



Årsrapport 2025

TR/FID

Innhold



03	Høydepunkter i 2025
04	Nøkkeltall
05	Konsernsjefens refleksjoner
08	Dette er Trifid
09	Verdiene våre
10	Selskapsstruktur
11	Fagområdene våre
14	Nyskapninger i 2025
16	Hvem er vi som jobber i Trifid?
18	Kulturkomiteen bidrar til å styrke samholdet
22	Arbeidsmiljøutvalget (AMU)
23	Konsernoppstilling 2025
27	Konsernregnskap 2025 og årsberetning Trifid Holding AS
45	Årsregnskap 2025 Trifid Norge AS

Høydepunkter i 2025

Trifid har vekst i omsetning til tross for nok et år preget av hard konkurranse. Her er noen av høydepunktene i 2025:

123

3
Millioner i omsetning i Trifid-gruppen.

5,9%

Margin i Trifid Norge.

17,8%

Vi hadde en omsetningsvekst på 17,8 % i Trifid-gruppen fra foregående år.

40,4

Gjennomsnittsalderen i Trifid synliggjør at vi satser på de unge.

57

Antall faste ansatte i Trifid Norge AS ved utgangen av året var 57. Vi holder oss på et stabilt antall ansatte.

2

Ansatte i oppdrag i Danmark.

Nøkkeltall 2025

	Trifid Norge AS			Trifid Konsern	
	2025	2024		2025	2024
Antall ansatte	57	60		57	66
Driftsinntekter	100,6 mill	91,2 mill		123,0 mill	104,3 mill
Bruttomargin %	23,0 %	14,7 %		37,1 %	25,1 %
EBITDA	5 957 000	753 000		5 955 000	598 000
EBITDA %	5,9 %	0,8 %		4,8 %	0,6 %
Årsresultat	4,5 mill	0,3 mill		3,0 mill	-0,2 mill
Årsresultat %	4,5 %	0,3 %		2,4 %	-0,3 %
Arbeidskapital	11,1 mill	13,2 mill		10,8 mill	12,6 mill
Likviditetsgrad	1,1	1,1		1,2	1,2
Egenkapitalandel %	12 %	12 %		28 %	23 %

4



Konsernsjefens refleksjoner

Årsrapport 2025: et mer stabilt år

2025 har vært et bedre år for Trifid enn de tre foregående. Etter flere år med brå politiske endringer og uforutsigbare rammevilkår, har vi nå hatt et år med mer stabilitet. Det betyr ikke at verden har stått stille, geopolitisk har det vært urolig, men for vår bransje har det vært avgjørende å slippe nye politiske endringer som snur alt over natten.

Innleiedirektivet og andre endringer i regelverket har preget bransjen de siste årene. Direktivene var vanskelige å tolke, og det skapte usikkerhet både for oss og for kundene, og gjorde det vanskelig å investere i nye folk.

I 2025 var situasjonen mer stabil for oss. Markedet er bedre enn på lenge, men fortsatt avventende. Offentlig sektor er blitt mer forutsigbar og har bedre forståelse for hvordan vi jobber. I privat sektor er situasjonen tøffere, særlig for eksportbedrifter. Når de må kutte alt som ikke er kjernefokus, merker vi det direkte: færre nye oppdrag og større usikkerhet rundt oppdrag som allerede er i gang. Og konkurransen er fortsatt hard, særlig på pris.

5

Etter flere krevende år justerte vi strategien og flyttet fokuset fra vekst til lønnsomhet. Det påvirker hvordan vi rekrutterer. Vi ansetter smalere og mer målrettet enn før, og ser etter erfarne konsulenter og fagpersoner med spisskompetanse som kan treffe konkrete kundebehov raskt. Samtidig fortsetter vi å ta inn nyutdannede. KI endrer arbeidshverdagen raskt, og de unge behersker de nye verktøyene best. Analysene fra vår analysetjeneste Trifid Market Watch viser det samme. Vi rekrutterer derfor fra mer spesifikke studieløp og ser stor verdi i spissede bachelorgrader, og tilpasser oss etter kundens behov for realfaglig tyngde. De unge tilfører oss ny kunnskap og energi.

I 2025 fortsatte vi satsingen i England og Danmark. Ulike skatte- og regelverk gjør bred internasjonal vekst krevende, så vi prioriterte land der forholdene er enklere og hvor vi allerede har et fotfeste. Den svake norske kronen gjør oss mer konkurransedyktige på pris, særlig i Danmark, og vi hadde to ressurser som jobbet der.

Vi er nå i en posisjon der vi kan begynne å betale utbytte til eiere og ansatte igjen. Det er vi glade for. Eierne har vært nøkterne og satt penger inn i selskapet i to år, og det er bra at vi nå kan gi noe tilbake.

I 2026 vil vi fortsette å fokusere på lønnsomhet fremfor vekst. Vi vil derfor konsentrere oss tydeligere om virksomheten i Norge. Den harde konkurransen ser ut til å fortsette, men vi tror likevel 2026 blir et godt år der vi kan fortsette å levere verdi og bygge relasjoner, med verdiene våre som kompass.



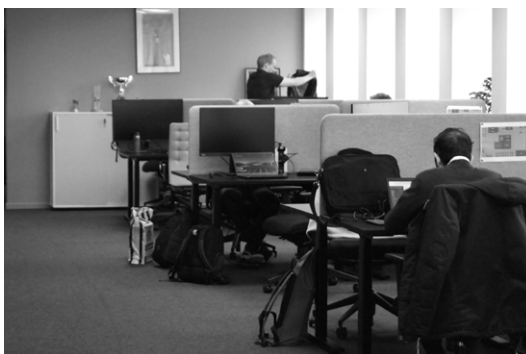
Jan-Erik Martinsen

Konsernsjef, Trifid



Oda Humlung, Seksjonssjef IT Produktledelse og coaching, Statens vegvesen (SVV)

I arbeidet med å styrke Statens vegvesens beslutningsstøtte innen fremkommelighet, har Trifid bidratt med tung produktledelses- og coachingkompetanse. De har vært sentrale i etableringen av et dedikert datadomene-team med tydelig mandat om å frigjøre verdien av eksisterende data. Arbeidet har gitt og fortsetter å gi virksomheten bedre forutsetninger for over tid å omsette trafikk- og veidata til innsikt som kan støtte både strategiske og operative beslutninger. Virksomheten står samtidig i en overgang fra prosjekt- til produktorientert arbeidsform, og Trifids bidrag i denne omstillingen har vært særlig verdifull i form av å skape konkrete resultater i produktorientert arbeidsform. Dette viser med eksempel hvordan utvikling av nye arbeidsformer og samspill mellom forretning og IT bidrar til raskere og mer treffsikker verdiskaping.



