivilstatus eller politisk tilhørighet. Vi tolererer ingen form for diskriminering. Et godt arbeidsmiljø med involverte og motiverte medarbeidere er sentralt for at Trifid skal kunne realisere sine mål.

Vår bemanningsstrategi vektlegger verdien av diversitet og heterogenitet. Vi søker å rekruttere profesjonelle, helstøpte og særdeles dyktige rådgivere fra kompletterende miljøer og utdanningsinstitusjoner, med en god balanse av begge kjønn. Vi ønsker å bygge et miljø med en god miks av mennesketyper og egenskaper, og som deler verdiene våre.

Ytre miljø

Selskapet er en kontorbedrift som ikke forurensar det ytre miljø

Eierstyring og selskapsledelse

Trifid legger til grunn hovedprinsippene i «Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse». Konsernet har en klar rolle- og ansvarsfordeling mellom eiere, styret og den daglige ledelsen av selskapet. Rollefordelingen er forankret i selskapets vedtekter og gjenspeiles i styreinstruksen. Selskapets etablerte verdigrunnlag, kjerneverdier og etiske prinsipper er premissgivende for arbeidet med Trifids strategi og er godt forankret i organisasjonen.

Virksomheten bygges sten for sten, og selskapet tar nye skritt hver eneste dag. Dette har medført noen endringer i løpet av året som gikk. Det ble for 2020 etablert et nytt styre i Trifid Norge AS bestående av blant annet ansattrepresentanter og eksterne styrerepresentanter, i tillegg til representanter for eierne i selskapet. Disse har en svært viktig rolle i å utfordre daglig leder og støtte den videre veksten og fremtidig utvikling av selskapet. De øvrige selskaper i konsernet har kun representanter for eierne i sine styrever.

Det har vært endringer av daglig leder i løpet av 2020, hvor Jan-Erik Martinsen tok over som daglig leder av Trifid Norge, og Øystein Saurset tok over som daglig leder av virksomheten i Danmark, begge fra høsten 2020.

Godtgjørelse for administrerende direktør fastsettes av styret i styremøte.

Øvrige forhold

I 2020 har utbredelsen av Korona-viruset forårsaket store endringer i samfunnet verden over, inkludert en vesentlig påvirkning på verdensøkonomien.

Så langt er virksomheten i Trifid Norge ikke berørt i særlig grad finansielt. Den norske virksomheten har en vesentlig andel av sin omsetning mot det offentlige, og har en sterk finansiell posisjon med god lønnsomhet og likviditet som har gjort at selskapet har vært godt rustet til å håndtere denne situasjonen. Basert på Trifids kompetanse og erfaring, ser vi at denne nye situasjonen har skapt nye muligheter for våre rådgivningstjenester og selskapet opplever fortsatt vekst.

Driften i Trifid Danmark er påvirket negativt av Covid-19, samt oppstart i Danmark. Det danske selskapet har mottatt støtte i forbindelse med den danske stats hjelpepakker.

Forventet økonomisk utvikling

Forventningene til konsulentmarkedet i 2021 er fortsatt påvirket av den pågående pandemien. Imidlertid ser vi at situasjonen i den norske konsulentmarkedet stabiliserte seg i løpet av høsten 2020, og selskapet ser positivt på den fremtidige økonomiske utviklingen. Den digitale omleggingen forårsaket av covid 19-situasjonen har medført en øket etterspørsel etter tjenester innen organisasjonsutvikling og endring, som vi forventer at vil fortsette inn i 2021. Samtidig underbygger Trifids sterke posisjon som rådgivere innenfor digitalisering og samfunnskritiske prosjekter i offentlig sektor en forventning om høy vekst i 2021.

Trifids vekststrategi, hvor det å vokse seg solide i Norge er det viktigste fundamentet, innebærer en målsetning om fortsatt vekst i det norske markedet. Etter en midlertidig utflating av veksten i antall ansatte i 2020, har man i løpet av høsten gjenopptatt vekstambisjonene og forventningen er en netto tilvekst på ca 30 konsulenter i 2021.

Grunnet pandemisituasjonen har Trifid lagt den danske satsningen og videre internasjonal ekspansjon på hold, men ambisjonen står fast. Konsernet har bekreftet at det støtter det danske selskapet i det kommende regnskapsåret, og håndterer i dag det danske markedet digitalt inntil satsningen kan gjenopptas. Samtidig forberedes øvrig internasjonal ekspansjon, slik at konsernet kan igangsette aktiviteter så fort markedssituasjonen tillater det.

Det er forventet at investeringene i vekst og bygging av konsernet vil påvirke marginene i 2021, men konsernet forventer fortsatt lønnsomhet og god likviditet i året som kommer.

Disponering av årets resultat

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2020 og økonomiske stilling ved årsskiftet.

Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Virksomheten har for 2020 hatt et overskudd på kr 859.277, som foreslås anvendt ved:

Avsatt til annen egenkapital	kr 859.277
Sum disponert	kr 859.277

Forslaget er begrunnet i eiernes ønske om å styrke kapitalstrukturen i selskapet, i henhold til konsernets langsiktige utbyttepolicy.

Oslo, 25. mars 2021

Styret i Trifid Holding AS

Jan-Erik Martinsen
Styrets leder

Jan Erik Kulsvehagen
styremedlem/daglig leder

Bjørn Rollheim
styremedlem

(Digital signatur)

Konsernregnskap 2020

Trifid Holding AS

Organisasjonsnr: 917 019 622

Resultatregnskap

Trifid Holding AS

Morselskap			Konsern	
2020	2019	Note	2020	2019

Balanse

Trifid Holding AS

Morselskap			Note	Konsern	
2020	2019			2020	2019
		Eiendeler			
		Varige driftsmidler			
0	0	Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5	433 771	685 255
<u>0</u>	<u>0</u>	Sum varige driftsmidler		<u>433 771</u>	<u>685 255</u>
1 056 364	1 056 364	Investeringer i datterselskap		0	0
0	2 540 000	Lån til foretak i samme konsern		0	0
885 422	885 422	Investeringer i tilknyttet selskap	6	923 587	997 222
0	0	Andre langsiktige fordringer	8	681 130	641 130
<u>1 941 786</u>	<u>4 481 786</u>	Sum finansielle anleggsmidler		<u>1 604 717</u>	<u>1 638 352</u>
<u>1 941 786</u>	<u>4 481 786</u>	Sum anleggsmidler		<u>2 038 488</u>	<u>2 323 607</u>
		Fordringer			
0	0	Kundefordringer		11 529 143	10 300 889
2 636 972	746 649	Andre kortsiktige fordringer		1 164 750	783 891
3 881 798	3 680 000	Konsernfordringer		0	0
<u>6 518 770</u>	<u>4 426 649</u>	Sum fordringer		<u>12 693 893</u>	<u>11 084 780</u>
		Bankinnskudd, kontanter o.l			
15 577 548	437 649	Bankinnskudd, kontanter o.l.	7	17 536 722	13 558 779
<u>15 577 548</u>	<u>437 649</u>	Sum bankinnskudd, kontanter o.l		<u>17 536 722</u>	<u>13 558 779</u>
<u>22 096 317</u>	<u>4 864 298</u>	Sum omløpsmidler		<u>30 230 615</u>	<u>24 643 558</u>
<u>24 038 103</u>	<u>9 346 083</u>	Sum eiendeler		<u>32 269 103</u>	<u>26 967 165</u>

Balance

Trifid Holding AS

Morselskap		Konsern			
2020	2019		Note	2020	2019
		Egenkapital og gjeld			
		Innskutt egenkapital			
500 000	500 000	Aksjekapital	9, 10	500 000	500 000
-95 000	-40 000	Egne aksjer	9, 10	-95 000	-40 000
157 300	157 300	Annen innskutt egenkapital	10	151 730	151 730
562 300	617 300	Sum innskutt egenkapital		556 730	611 730
		Opptjent egenkapital			
12 117 987	8 707 765	Annen egenkapital	10	8 777 982	8 770 485
12 117 987	8 707 765	Sum opptjent egenkapital		8 777 982	8 770 484
0	0	Minoritetsinteresser	10	44 008	41 582
12 680 287	9 325 065	Sum egenkapital		9 378 720	9 423 796
		Gjeld			
		Avsetning for forpliktelser			
0	0	Utsatt skatt	11	106 124	3 832
0	0	Sum avsetning for forpliktelser		106 124	3 832
		Kortsiktig gjeld			
3 047	15 807	Leverandørgjeld		876 709	583 558
0	0	Betalbar skatt	11	1 200 625	1 150 031
0	0	Skyldig offentlige avgifter		6 778 581	5 692 479
0	0	Utbytte		368 931	346 005
11 354 769	0	Kortsiktig konserngjeld		0	0
0	5 211	Annen kortsiktig gjeld		13 559 413	9 767 464
11 357 816	21 018	Sum kortsiktig gjeld		22 784 259	17 539 537
11 357 816	21 018	Sum gjeld		22 890 383	17 543 369
24 038 103	9 346 083	Sum egenkapital og gjeld		32 269 103	26 967 165

Oslo, 25.03.2021
Styret i Trifid Holding AS

Jan-Erik Martinsen
styreleder

Jan Erik Kulsvehagen
styremedlem/daglig leder

Bjørn Rollheim
styremedlem

Indirekte kontantstrøm

Trifid Holding AS

Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	Note	2020	2019
Resultat før skattekostnad		2 148 412	5 472 629
Periodens betalte skatt		-1 150 031	-533 219
Ordinære avskrivninger	5	251 484	179 410
Endring i kundefordringer		-1 228 254	-4 149 754
Endring i leverandørgjeld		293 152	-9 421
Endring i andre tidsavgrensningsposter		4 475 025	7 912 862
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		4 789 788	8 872 506
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		0	-776 665
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak		0	-470 000
Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer		-545 840	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-545 840	-1 246 665
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Utbetalinger av utbytte		-266 005	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-266 005	0
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter			
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse		3 977 943	7 625 841
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse		13 558 779	5 932 938
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		17 536 722	13 558 779

Regnskapsprinsipper

Regnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder som gjelder for øvrige foretak i Norge.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var én økonomisk enhet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet. Kjøpte datterselskaper regnskapsføres i konsernregnskapet basert på morselskapets anskaffelseskost. Anskaffelseskost tilordnes identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet, som oppføres i konsernregnskapet til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Eventuell merverdi eller mindreverdi ut over hva som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld balanseføres som goodwill. Merverdier i konsernregnskapet avskrives lineært over de oppkjøpte eiendelenes forventede levetid. Det tilknyttede selskapet er vurdert etter egenkapitalmetoden i konsernregnskapet.