Bjørn Christian Borgen, Seksjonssjef IKT Fellestjenester, Kriminalomsorgsdirektoratet (KDI)

Vi trengte en prosjektleder til KDIs mottaksprosjekt når vi skulle forlate et eldre driftsmiljø til fordel for et moderne, sikrere, mer skalerbart skymiljø. Med Trifid fikk vi bistanden vi trengte i denne rollen - en prosjektleder som sikret fremdrift på en stram tidslinje, i et skiftende risikobilde og krevende leverandørlandskap. Konsulenten støttet KDI med prosjekteier og styringsgruppe solid hele veien.

Dette er Trifid

Trifid er et konsultentselskap med store ambisjoner, både på vegne av oss selv og våre kunder. Vi er et kompetansetungt rådgivningsselskap innen digitalisering og virksomhetsutvikling, og jobber med samfunnskritiske oppdrag for mange offentlige og private kunder.

Våre rundt 60 ansatte i Norge kan vise til dokumenterte resultater fra arbeid med digitalisering, modernisering og transformasjon. Vi holder oss oppdaterte på beste praksis og ny metodikk, samtidig som vi vektlegger å være smidige og pragmatiske så vi til enhver tid kan tilpasse oss dagens situasjon.

I Trifid har vi også et kontinuerlig fokus på å utfordre hverandre og omgivelsene, og kunnskapsoverføring og tette relasjoner med kunder og samarbeidspartnere er viktig for oss.

Vi har «ende til ende»-kompetanse innenfor digitalisering, fra strategi, innkjøp, prosjektledelse, arkitektur, sikkerhet og til implementering i organisasjonen. På tvers finner vi helhetlige løsninger som skaper varig verdi for kundene og samfunnet. Ambisjonen er 300 ansatte i 5 land, med tilfredse kunder som fortsetter å etterspørre verdiskapningen i Trifids bidrag. Å vokse oss solide i Norge er det viktigste fundamentet i denne strategien.



Imad Bahson, Virksomhetsleder Digitalisering, Nordre Follo

I arbeidet med KI-løftet, Nordre Follo kommunes samlede satsing på digitalisering, kunstig intelligens og automasjon, hadde vi behov for å etablere et rammeverk for styring, prioritering og gjennomføring av tiltak i programmet. Trifid har bidratt med solid programledelse og metodisk kompetanse, og har vært sentrale i å etablere en smidig arbeidsform som kombinerer gevinster med langsiktig kapasitetsbygging. Dette har gitt oss økt gjennomføringskraft og et godt utgangspunkt for ansvarlig og verdiskapende bruk av kunstig intelligens.

Verdiene våre

Trifid er et verdidrevet og åpent selskap med stor grad av transparens. Vi setter ærlighet, mot og helstøpt oppførsel som en kompassnål for den atferden vi forventer av hverandre, og den kulturen vi alle bidrar til å bygge. Gode relasjoner med kunder, samarbeidspartnere og kolleger er en forutsetning for sunn forretningsdrift.



Ærlig

Vi sier det vi mener og gjør det vi sier, til det beste for kunden. Vi er til å stole på, og setter vår stolthet i å være åpne, forutsigbare og tydelige.



Modig

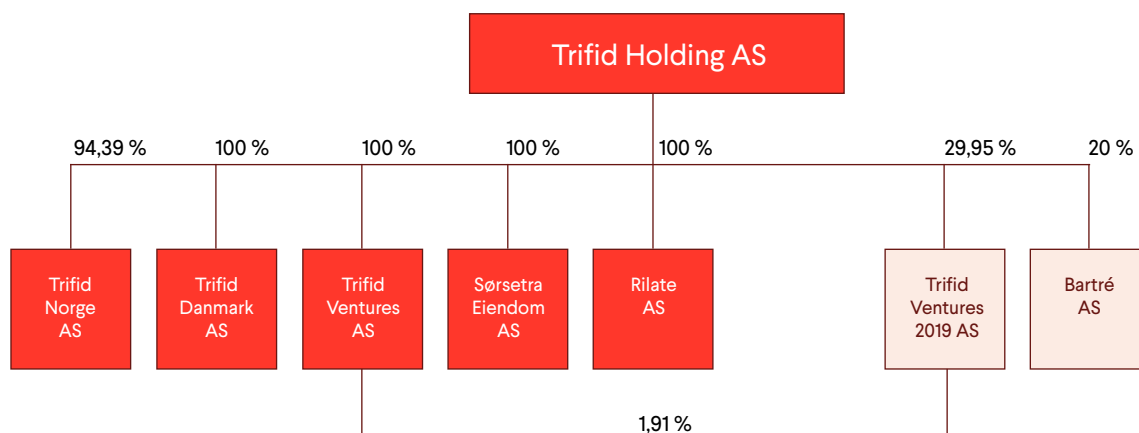
Vi utfordrer etablerte sannheter. Vi tør å være synlige og tydelige. I krevende situasjoner viser vi handlekraft, mot og oppriktighet.



Hel ved

Vi er der for hverandre, både kunder og kolleger. Vi samarbeider, utfordrer og hjelper og verdsetter andres meninger.

Selskapsstruktur i Trifid



Trifid-gruppen består av Trifid Holding AS og datterselskapene Trifid Norge AS, Trifid Danmark AS, Trifid Ventures AS, Sørsetra Eiendom AS, Rilate AS, samt det tilknyttede selskapet Trifid Ventures 2019 AS.

Trifid-gruppen

- Mor-/datterselskap
- Tilknyttede selskap

Trifid AS ble etablert i april 2016. I 2018 ble selskapet omorganisert til Trifid Holding AS, og det nye selskapet Trifid Norge AS ble opprettet som datterselskap. Alle ansatte og avtaler/oppdrag ble samtidig overført til Trifid Norge. I 2019 utarbeidet Trifid Norge et aksjonærprogram for de ansatte, og 9,9% av aksjene er klargjort for dette formålet. Første tildeling ble gjennomført i 2020, dette er et årlig program.

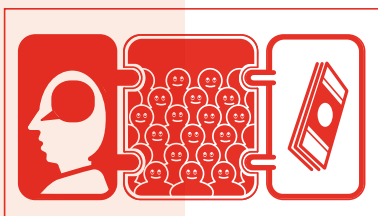
Trifid Ventures AS ble etablert i 2019. Trifid Ventures 2019 AS er et selskap som investerer i start-up selskaper, og ble etablert som et motiverende ansattprogram som eies av Trifid Holding og ansatte i Trifid. Trifid Holding har en eierandel på 29,95% og Trifid Ventures eier 1,91%, slik at Trifid Holding indirekte og direkte eier 31,86% av selskapet.

Trifid Danmark AS ble opprettet i 2019 som første steg i Trifids internasjonale ekspansjon. To nye selskaper ble etablert i 2021: Sørsetra Eiendom AS som har til formål å forvalte eiendommen Sørsetra markastue, og Bartré AS som driver Sørsetra markastue. Trifid Holding kjøpte i 2023 resterende aksjer i Sørsetra og Bartre og har frem til nå eid selskapene 100%. 80 % av eierandelene i Bartre AS ble solgt i 2025.