Datterselskap/tilknyttet selskap

Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet. Overstiger utbytte andel av tilbakeholdt resultat etter kjøpet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrasket investeringens verdi i balansen.

Det tilknyttede selskapet er vurdert etter kostmetoden i selskapsregnskapet. I konsernregnskapet brukes egenkapitalmetoden for tilknyttede selskaper. Andelen av resultatet er basert på resultatet etter skatt i det selskapet hvor man har investert med fradrag for interne gevinster og eventuelle avskrivninger på merverdi som skyldes at kostpris på aksjene var høyere enn den ervervede andelen av balanseført egenkapital. I resultatregnskapet er resultatandelen vist under finansposter.

Salgsinntekter

Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Leieinntekter inntektsføres når de påløper.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjørt.

I den grad konsernbidrag ikke er resultatført er skatteeffekten av konsernbidraget ført direkte mot investering i balansen.

Kontantstrømsoppstilling

Kontantstrømsoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte modellen. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfall kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Note 1 Konsernstruktur

Trifid Holding AS

Trifid Holding AS har følgende selskaper i konsernstruktur.

Selskap	Forretningskontor	Eierandel
Trifid Denmark A/S	København	100 %
Trifid Norge AS	Oslo	91 %
Trifid Ventures AS	Oslo	100 %

Note 2 Salgsinntekter

Virksomhetsområde	Mor	Konsern
Konsulenttjenester	0	-85 157 653
Leieinntekt	0	-252 987
Sum	0	-85 410 640

Geografisk fordeling	Mor	Konsern
Norge	0	83 690 966
Danmark	0	1 719 674
Sum	Sum	85 410 640

Note 3 Poster som er slått sammen i regnskapet

Finansinntekter	Mor	Konsern
Netto positiv resultatandel vedr. investering i DS, TS og FKV	0	-105 580
Utbytte fra andre ikke datterselskaper	-80 000	-80 000
Annen finansinntekt (agio)	0	-1 766
Sum finansinntekter	-80 000	-187 346

Finanskostnader	Mor	Konsern
Annen finanskostnader	0	17 102
Annen finanskostnad (disagio)	146 753	153 160
Sum finanskostnader	146 753	170 262

Note 4 Lønnskostnader

Lønnskostnader	Mor	Konsern
Lønninger	0	59 091 651
Arbeidsgiveravgift	0	8 456 932
Pensjonskostnader	0	3 594 917
Andre ytelser	0	2 279 591
Sum	0	73 423 092

Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret 0 55

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	1 734 765	
Annen godtgjørelse	11 005	0
Sum	1 745 770	0

Daglig leder er ansatt i datterselskapet Trifid Norge AS

OTP

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2020 utgjør kr 226 649,- eksl.mva.

Lovpålagt revisjon	137 264
Andre tjenester	89 385
Sum honorar til revisor	226 649

Note 5 Anleggsmidler

	Driftsløsøre, inventar ol.	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.20	887 255	887 255
= Anskaffelseskost 31.12.20	887 255	887 255
Akkumulerte avskrivninger 31.12.20	453 484	453 484
= Bokført verdi 31.12.20	433 771	433 771
Årets ordinære avskrivninger	251 484	251 484
Økonomisk levetid Avskrivningsplan	3-5 år saldo 20-30%	

Note 6 Datterselskap tilknyttet selskap mv

Investeringene i datterselskap og tilknyttet selskap regnskapsføres etter kostmetoden.

Selskap	Forretnings- kontor	Eier- /stemmeandel	Bokført	Årets resultat	EK pr. 31.12
Trifid Norge AS	Oslo	91,20%	460 000	4 608 997	500 090
Trifid Ventures AS	Oslo	100,00 %	35 570	-44 302	30 000
Trifid Danmark A/S	København	100 %	560 794	-3 294 483	2 660 402
Sum bokført datterselskaper			1 056 364		

Trifid Ventures 2019 AS	Oslo	31,86 %	470 000	-53 781	1 511 445
CloudNorway AS	Oslo	20%	415 422	675 738	876 680
Sum bokførte investeringer			885 422		

Selskapet eier 8 % av egne aksjer.

Det er i år mottatt kr 80 000 i aksjeutbytte.

Note 7 Bankinnskudd

Mor

Konsern

Bundne skattetrekksmidler utgjør:	0	1 942 952
-----------------------------------	---	-----------

Konsernets likviditet er organisert i en konsernkontoordning. Dette innebærer at datterselskapenes kontantbeholdning formelt sett er fordringer på morselskapet, og alle konsernselskaper er solidarisk ansvarlige for de trekk konsernet har gjort.

Note 8 Fordringer og gjeld

	2020	2019
Fordringer med forfall senere enn ett år	681 130	641 130
Langsiktig gjeld med forfall senere enn fem år	0	0
Ubenyttet kassekreditt	8 000 000	0

Trifid Holding AS fikk en bevilget flerkontokreditt i 2020. Dette er en bevilget kredittrammen for konsernet.

Note 9 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Trifid Holding AS

Aksjekapitalen består av:	Antall	Pålydende	Balanseført
A-aksjer	175	1 000	175 000
B-aksjer	325	1 000	325 000
Sum	500		500 000

Oversikt over de største aksjonærene pr 31.12.2020:

	A-aksjer	B-aksjer	Sum	Eierandel	Stemmeandel
Aksian Holding AS	75	75	150	30	42,9
Jan Erik Kulsvehagen AS	73	72	145	29	41,7
Trifid Holding AS	0	95	95	19	
Bjørn Rollheim	25	25	50	10	14,3
Frederic Orlando Skolmen	1	49	50	10	0,6
Øystein Saurasunet	1	9	10	2	0,6
Sum	175	325	500	100	100

Note 10 Egenkapital

Morselskap

	Aksjekapital	Egne aksjer	Annen innskutt kapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 01.01	500 000	-40 000	157 300	8 707 765	9 325 065
Egne aksjer		-55 000		-490 840	-545 840
Årets resultat				3 901 062	3 901 062
Pr 31.12	500 000	-95 000	157 300	3 410 222	12 680 287

Konsern

	Aksjekapital	Egne aksjer	Annen innskutt kapital	Minoritets interesser	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 01.01	500 000	-40 000	151 730	41 582	8 770 485	9 423 796
Egne aksjer		-55 000			-490 840	-545 840
Årets resultat				405 592	453 865	859 457
Utbytte minoriteter				-403 166		-403 166
Andre endringer					42 606	42 606
Valutaendringer					2 047	2 047
Pr 31.12	500 000	-95 000	151 730	44 008	8 778 163	9 378 900

Note 11 Skatt

Årets skattekostnad	Mor	Konsern
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	0	1 323 681
Endring i utsatt skattefordel	0	-34 546
Skattekostnad ordinært resultat	0	1 289 135

Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	-109 274	-1 200 625
Betalbar skatt på mottatt konsernbidrag	109 274	0
Sum betalbar skatt i balansen	0	-1 200 625

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	Mor	Konsern
Varige driftsmidler	0	-76 962
Sum	0	-76 962
Skatteeffekt konsernbidrag	0	559 345
	0	482 383
Utsatt skattefordel/Utsatt skatt 22%	0	106 124

Note 12 Fortsatt drift

Verdens helseorganisasjon (WHO) erklærte koronautbruddet som en global folkehelsekrise 30. januar 2020 og som en global pandemi 11. mars 2020.

Koronapandemien som inntraff i januar 2020 har ikke betydning for årsregnskapet 2020. Koronautbruddet har på nåværende tidspunkt ikke påvirket driften og selskapets økonomiske stilling i særlig grad.

Hendelsen anses ikke å ha skapt vesentlig usikkerhet om foretakets evne til fortsatt drift. Årsregnskapet er derfor avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Trifid Holding AS

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Trifid Holding AS sitt årsregnskap.

Årsregnskapet består av:

- Selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- Konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- Er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter
- Gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Trifid Holding AS per 31. desember 2020 og av selskapets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge
- Gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til konsernet Trifid Holding AS per 31. desember 2020 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Ledelsen er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke annen informasjon, og vi attesterer ikke den andre informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon identifisert ovenfor med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom



annen informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi, på bakgrunn av arbeidet vi har utført, konkluderer med at disse andre opplysningene inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å uttale oss om dette. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets og konsernets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.



BDO AS

Ole Jørgen Winther
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Trifid Norge AS

Årsberetning 2020

Virksomhetens art

Trifid Norge er et konsultentselskap som leverer strategisk og operativ rådgivning i grensesnittet mellom forretning, teknologi/digitalisering og organisasjon. Selskapet har hovedkontor i Oslo. I 2020 har selskapet vært inndelt i tjenesteområdene strategi, program- og prosjektledelse, arkitektur, digital finance, sikkerhet og beredskap, organisasjonsutvikling og endring, og sourcing.

Trifids rådgivere støtter virksomhetsledere som vil utvikle virksomheten sin, tilpasse seg endrede rammevilkår og utnytte nye, digitale muligheter. Ny teknologi og mulighetene som ligger i økt digitalisering medfører store endringer i både privat og offentlig sektor, og Trifids kompetansetunge rådgivningsmiljø har fagkunnskap og erfaring til å støtte kundene våre på denne reisen.

Trifid Norge AS er datterselskap til Trifid Holding AS, og det største selskapet i Trifid-gruppen. Trifid AS ble etablert i 2016, og i 2018 omorganisert til Trifid Holding og det nye datterselskapet Trifid Norge AS ble opprettet. Alle ansatte og avtaler/oppdrag ble samtidig overført til Trifid Norge AS.

Trifids ambisjon er å vokse til over 300 ansatte og ha virksomhet i mer enn 5 land. Å vokse oss solide i Norge er det viktigste fundamentet i denne strategien. Det å kunne trekke på synergier på tvers av landegrensene og kunne bygge på felles konsernstrukturer innenfor sentrale områder er verdikgende og styrker alle selskapene i gruppen.