I 2022 kjøpte Trifid Holding 100% av aksjene i Rilate AS. Rilate AS er et broker-selskap som gjennom underleverandører leverer prosjektressurser til store kunder.

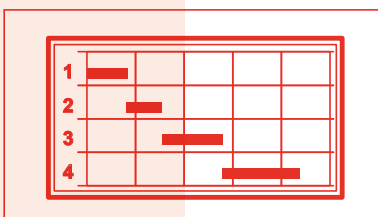
CloudNorway AS er et tilknyttet selskap hvor Trifid Holding har hatt en eierandel på 18,75%. Dette er et selskap med spisskompetanse innen skytjenester, prosjektledelse, IT-arkitektur og sikkerhet. Eierandelene i CloudNorway AS ble solgt i 2025.

Fagområdene våre



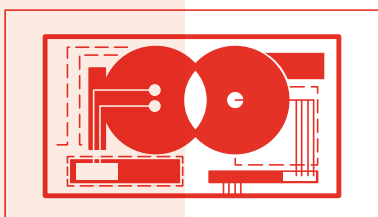
Strategi

I Trifid handler strategi om mer enn å lage planer og mål – vi setter strategiene ut i livet. Vi bistår organisasjoner med å forstå og adressere komplekse utfordringer, og hjelper dem med å omsette overordnede mål til konkrete resultater. Vi tilbyr i tillegg en rekke analysetjenester som en del av Trifid Analytics.



Program- og prosjektledelse

Våre rådgivere har tung erfaring innen ledelse av store programmer og prosjekter fra både privat og offentlig sektor. Vi bistår virksomheter med alle delene av et endringsprosjekt: fra kartleggings- og idéfasen til prosjektgjennomføring og overlevering til linje. Produktledelse er etablert som et eget fagområde for å møte økende etterspørsel etter produktorientert styring og utvikling i privat og offentlig sektor.



Arkitektur

Når en organisasjon vil endre en arbeidsprosess eller bytte ut et IT-system, kreves det at man tenker helhetlig. Våre rådgivere analyserer og vurderer hvor godt både eksisterende og nye IT-systemer understøtter forskjellige arbeidsprosesser. Vi sørger også for at alle ledd i verdikjeden forstår organisasjonens eller prosjektets mål.



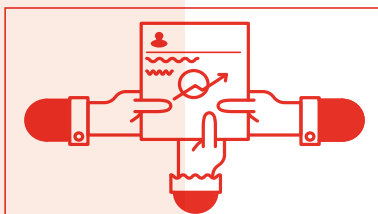
Sourcing

Vi hjelper våre kunder med innkjøp, anskaffelser og avtale-/leverandørstyring, og vi har spisskompetanse innen komplekse, samfunnskritiske anskaffelser innenfor digitalisering og IT-løsninger.



Sikkerhet

Å jobbe med sikkerhet handler om å implementere løsninger for å identifisere, beskytte, håndtere og evaluere risikoer og hendelser. Vi tilbyr tjenester innen sikkerhetsstyring, cybersikkerhet og personellsikkerhet.



Organisasjonsutvikling og endring

Vi hjelper offentlige og private virksomheter med å lykkes med endringer gjennom å sikre forståelse og engasjement, utvikle smidige og effektive arbeidsprosesser og tilrettelegge for kompetanseutvikling.



**Svein Harald Kleivane, Teamleder Team Nyhetsflyt,
Teknologiavdelingen NRK**

NRK skal bytte ut helt sentrale teknologier knyttet til nyhetsproduksjonen. Dette skjer samtidig som NRK er i en stor teknologisk omstillingsfase der hele produksjonsplattformen skal byttes ut og moderniseres. For å få til dette har vi fått svært god bistand i prosjektledelse fra Trifids konsulent. Hun evner å forstå og sette seg inn i en kompleks organisasjon med dertil komplekse og spesialiserte teknologier. Vi setter pris på hennes evne til å hjelpe oss å strukturere opp arbeidet, oppgavene og ressursbruken, men kanskje aller mest hennes evne til å se og motivere NRKs teknologiekspert til dyst gjennom engasjerende og forutsigbare prosesser.

Nyskapingar 2025

Vi ble ISO-sertifisert

Trifid er sertifisert innen ISO 9001 - kvalitetsledelse og ISO 14001 - miljøledelse!

ISO 9001 går ut på å sikre kvalitet i prosesser, tjenester og produkter. Standarden setter krav til systematisk styring av arbeidsprosesser, kontinuerlig forbedring og kundeoppfølging.

ISO 14001 handler om miljøstyring og bærekraft. Den krever at virksomheter kartlegger og reduserer miljøpåvirkningen sin, jobber målrettet med klima og integrerer miljøhensyn i den daglige driften.

Dette er en viktig milepæl for oss, og et skritt mot å levere enda mer verdi til kundene våre. Med en ISO-sertifisering i bunnen kan kundene våre være trygge på at vi jobber etter veldefinerte prosesser som sikrer kontinuitet og kontinuerlig forbedring i tjenestene vi leverer. Målet er ikke bare å etterleve kravene i ISO-standardene, men å skape et dynamisk system som styrker kulturen vår for kvalitet, bærekraft og verdiskaping.

14

P33 - vår prosess for utvikling og evaluering

Hensikten med prosess 33 (P33) er å sikre kontinuerlig forbedring, innsikt, informasjonsflyt og styring på tvers av organisasjonen. Prosessen gjennomføres den tredje uken i hver tredje måned, på tre nivåer: individ, tjenesteområde og Trifid. Vi får hyppig tilgang på data som gir innsikt og beslutningsgrunnlag på hvert av disse nivåene slik at vi muliggjør tett oppfølging og rask tilpasning.

Hver enkelt ansatts utviklingssamtale er kjernen i prosess 33. Der snakker vi om hvordan det går og videre karriereutvikling, ser på hva som forventes på konsulentens stillingsnivå og hver enkelt medarbeider får råd, veiledning og sparring rundt egen kompetanseutvikling.

Alle tjenesteområdene kartlegger sine styrker, utfordringer og bidrag til Trifids mål. Ved ny kompetanse og erfaring, for eksempel gjennom kurs, oppdrag eller nyansatte, vil tjenesteleder se på utvikling av tjenesteområdets strategi og utviklingsplan, og hvordan vi kan sikre kontinuerlig utvikling og posisjonering for å møte interne mål og markedets behov.

Overordnet gjør vi en strategisk vurdering av Trifids samlede kompetanse, prestasjoner og utviklingsbehov og avdekker behov for og prioritering av kompetanseheving, rekruttering og endring i fordeling av ressurser. Målet er å sikre at Trifid forblir konkurransedyktig og fremoverlent i et dynamisk marked.