Økonomisk utvikling driftsåret 2020

Trifid Norge har oppnådd en ekspansiv vekst siden oppstarten, både i omsetning og antall ansatte. Grunnet pandemisituasjonen har veksten flatet noe ut i 2020, noe som har vist seg i form av et stabilt nivå på antall ansatte gjennom året. Gjennomsnitt i antall ansatte er dermed høyere enn tidligere år. Hovedfokus i 2020 har vært lønnsom drift og god likviditet, samt fortsatt investering i bygging av selskapet.

Trifid Norges driftsinntekter i 2020 er på 83,7 millioner kr. Dette er en vekst på 39 % sammenlignet med 2019, hvor man endte på en omsetning på 60,3 mill kr. Dette er en meget sterk utvikling i et krevende år, og forklares av et høyere antall ansatte i gjennomsnitt enn året før. Driftsresultatet for 2020 ble på 5,9 mill kr, som gir en resultatgrad på 7,1 %. Dette er en liten økning fra året før, hvor driftsresultatet endte på 5,6 mill kr og resultatgraden på 9,3 %. Årsresultatet etter skatt er på 4,6 mill kr i 2020, sammenlignet med 4,4 mill kr i 2019.

Ved utgangen av 2020 hadde Trifid en samlet balanse på 26,9 mill kr. Selskapet har en meget god likviditet, med 13,2 mill kr i betalingsmidler ved utgangen av 2020, hvorav 11,3 mill vises som konsernfordring i konsernets cash pool. Utviklingen i omsetning, resultatgrad og egenkapital er som forventet.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Styret foreslår at ordinært utbytte avsettes for 2020 med 4 mill kr, i henhold til konsernets policy.

Sentrale risikoer og usikkerhetsfaktorer

Trifid Norge har en stor del av sin omsetning mot offentlige kunder, enten direkte eller som underleverandør. Etter den første usikkerheten som oppsto i forbindelse med pandemisituasjonen, har det vist seg å være et fortsatt stabilt marked med høy etterspørsel, og markedsrisikoen har vært lav.

For å styrke selskapet videre fokuseres det fremover på diversifisering innen privat sektor, innenfor bransjene kraft- og energi, samt bank/finans.

Selskapet er lite utsatt for endringer i valutakurser, da kun en svært begrenset del av kostnadene har vært i annen valuta, og selskapets inntekter er i norske kroner.

Selskapet har i 2020 ingen rentebærende gjeld til eksterne finansinstitusjoner, og er dermed i liten grad utsatt for renterisiko.

Selskapets kundefordringer er i stor grad fordringer på offentlige kunder, samt «broker»-selskaper og konsultentselskaper der Trifid er underleverandør. Selskapet har en god historikk med betaling fra kunder, kredittrisikoen er lav og man har til nå ikke hatt tap på fordringer.

Selskapet har en meget god likviditet, og likviditetsstyringen i selskapet følges tett opp med likviditetsrapportering, prognoser og scenarier. Trifid Norge er inkludert i Trifid-konsernets konsernkontoordning som ble innført i 2020, og har dermed tilgang til konsernets innvilgede kredittramme på 8 mill kr ved behov for midlertidig likviditet. Det har ikke vært aktuelt for Trifid Norge å trekke på denne rammen så langt.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Trifid Norge har ikke hatt noen vesentlige forsknings- og utviklingsaktiviteter i 2020.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2020 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen for fortsatt drift er til stede. Selskapet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling, og det har ikke inntruffet vesentlige hendelser etter regnskapsavleggelsen som påvirker det fremlagte regnskapet.

Ansatte, arbeidsmiljø og likestilling

Antall fast ansatte ved utgangen av året var 51, hvorav 18 kvinner (35 %) og 33 menn (65 %). Det ble rekruttert 17 nyansatte i løpet av 2020, hvorav 6 kvinner og 11 menn. I samme periode var avgangen 12 ansatte, hvorav 6 kvinner og 6 menn, inkludert 1 ansatt som er gått av med pensjon.

Trifid Norges ledergruppe består per 31.12.2020 av tre kvinner og fem menn, og selskapets styre består av to kvinner og fem menn.

Sykefraværet i selskapet var på totalt 131 arbeidsdager i 2020, noe som utgjør 1,3 % av tilgjengelig arbeidstid. Styret anser dette som tilfredsstillende.

Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året, som har resultert i personskader eller store materielle skader.

Arbeidsmiljøet i Trifid betraktes som godt. Dette kartlegges løpende gjennom små månedlige medarbeiderundersøkelser, samt halvårlege medarbeiderundersøkelser av større omfang. Det er viktig for Trifid at alle som jobber der trives, føler seg sett og hørt, og får de utfordringene og mulighetene de ønsker. Medarbeiderundersøkelsen bidrar til å fange opp i hvilken grad Trifid lykkes med dette, samt identifisere hvor det er rom for forbedring.

I perioden 1.1.2020 til 31.12.2020 er det gjennomført 9 medarbeiderundersøkelser. Gjennomsnittlig score på samtlige spørsmål var 4,11 (på en skala fra 1 til 5) ved målingen i nov 2020 mot 3,96 i januar 2020. Trifid vil fortsette å kartlegge og følge utviklingen i arbeidsmiljøet nøye, og implementere tiltak ved behov.