Etablert som KI-rådgivere

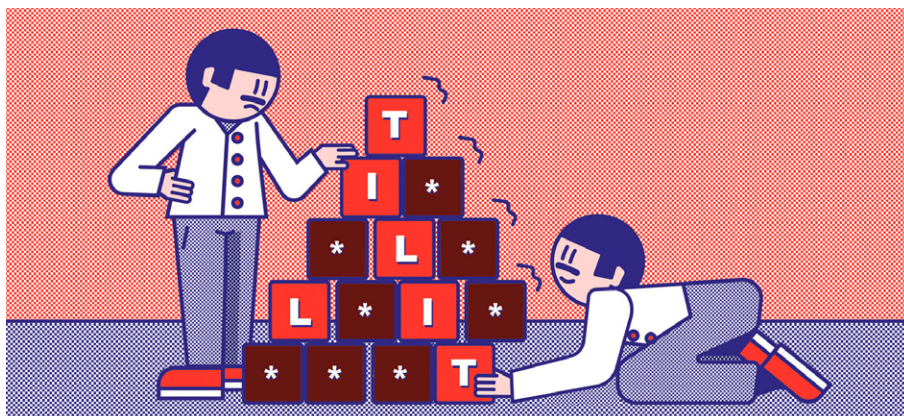
2025 ble året der vi etablerte oss som rådgivere for bruk av kunstig intelligens (KI) i virksomheter. Vi utviklet en leveransemodell som kombinerer strategisk retning, styringsstruktur, personvern og praktisk etablering av rammeverk og pilotprosjekter. Modellen er utformet for å sikre kompetanseoverføring, forankring i ledelsen og tydelig eierskap hos oppdragsgiver slik at KI-arbeidet blir varig, ansvarlig og virksomhetsnært.

Vi bistod Nordre Follo med å etablere og lede programmet KI-løftet. Sammen med kommunen etablerte vi et helhetlig rammeverk for styring, prioritering og gjennomføring av tiltak i programmet. Vi etablerte også et rammeverk for leverandørstyring av KI-løsninger inn mot kommunen, for å sikre tydelige krav, kontroll og ansvarlig bruk over tid. Resultatet er økt gjennomføringskraft og et solid utgangspunkt for ansvarlig og verdiskapende bruk av KI.

Vi støttet Akershus fylkeskommune i arbeidet med å etablere et godt fundament for ansvarlig og effektiv bruk av KI. Nasjonale føringer som Digitaliseringsstrategien, Digitaliseringsrundskrivet og EUs KI-forordning stiller høye krav til hvordan teknologien tas i bruk. Fylkeskommunen benytter vårt rammeverk, og teamet vårt bidro til utvikling av KI-strategi, personvern og governance, samt etablering av rutiner, prosesser og prioriterte pilotprosjekter.

Flere kunder benyttet vår tjeneste Market Watch for å få konkret og handlingsorientert innsikt i generativ KI og andre trender i det norske IT-markedet. Kombinert med våre rådgiveres bransjekunnskap og erfaring gir dette et bedre beslutningsgrunnlag og økt sannsynlighet for vellykkede initiativer.

Vi bidro også til faglig meningsutveksling i offentligheten. Våre rådgivere publiserte innlegg, blant annet på digi.no, om hvorfor god styring og forvaltning er avgjørende for at KI skal skape verdi uten å øke kompleksiteten. I tillegg arrangerte vi fagkvelder for deling av erfaringer og kompetanse.



Trifid Academy

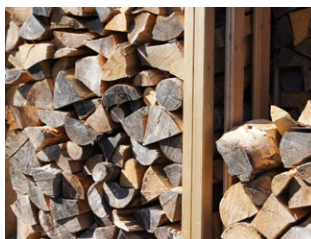
Trifid har mange aktiviteter som bidrar til kompetansebygging for den enkelte og kompetansedeling på tvers av fagområder og i ulike deler av organisasjonen. I 2025 opprettet vi Trifid Academy og ble akkreditert til å levere kurs i PRINCE2 Foundation og ITIL Foundation. Det er PeopleCert som eier og forvalter sertifiseringene. Vi har to sertifiserte kursinstruktører og har levert kurs både internt og til kunder.

Hvem er vi som jobber i Trifid?

Våre rådgivere er Trifid. Vi ansatte vårt femte kull associates i 2025. De andre som jobber i selskapet har alle minimum to års relevant erfaring som rådgivere, og mange er seniorrådgivere, directors eller partnere. De mest erfarne har flere tiårs tung leder-, program- og prosjektledererfaring fra komplekse teknologi- og organisasjonsendringer.

For oss er det viktig å ha gode relasjoner til våre kollegaer og de vi samarbeider med, og vi jobber sammen med kundene våre for å bygge ekspertise. Vi tør å utfordre, og setter vår stolthet i å være åpne, ærlige, forutsigbare og tydelige. Vi tar ansvar for at kundene får verdi.

Vår tverrfaglige kompetanse, med fem tjenesteområder, gir oss unike muligheter til å løse fremtidens komplekse utfordringer i samarbeid med våre kunder, til det beste for samfunnet. Vi setter stor pris på mangfoldet blant våre ansatte, og erfarer gode synergier når vi og våre kunder jobber i team på tvers av fag- og interesseområder. Kontinuerlig utvikling av våre resultatorienterte og jordnære rådgivere er viktig for oss.



Møt tre av våre ansatte



Halvard Nesdal

Associate

Nysgjerrig, analytisk og pragmatisk. Halvard er utdannet siviløkonom med spesialisering i økonomisk styring. "Kvalitet over kvantitet" er et ordtak som passer han godt, ettersom han skinner som mest når tiden er tilstrekkelig til å gjøre virkelige dypdykk. Halvard elsker samfunnsøkonomisk effektivitet, enten samfunnet består av vennegjengen eller menneskeheten.

«Etter å ha hatt et internship i Trifid visste jeg at dette var et sted jeg ønsket å være. Jeg opplevde et arbeidsmiljø preget av sterke verdier, høy kompetanse og en kultur for tillit og ansvar. Trifid har en flat struktur hvor vi jobber tett sammen på tvers av roller, og hvor ansvar og muligheter gis basert på kompetanse, evne og skapervilje. Samtidig er jeg omgitt av ekstremt dyktige kolleger, og det at unge medarbeidere blir satset på og løftet frem tidlig i karrieren gir både motivasjon og arbeidsglede i hverdagen.»



Hege Øye Berg

Sourcing

Imøtekommende, engasjert og tilpasningsdyktig. Hege er jurist og samfunnsviter med bred erfaring innenfor offentlige anskaffelser. Hun trives aller best når hun med et blikk på helhet i en leveranse kan bidra til forbedringer som gir verdi for både kunden og samfunnet.

«I Trifid er det flust av fine, engasjerte og flinke folk fra ulike fagområder, og det er inspirerende. Jeg får jobbe i spennende, meningsfulle og varierte oppdrag hos våre kunder. Dette gir meg muligheten til å vokse både som fagperson og menneske.»



Christian Eriksen

Strategi

Forretningsorientert, strukturert og problemløsende. Christian er utdannet siviløkonom med spesialisering i strategi og IT-ledelse, og holder et stødig fokus på verdiskaping og utvikling. Han har lang erfaring som rådgiver, prosjektleder og strateg, særlig innen bank og forsikring.

«Som tjenesteleder for Strategi får jeg en fantastisk mulighet til å utvikle tjenester og metodikk innenfor strategiområdet og følge opp et team med svært engasjerte og dyktige medarbeidere. Vi tjenesteledere jobber også alltid i kundeprosjekter. Det gir en unik mulighet til å være med operativt og ha leveranseansvar samtidig som vi får jobbe med salg, tjeneste- og medarbeiderutvikling. Trifid tilbyr medarbeidere på alle nivåer en rekke muligheter for å engasjere seg og bidra aktivt i utviklingen av selskapet.»

Kulturkomiteen bidrar til å styrke samholdet



18

I Trifid handler kultur om mer enn bare jobb – det handler om å skape gode opplevelser sammen. Vi arrangerer aktiviteter og sosiale treff som gir rom for latter, fellesskap, trening og nye utfordringer. Målet vårt? Å styrke samholdet, bygge en sterk bedriftskultur, fremme god helse og sørge for at alle trives hos oss.

Vi tror på verdien av tilhørighet. Maslows behovspyramide viser at det å føle seg inkludert og anerkjent er grunnleggende for motivasjon og trivsel. Arbeidsplassen er ikke bare et sted for prestasjoner – relasjonene vi bygger er minst like viktige. Når vi har tillit til hverandre og opplever positive pustehull i hverdagen, blir vi både gladere og mer engasjerte. Det gir energi til å levere gode resultater.

Som konsulenter er vi ofte ute hos kunder, og nettopp derfor er det ekstra viktig å skape møteplasser internt. Vi vil at alle skal føle seg som en del av laget – både for å tiltrekke flinke folk og for at de skal ha det bra mens de er her. Og selv om noen velger å gå videre, stopper ikke fellesskapet der. Vi inkluderer våre Alumni i aktiviteter der vi opplever at det gir glede, samarbeid og fellesskap videre, fordi relasjonene vi bygger varer lenger enn ansettelsesforholdet.

Vi arrangerer alt fra felles treningstimer, badstue og isbading til vinterleker, julebord, sommerfest og oktoberfest. Vi stiller lag til Holmenkollstafetten og feirer med bankett etterpå. Vi markerer viktige dager som verdensdagen for psykisk helse og mannsdagen, og vi inviterer til foreldrelunsj og fredagspils. Kort sagt: Vi skaper arenaer for gode opplevelser – fordi vi vet at trivsel og fellesskap gjør oss sterkere sammen.

Sommerfest og oktoberfest

19



Holmenkollstafetten

20



Julegrøt

21



TR/FID

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har i 2025 fortsatt arbeidet med å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i tråd med arbeidsmiljøloven § 7-2. Utvalget har hatt fokus på å opprettholde en god og lavterskel dialog mellom arbeidsgiver og arbeidstakerrepresentanter, i tillegg til å identifisere og følge opp faktorer som påvirker både fysisk og psykososialt arbeidsmiljø.

Sammensetning av AMU

Arbeidsgiverrepresentanter var Frederic Skolmen og Siv Therese Herbern frem til siste møtet i AMU for året. Etter dette overtok Jan-Erik Martinsen for Siv Therese Herbern.

Arbeidstakerrepresentanter var Siri Hodne og Amalie Isdahl frem til siste møtet i AMU for året. Etter dette overtok Tiril Strandberg for Amalie Isdahl.

Hovedsaker behandlet i 2025

Medarbeiderundersøkelsene er et viktig tiltak for å innhente informasjon om ansattes opplevelse av arbeidsmiljøet. AMU har siden 2022 hatt eierskap for medarbeiderundersøkelsen, og sørget for justering av spørsmålsbatteri, kvartalsvis utsendelse, analyse og kommunikasjon av resultater, samt oppfølging av tiltak i organisasjonen. I 2025 har vi økt rapporteringen av tiltak for å sikre at medarbeiderundersøkelsen oppleves som et verktøy hvor de ansatte blir hørt, og tiltak satt i verk. I år har vi for eksempel utvidet antall skjermene på flere av arbeidsplassene etter tilbakemeldinger i medarbeiderundersøkelsen.

Vi har forsterket vårt fokus på å sikre et godt psykososialt arbeidsmiljø i Trifid. Presiseringer i arbeidsmiljøloven § 4-3 gjeldende fra 1.1.26 innebærer at arbeidsgiver har et tydeligere og mer forpliktende ansvar for å forebygge psykiske helseplager og skape et trygt og inkluderende arbeidsliv. Fra før har vi på plass tillitsvalgtfunksjoner, code of conduct og en varslingsprosess. Tiltak utover dette er at psykisk helse nå er tydeligere innlemmet i Trifids ROS-prosess og i medarbeiderundersøkelsene. Vi har også planlagt et opplæringsprogram for ledere i første halvår 2026.

AMU møtes som hovedregel fire ganger i året og det var tilfellet også i 2025.

Veien videre

Arbeidet med AMU er i stadig utvikling for å sikre at organet benyttes på best mulig måte og gir størst mulig effekt. AMU vil tilpasse sin rolle utover 2026 ut fra utvikling, vekst og mulige problemstillinger knyttet til arbeidsmiljø. AMU har som målsetting for 2026 å bidra til å få ned turnover i selskapet.

Vi vil ta en gjennomgang av hvilke saker som alltid skal tas opp i AMU. Samtidig vil vi presisere at vi er et selskap av overkommelig størrelse med tett kontakt mellom ledelse og de ansatte. Når det er saker av betydning som arbeidstakerrepresentantene har fått kunnskap om, og som bør løftes, tas det alltid fortløpende slik at ikke saker får vokse seg større enn nødvendig.