Kontinuerlig fokus på likestilling og mangfold bidrar til et godt arbeidsmiljø i hele organisasjonen. Trifid skal være en attraktiv arbeidsplass hvor arbeidsmiljøet kjennetegnes av trivsel, arbeidsglede, åpenhet og mangfold. Vi gir like muligheter til alle ansatte, uavhengig av kjønn, alder, hudfarge, nasjonal-, sosial- eller etnisk opprinnelse, religion, seksuell orientering, kjønnsidentitet, sivilstatus eller politisk tilhørighet. Vi tolererer ingen form for diskriminering. Et godt arbeidsmiljø med involverte og motiverte medarbeidere er sentralt for at Trifid skal kunne realisere sine mål.

Vår bemanningsstrategi vektlegger verdien av diversitet og heterogenitet. Vi søker å rekruttere profesjonelle, helstøpte og særdeles dyktige rådgivere fra kompletterende miljøer og utdanningsinstitusjoner, med en god balanse av begge kjønn. Vi ønsker å bygge et miljø med en god miks av mennesketyper og egenskaper, og som deler verdiene våre.

Ytre miljø

Selskapet er en kontorbedrift som ikke forurensar det ytre miljø

Eierstyring og selskapsledelse

Trifid legger til grunn hovedprinsippene i «Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse». Selskapet har en klar rolle- og ansvarsfordeling mellom eiere, styret og den daglige ledelsen av selskapet. Rollefordelingen er forankret i selskapets vedtekter og gjenspeiles i styreinstruksen. Selskapets etablerte verdigrunnlag, kjerneverdier og etiske prinsipper er premissgivende for arbeidet med Trifids strategi og er godt forankret i organisasjonen.

Virksomheten bygges sten for sten, og selskapet tar nye skritt hver eneste dag. Dette har medført noen endringer i løpet av året som gikk. Det ble for 2020 etablert et nytt styre bestående av blant annet ansattrepresentanter og eksterne styrerepresentanter, i tillegg til representanter for eierne i selskapet. Disse har en svært viktig rolle i å utfordre daglig leder og støtte den videre veksten og fremtidig utvikling av selskapet. Det har også vært endring av daglig leder i løpet av 2020, hvor Jan-Erik Martinsen tok over som daglig leder av virksomheten i Norge fra høsten 2020.

Godtgjørelse for administrerende direktør fastsettes av styret i styremøte.

Øvrige forhold

I første kvartal av 2020 har utbredelsen av Korona-viruset forårsaket store endringer i samfunnet verden over, inkludert en vesentlig påvirkning på verdensøkonomien.

Så langt er virksomheten i Trifid ikke berørt i særlig grad finansielt. Trifid har en vesentlig andel av sin omsetning mot det offentlige, og har en sterk finansiell posisjon med god lønnsomhet og likviditet som har gjort at selskapet har vært godt rustet til å håndtere denne situasjonen. Basert på Trifids kompetanse og erfaring, ser vi at denne nye situasjonen har skapt nye muligheter for våre rådgivningstjenester og selskapet opplever fortsatt vekst.

Forventet økonomisk utvikling

Forventningene til konsulentmarkedet i 2021 er fortsatt påvirket av den pågående pandemien. Imidlertid ser vi at situasjonen i den norske konsulentmarkedet stabiliserte seg i løpet av høsten 2020, og selskapet ser positivt på den fremtidige økonomiske utviklingen. Den digitale omleggingen forårsaket av covid-19-situasjonen har medført en øket etterspørsel etter tjenester innen organisasjonsutvikling og endring, som vi forventer at vil fortsette inn i 2021. Samtidig underbygger Trifids sterke posisjon som rådgivere innenfor digitalisering og samfunnskritiske prosjekter i offentlig sektor en forventning om høy vekst i 2021.

Trifids vekststrategi, hvor det å vokse seg solide i Norge er det viktigste fundamentet, innebærer en målsetning om fortsatt vekst i det norske markedet. Etter en midlertidig utflating av veksten i antall ansatte i 2020, har man i løpet av høsten gjenopptatt vekstambisjonene og forventningen er en netto tilvekst på ca. 30 konsulenter i 2021. Det er forventet at investeringene i vekst og bygging av selskapet vil påvirke marginene i 2021, men selskapet forventer fortsatt god lønnsomhet og likviditet i året som kommer.

Disponering av årets resultat

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2020 og økonomiske stilling ved årsskiftet.

Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Virksomheten har for 2020 hatt et overskudd på kr 4.608.997, som foreslås anvendt ved:

Avsatt utbytte	kr 4.192.393
Avsatt konsernbidrag	kr 436.289
Avsatt til annen egenkapital	kr -19.685
Sum disponert	kr 4.608.997

Oslo, 25. mars 2021

Styret i Trifid Norge AS

Jan Erik Kulsvehagen
Styrets leder

Tale Skjølsvik
styremedlem

Geir Atle Paulsen
styremedlem

Siv Therese Leinaas Herbern
styremedlem

Line Karin Haugen
styremedlem

Bjørn Rollheim
styremedlem

Jørund Kolsvik
styremedlem

Jan-Erik Martinsen
daglig leder

(Digital signatur)

Årsregnskap 2020

Trifid Norge AS

Organisasjonsnr: 920 902 928

Resultatregnskap

Trifid Norge AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2020	2019
Salgsinntekt		83 314 774	60 168 380
Annen driftsinntekt		376 192	168 597
Sum driftsinntekter		83 690 966	60 336 977
Varekostnad		1 502 984	91 200
Lønnskostnad	1	69 381 521	47 780 425
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	251 484	179 410
Annen driftskostnad	1	6 639 307	6 664 277
Sum driftskostnader		77 775 296	54 715 312
Driftsresultat		5 915 670	5 621 665
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		6 004	5 241
Annen finansinntekt		2 046	7 567
Annen rentekostnad		5 399	4 779
Annen finanskostnad		6 406	14 560
Resultat av finansposter		-3 756	-6 531
Ordinært resultat før skattekostnad		5 911 914	5 615 135
Skattekostnad på ordinært resultat	6	1 302 917	1 244 293
Årsresultat		4 608 997	4 370 842
Overføringer			
Avsatt til utbytte	7	4 192 393	4 026 005
Avsatt konsernbidrag	7	436 289	325 062
Avsatt til annen egenkapital	7	-19 685	19 775
Sum overføringer		4 608 997	4 370 842

Balanse

Trifid Norge AS

Eiendeler	Note	2020	2019
Anleggsmidler			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Utsatt skattefordel	6	16 932	0
Sum immaterielle eiendeler		16 932	0
<i>Varige driftsmidler</i>			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5	433 771	685 255
Sum varige driftsmidler		433 771	685 255
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Andre langsiktige fordringer	3	681 130	641 130
Sum finansielle anleggsmidler		681 130	641 130
Sum anleggsmidler		1 131 833	1 326 385
Omløpsmidler			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer		11 529 143	10 300 889
Andre kortsiktige fordringer		993 358	706 868
Konsernfordringer	4	11 282 902	0
Sum fordringer		23 805 402	11 007 757
<i>Bankinnskudd, kontanter o.l</i>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	2, 4	1 944 012	12 340 735
Sum bankinnskudd, kontanter o.l		1 944 012	12 340 735
Sum omløpsmidler		25 749 415	23 348 492
Sum eiendeler		26 881 248	24 674 877

Balanse

Trifid Norge AS

Egenkapital og gjeld	Note	2020	2019
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	7, 8	500 000	500 000
Sum innskutt egenkapital		<u>500 000</u>	<u>500 000</u>
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	7	90	19 775
Sum opptjent egenkapital		<u>90</u>	<u>19 775</u>
Sum egenkapital		<u>500 090</u>	<u>519 775</u>
Gjeld			
<i>Avsetning for forpliktelser</i>			
Utsatt skatt	6	0	3 832
Sum avsetning for forpliktelser		<u>0</u>	<u>3 832</u>
<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
Langsiktig konserngjeld	4	0	2 540 000
Sum annen langsiktig gjeld		<u>0</u>	<u>2 540 000</u>
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		803 680	567 750
Betalbar skatt	6	1 200 625	1 150 031
Skyldig offentlige avgifter		6 508 983	5 692 479
Utbytte	7	4 192 393	4 026 005
Kortsiktig konserngjeld	4	617 681	416 746
Annen kortsiktig gjeld		13 057 796	9 758 260
Sum kortsiktig gjeld		<u>26 381 158</u>	<u>21 611 271</u>
Sum gjeld		<u>26 381 158</u>	<u>24 155 103</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>26 881 248</u>	<u>24 674 877</u>

Balanse

Trifid Norge AS

Oslo, 25.03.2021

Styret i Trifid Norge AS

Jan Erik Kulsvehagen
styreleder

Tale Skjølsvik
styremedlem

Geir Atle Paulsen
styremedlem

Siv Therese Leinaas Herbern
styremedlem

Line Karin Haugen
styremedlem

Bjørn Rollheim
styremedlem

Jørund Kolsvik
styremedlem

Jan-Erik Martinsen
daglig leder

Noter til regnskapet 2020

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Salgsinntekter

Salg av tjenester inntektsføres løpende til virkelig verdi.
Eventuelle leieinntekter (fremleie) inntektsføres når de påløper.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.
Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.
Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

Investeringer i andre selskaper

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i andre selskaper. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utbytte/konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme året som datterselskapet avsetter beløpet. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når utbyttet er vedtatt.
Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid ("knekkpunktmetoden"). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.
Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet. Tomter avskrives ikke.

Noter til regnskapet 2020

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende. Det gjøres løpende vurderinger knyttet til eventuelle fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres da på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg vurderes det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Utsatt skatt på merverdier i forbindelse med oppkjøp av datterselskap blir ikke utlignet.

Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, er begrunnet med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skattefordel som kan balanseføres og utsatt skatt er oppført netto i balansen.

Note 1 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m

Lønnskostnader	2020	2019
Lønninger	56 155 175	37 791 891
Arbeidsgiveravgift	8 142 463	5 266 014
Pensjonskostnader	3 578 170	1 801 369
Andre ytelser	1 505 713	2 921 150
Sum	69 381 521	47 780 425

Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret	52	40
---	----	----

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	1 734 765	
Annen godtgjørelse	11 005	0
Sum	1 745 770	0

OTP

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2020 utgjør kr 126 000,- eksl.mva.