Jan-Erik Martinsen

Daglig leder



Frederic Skolmen

HR-ansvarlig



Siri Hodne

Tillitsvalgt



Tiril Strandberg

Verneombud

Konsernoppstilling Trifid gruppen 2025

	Trifid Holding	Trifid Norge	Trifid Denmark	Trifid Ventures	Rilate Norge	Sørsetra Eiendom	Trifid Konsern
--	----------------	--------------	----------------	-----------------	--------------	------------------	----------------

Resultatregnskap

(Alle tall i 1.000 NOK)

Driftsinntekter	4 511	100 597	1 375		23 866	310	123 046
Varekostnader		7 045	1 310		23 354		28 907
Lønnskostnader		77 447					77 447
Andre driftskostnader	5 040	10 148	64	28	133	135	10 738
Sum driftskostnader	5 040	94 640	1 374	28	23 487	135	117 091
EBITDA	-529	5 957	1	-28	379	174	5 955
Avskrivninger		424				240	724
EBIT	-529	5 534	1	-28	379	-66	5 230
Netto finansposter	2 418	263	-169	-4	11	-353	-909
Ordinært resultat før skatt (EBT)	1 889	5 797	-168	-32	390	-419	4 321
Skattekostnad på ordinært resultat		1 277			86	-297	1 362
Årsresultat	1 889	4 520	-168	-32	304	-122	2 959
Antall ansatte		57					57

Nøkkeltall

Lønnskostnader i % av salg		77,0 %					62,9 %
Bruttomargin %		23,0 %					37,1 %
EBITDA %	-11,7 %	5,9 %	0,1 %		1,6 %	56,3 %	4,8 %
Årsresultat %	41,9 %	4,5 %	-12,2 %		1,3 %	-39,2 %	2,4 %

	Trifid Holding	Trifid Norge	Trifid Denmark	Trifid Ventures	Rilate Norge	Sørsetra Eiendom	Trifid Konsern
Balanse							
(Alle tall i 1.000 NOK)							
Immaterielle eiendeler		58					118
Varige driftsmidler		862				4 934	5 796
Finansielle anlegsmidler	13 932			30			2 943
Sum anleggsmidler	13 932	920		30		4 934	8 858
Varelager							
Kundefordringer		12 474	195		4 705	31	17 406
Andre kortsiktige fordringer	59	1 297			12	45	1 413
Konsernfordringer	3 077	12 253			2 524	1 716	0
Bankinnskudd, kontanter o.l.	14 209	3 431	202		390		18 580
Sum omløpsmidler	17 345	29 455	397		7 632	1 792	37 398
Sum eiendeler	31 277	30 376	397	30	7 632	6 726	46 256
Sum innskutt egenkapital	562	500	2 662	172	100	2 355	562
Opptjent egenkapital	16 488	3 083	-4 848	-207	400	-1 289	12 289
Minoritetsinteresser							96
Sum egenkapital	17 050	3 583	-2 187	-35	500	1 066	12 947
Øvrig langsiktig gjeld			2 406			4 976	3 138
Sum annen langsiktig gjeld			2 406			4 976	3 138
Leverandørgjeld	98	1 351	24	1	6 339	0	6 567
Betalbar skatt		910			86		1 312
Utbytte	1 620	3 000					1 700
Kortsiktig konserngjeld	12 508			64	364	683	
Øvrig kortsiktig gjeld		21 533	154		343		20 592
Sum kortsiktig gjeld	14 226	26 793	177	65	7 132	684	30 171
Sum egenkapital og gjeld	31 277	30 376	397	30	7 632	6 726	46 256
Likviditetsreserve (ubenyttet kredittfasilitet)	8 000						
Nøkkeltall							
Netto arbeidskapital	-98	11 124	171	-1	-1 634	31	10 838
Likviditetsgrad	1,2	1,1	2,2		1,1	2,6	1,2
Egenkapitalandel	55 %	12 %	-551 %	-116 %	7 %	16 %	28 %

Omsetning og resultater

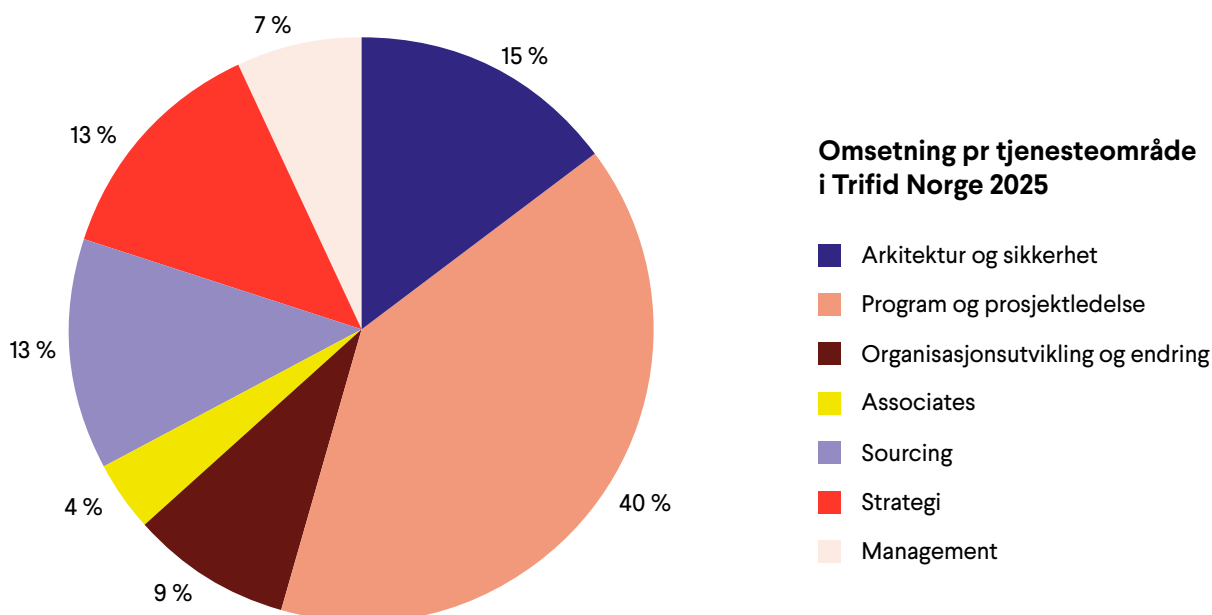
Trifid-konsernets ambisjon for 2025 var lønnsom vekst. I 2025 har Trifid Norge opplevd press på lønnsomheten i et krevende marked. Det er likevel lagt et godt grunnlag for fortsatt bygging av selskapet fremover. Prioriteringer var, og er fortsatt, stabil lønnsomhet og sunn likviditet. I 2025 har Trifid aktivt videreutviklet Rilate AS og arbeider for å skape synergier på tvers av konsernselskapene.

Trifid-konsernet har en omsetning i 2025 på 123 millioner, som innebærer en oppgang på 17,9 % sammenlignet med året før. 81,8 % av omsetningen kommer fra Trifid Norge, mens 19,4 % av omsetningen kommer fra Rilate AS.

Konsernet, sett under ett, har oppnådd lønnsomhet i 2025. Dette er hovedsakelig grunnet et krevende marked, samt behov for og oppstart av effektiviseringsprosesser i noen av de andre selskapene.

Budsjettet for 2026 er fokusert på lønnsomhet selv om vi alltid jobber videre mot målet om å ansette 300 konsulenter i 5 land.

Selv om 2025 var et utfordrende år har Trifid Norge opplevd utvikling i tjenesteområdene.



På samme måte som tidligere år har Program- og prosjektledelse (PPL) vært det klart største tjenesteområdet i Trifid. De er drevet ved hjelp av 43 % av våre årsverk (slutten av året), og tjener 40 % av inntektene. Tjenesteområdet Management har hatt størst økning og står for 7 % av omsetningen i 2025.

Balanse og likviditet

Konsernet har en god soliditet og en egenkapitalandel på 28 % per 31.12.2025. Konsernets utbyttepolicy er revidert og balanserer nå forholdet mellom størst mulig utbytte fra datterselskapene til morselskapet Trifid Holding AS opp mot ønsket om å styrke egenkapitalandelen også i døtrene. Trifid styres etter en konsernmodell, hvor morselskapet styrer prioriteringene i konsernet. På denne måten kan konsernledelsen foreta de grep og investeringer som gagnar konsernet som helhet, og sikrer drift i henhold til selskapets verdier. Trifid Holding AS har langsiktige eiere som fortsatt velger å beholde overskuddet i konsernet for å legge til rette for videre vekst og fremgang, og har lyktes med det så langt uten eksterne investorer eller langsiktig rentebærende gjeld. I 2025 har igjen en del av Trifid Norges overskudd blitt beholdt i selskapet for å sikre stabilitet for fortsatt vekst. På tross av dette velger vi i år å ta ut noe utbytte til eierne.

Trifid-gruppen etablerte i 2020 en internasjonal cash pool med kredittfasilitet for å bidra til fleksibilitet og styrking av likviditetsstyringen i konsernet. I dag er det kun de norske selskapene som er med på løsningen, mens internasjonale datterselskaper vil bli inkludert på sikt. Toppkontoen eies av Trifid Holding, noe som medfører at likviditeten i datterselskapene vises som en konsernfordring i regnskapet, men er en del av selskapenes likvide beholdning. Konsernet har fortsatt en ubenyttet kredittfasilitet på 8 mill. kr.

Konsernregnskap 2025

Trifid Holding AS

Penneo Dokumentnøkkel: Q3FRD-EWZBE-P2F9T-9MTP2-SA558-VGGU6

Trifid Konsern

Årsberetning 2025

Virksomhetens art

Trifid-konsernet er et konsultentselskap som leverer strategisk og operativ rådgivning i skjæringspunktet mellom forretning, teknologi/digitalisering og organisasjon. Selskapet har sitt hovedkontor i Oslo og opererer innenfor tjenesteområdene program- og prosjektledelse, arkitektur, strategi, organisasjonsutvikling og endring, samt sourcing.

Trifids rådgivere bistår virksomhetsledere med å utvikle sine organisasjoner, tilpasse seg endrede rammevilkår og utnytte mulighetene som ligger i digitalisering og ny teknologi. Den pågående teknologiske utviklingen medfører omfattende endringer i både privat og offentlig sektor. Trifid har et sterkt fagmiljø med kompetanse og erfaring, som gjør oss i stand til å støtte kundene gjennom denne transformasjonen.

Trifid-konsernet består av morselskapet Trifid Holding AS og datterselskapene Trifid Norge AS, Trifid Danmark AS, Trifid Ventures AS, Sørsetra Eiendom AS og Rilate AS. I tillegg har konsernet eierandeler i de tilknyttede selskapene Trifid Ventures 2019 og Bartré AS. I løpet av året har Trifid Holding redusert sine eierandeler i Bartré AS til 20 % og solgt eierandelene i Cloud Norway AS. Dette er en del av et pågående arbeid med å fokusere på kjerneaktiviteter.

Trifid ble etablert i 2016, og i 2018 ble selskapet omorganisert ved etableringen av Trifid Holding AS som morselskap, mens Trifid Norge AS ble opprettet som et operativt datterselskap. Alle ansatte, avtaler og oppdrag ble samtidig overført til Trifid Norge AS, som i dag er det største selskapet i konsernet. Trifid Ventures AS ble etablert i 2019, i tillegg til det tilknyttede ventureselskapet Trifid Ventures 2019 AS, som investerer i oppstartsbedrifter og er eid av Holding AS og de ansatte. Sørsetra Eiendom AS ble opprettet for å kjøpe og forvalte Sørsetra markastue, hvor Trifid har gjennomført en rekke interne arrangementer for konsernets ansatte.

Rilate AS bistår virksomheter med profesjonell rådgivning innen sourcing av kompetansemedarbeidere og fungerer som en salgskanal for konsulenter og spesialister. I 2025 har Trifid jobbet videre med aktivt å videreutvikle Rilate AS og arbeider for å skape synergier på tvers av konsernselskapene.

I 2019 startet Trifid sin internasjonale satsning med etableringen av et datterselskap i Danmark, Trifid Danmark AS. Det er ambisjoner fra Trifid Holding om å levere tjenester til flere land. Situasjonen i Danmark har vært avgjørende, og det er gjennomført en konvertering av gjelden fra Trifid Holding AS til Trifid Danmark AS i 2025. Selskapet opprettholder inntekter gjennom pågående prosjekter i Danmark, og det er pågående markeds- og salgsaktivitetene.

Trifid har en langsiktig vekststrategi med mål om å bli en organisasjon med over 300 ansatte og virksomhet i mer enn fem land. Et solid fundament i Norge er avgjørende for denne ekspansjonen, samtidig som konsernet søker å utnytte synergier på tvers av land og bygge felles konsernstrukturer for sentrale funksjoner.

Økonomisk utvikling driftsåret 2025

Omsetningen i konsernet økte fra MNOK 104,4 i fjor til MNOK 123 i 2025. Dette er en økning på 17,8 % sammenlignet med 2024. Driftsresultatet for 2025 er på MNOK 5,2, en økning på MNOK 5,3 fra 2024. Samlet kontantstrøm fra driften utgjør MNOK 5,4.

Samlede investeringer på MNOK 1,1 gjelder salg av egne aksjer og noen investeringer i driftsmidler. Konsernets likviditetsbeholdning er på MNOK 18,6 ved utgangen av 2025, som er en økning på MNOK 6,4 sammenlignet med MNOK 12,2 som var beholdningen per 31.12.2024. I tillegg kommer en ubenyttet kredittfasilitet på MNOK 8. Totalkapitalen var ved utgangen av året MNOK 46,3, sammenlignet med MNOK 39,3 millioner året før. Egenkapitalandelen per 31.12.2025 var på 28%, sammenlignet med 23,5% per 31.12.2024. Utviklingen i omsetning, resultatgrad og egenkapital er som forventet i et krevende marked. Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Sentraler risikoer og usikkerhetsfaktorer

Markedsrisiko

Trifid Norge har en betydelig andel av sin omsetning mot offentlige kunder, enten direkte eller som underleverandør. For å styrke selskapets markedsposisjon og redusere avhengigheten av det offentlige markedet, satses det fremover på økt diversifisering innen privat sektor, med særlig fokus på bransjene kraft og energi, samt bank, finans og forsikring.

Trifid Danmark har vært i en tidlig vekstfase med et begrenset markedsfotavtrykk og har vært sterkt påvirket av lokale markedsforhold. Konsernet vurderer løpende markedsutsiktene i Danmark opp mot videreutvikling av Trifid Danmark AS.