Lovpålagt revisjon	88 500
Årsregnskap og ligningspapirer	16 000
Andre tjenester	21 500
Sum honorar til revisor	126 000

Noter til regnskapet 2020

Note 2 Bankinnskudd

	2020	2019
Bundne skattetrekksmidler	1 942 952	1 615 999

Selskapet inngår i konsernkontoordning, innskudd pr 31.12 fremkommer i note for mellomværende med selskap i samme konsern, note 4.

Note 3 Fordringer, gjeld, pantstillelser og garantier m.v

	2020	2019
Fordringer med forfall senere enn ett år	681 130	641 130
Langsiktig gjeld med forfall senere enn fem år	0	0

Selskapet har innbetalt til utleier et depositum for husleie

Ubenyttet kassekreditt	8 000 000	0
------------------------	-----------	---

Konsernet fikk en bevilget flerkontokreditt i 2020. Dette er en bevilget kredittrammen for konsernet.

Note 4 Mellomværende med selskap i samme konsern

	2020	2019
Fordringer		
Konsernkontoordning	11 282 902	0
Sum fordringer	11 282 902	0

	2020	2019
Gjeld		
Langsiktig gjeld	0	2 540 000
Konsernbidrag	559 345	416 746
Kortsiktig gjeld	58 336	0
Sum gjeld	617 681	2 956 746

Note 5 Anleggsmidler

	Driftsløsøre, inventar ol.	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.20	887 255	887 255
= Anskaffelseskost 31.12.20	887 255	887 255
Akkumulerte avskrivninger 31.12.20	453 484	453 484
= Bokført verdi 31.12.20	433 771	433 771
Årets ordinære avskrivninger	251 484	251 484
Økonomisk levetid	3-5 år	

Noter til regnskapet 2020

Avskrivningsplan

saldo 20-30%

Note 6 Skatt

Årets skattekostnad	2020	2019
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	1 323 681	1 241 715
Endring i utsatt skatt	-20 764	2 578
Skattekostnad ordinært resultat	1 302 917	1 244 293

Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	5 911 914	5 615 135
Permanente forskjeller	10 435	40 743
Endring i midlertidige forskjeller	94 382	-11 720
Avgitt konsernbidrag	-559 345	-416 746
Skattepliktig inntekt	5 457 386	5 227 412

Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	1 323 681	1 241 715
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	-123 056	-91 684
Sum betalbar skatt i balansen	1 200 625	1 150 031

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2020	2019	Endring
Varige driftsmidler	-76 962	17 420	94 382
Sum	-76 962	17 420	94 382
Grunnlag for utsatt skattefordel / skatt	-76 962	17 420	94 382
Utsatt skattefordel / skatt (22 %)	-16 932	3 832	20 764

Note 7 Egenkapital

	Aksjekapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 01.01	500 000	19 775	519 775
Avsatt utbytte		-4 192 393	-4 192 393
Avgitt konsernbidrag		-436 289	-436 289
Årets resultat		4 608 997	4 608 997
Pr 31.12	500 000	90	500 090

Noter til regnskapet 2020

Note 8 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Trifid Norge AS pr. 31.12 består av følgende aksjeklasser:

	Antall	Pålydende	Bokført
A-aksjer	90 100	5,0	450 500
B-aksjer	9 900	5,0	49 500
Sum	100 000		500 000

Eierstruktur

Aksjonærer i % pr. 31.12:

	A-aksjer	B-aksjer	Sum	Eierandel	Stemmeandel
Trifid Holding AS	82 892	8 308	91 200	91,20	92,0
EBarkovitch AS	3 604	396	4 000	4,00	4,0
Tosen Kapital AS	3 604	396	4 000	4,00	4,0
Geir Atle Paulsen		150	150	0,15	
Pib AS		150	150	0,15	
Bootstrap Ventures AS		100	100	0,10	
Nystad Holding AS		100	100	0,10	
Poornikdast Holding AS		100	100	0,10	
Seyloup Holding AS		100	100	0,10	
Uyen Phuong Unni Tran		100	100	0,10	
Totalt antall aksjer	90 100	9 900	100 000	100,00	100,0

Aksjer og opsjoner eiet av medlemmer i styret og daglig leder:

Navn	Verv	A-aksjer	B-aksjer	Sum
Geir Atle Paulsen	styremedlem	0	150	150
Totalt antall aksjer		0	150	150

Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Trifid Norge AS

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Trifid Norge AS.

Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2020
- Resultatregnskap for 2020
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

Er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Ledelsen er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke annen informasjon, og vi attesterer ikke den andre informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon identifisert ovenfor med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi, på bakgrunn av arbeidet vi har utført, konkluderer med at disse andre opplysningene inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å uttale oss om dette. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig



for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

BDO AS

Ole Jørgen Winther
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Vil du vite mer? Kontakt:



Jan-Erik Martinsen

CEO

+47 406 39 313

jan.erik.martinsen@trifid.no



Tone Leivestad

CFO

+47 406 39 455

tleivestad@trifid.no

Adresse

Akersgata 20, Oslo

ORG. NR

920902928

trifid.no

TRIFID