Valutarisiko

Konsernet er eksponert for valutarisiko gjennom sin virksomhet i to land. Utviklingen i valutakursen mellom Norge og Danmark har hatt påvirkning på konsernlån og resultatene i Trifid Danmark AS. På selskapsnivå er valutarisikoen begrenset, ettersom inntekter og kostnader i hovedsak er i samme valuta.

Samtidig har konsernet mottatt innbetalinger i flere valuta, inkludert britiske pund (GBP), euro (EUR), danske kroner (DKK) og svenske kroner (SEK). Dette har medført valutarisiko ved konvertering til norske kroner. Per i dag benytter ikke konsernet finansielle sikringsinstrumenter for å håndtere valutarisiko, men dette vurderes fortløpende av styret.

Kredittrisiko

Konsernets kundefordringer består i stor grad av fordringer på offentlige kunder, samt «broker»-selskaper og konsultentselskaper der Trifid opererer som underleverandør. Historisk har konsernet hatt en sterk betalingshistorikk fra kunder, og kredittrisikoen anses som lav. Det har ikke vært tap på fordringer så langt.

Rente- og likviditetsrisiko

Trifid Holding AS har i 2025 ingen rentebærende gjeld til eksterne finansinstitusjoner, og er dermed i liten grad utsatt for renterisiko.

Konsernet har en god likviditet, og likviditetsstyringen i selskapet følges tett opp med likviditetsrapportering, prognoser og scenarier. Trifid-konsernet har i 2025 videreført en konsernkontoordning som i dag innebærer de norske selskapene Trifid Holding AS, Trifid Norge

AS, Trifid Ventures AS, Rilate AS, og Sørsetra Eiendom AS. Toppkontoen eies av morselskapet, og de deltagende selskapene har tilgang til og er solidarisk ansvarlig for konsernets innvilgede kredittramme på NOK 8 millioner. Konsernkontoordningen bidrar til god oversikt og styring av den felles likviditeten i konsernet.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Trifid-konsernet har ikke hatt noen vesentlige forsknings- og utviklingsaktiviteter i 2025.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2025 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen for fortsatt drift er til stede. Konsernet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling, og det har ikke inntruffet vesentlige hendelser etter regnskapsavleggelsen som påvirker det fremlagte regnskapet. Datterselskapet i Danmark har i regnskapsåret hatt negativt resultat, noe som har medført negativ egenkapital ved årets slutt. Egenkapitalen er i løpet av året styrket gjennom konvertering av gjeld til egenkapital fra morselskapet. Konsernledelsen arbeider fortløpende med vurdering av tiltak for å styrke selskapets økonomiske utvikling.

Ansatte, arbeidsmiljø og likestilling

Antall fast ansatte ved utgangen av året var 57, hvorav 23 kvinner (40 %) og 34 menn (60 %). I løpet av 2025 ble det gjort 15 nyansettelser, 4 kvinner og 11 menn. I samme periode var avgangen 16 ansatte, hvorav 5 kvinner og 11 menn. Trifid-konsernet ledes av styret i Trifid Holding AS, som per 31.12.2025 består av tre menn. Trifid Norges ledergruppe består per 31.12.2025 av 1 kvinne og 6 menn, og selskapets styre består av 2 kvinner og 4 menn. I Trifid Danmark består styret av tre menn.

Sykefraværet i konsernet var på totalt 2,3 %, hvorav kun 0,6% er korttidsfravær. I tillegg har det vært et fravær i forbindelse med foreldrepermisjoner og andre barnerelaterte permisjoner på 3,7 %. Styret anser dette som tilfredsstillende.

Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året, som har resultert i personskader eller store materielle skader.

Arbeidsmiljøet i Trifid betraktes som godt. Dette kartlegges løpende gjennom medarbeiderundersøkelser flere ganger i året. Det er viktig for Trifid at alle som jobber der trives, føler seg sett og hørt, og får de utfordringene og mulighetene de ønsker.

Medarbeiderundersøkelsen bidrar til å fange opp i hvilken grad Trifid lykkes med dette, samt identifisere hvor det er rom for forbedring.

I perioden 1.1.2025 til 31.12.2025 har konsernet gjennomført fire medarbeiderundersøkelser for å kartlegge arbeidsmiljøet og medarbeidernes trivsel. I den siste undersøkelsen, gjennomført i november 2025, oppga nærmere 80% av de ansatte at de er stolte av å jobbe i Trifid. Konsernet følger utviklingen i arbeidsmiljøet tett og iverksetter tiltak ved behov for å sikre et positivt og inkluderende arbeidsmiljø.

Trifid har et sterkt og vedvarende fokus på likestilling og mangfold, noe som bidrar til et godt arbeidsmiljø på tvers av organisasjonen. Selskapet skal være en attraktiv arbeidsplass preget av

trivsel, arbeidsglede, åpenhet og mangfold. Vi gir like muligheter til alle ansatte, uavhengig av kjønn, alder, bakgrunn, religion, seksuell orientering, kjønnsidentitet, sivilstatus eller politisk tilhørighet, og har nulltoleranse for diskriminering.

Et godt arbeidsmiljø med engasjerte og motiverte medarbeidere er avgjørende for at Trifid skal nå sine strategiske mål. Konsernets rekrutteringsstrategi vektlegger betydningen av diversitet, og vi søker å tiltrekke profesjonelle og dyktige rådgivere fra ulike miljøer og utdanningsinstitusjoner, med en god kjønnsbalanse. Vi ønsker å bygge et inkluderende og dynamisk arbeidsmiljø der ulike perspektiver og erfaringer bidrar til innovasjon og verdiskapning.

Ytre miljø

Selskapet er en kontorbedrift som ikke forurenser det ytre miljø.

Eierstyring og selskapsledelse

Trifid følger hovedprinsippene i Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse og har en tydelig rolle- og ansvarsfordeling mellom eiere, styret og den daglige ledelsen. Denne rollefordelingen er forankret i selskapets vedtekter og reflekteres i styreinstruksen. Konsernets verdigrunnlag, kjerneverdier og etiske retningslinjer danner grunnlaget for strategiarbeidet og er godt forankret i organisasjonen.

Virksomheten utvikles gradvis, og selskapet tar kontinuerlig nye steg. I løpet av året har blant annet Trifid Norge AS blitt sertifisert innen ISO 9001 og 14001 for å styrke sin posisjon og fortsette den strategiske utviklingen av selskapene.

Styret i Trifid Norge AS består av ansattrepresentanter, eksterne styrerepresentanter og eierrepresentanter, som spiller en sentral rolle i å utfordre og støtte daglig leder i selskapets videre vekst og utvikling. Øvrige selskaper i konsernet har styrer bestående av eierrepresentanter.

Åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, skal sikre at virksomheter ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og samarbeidspartnere. Trifid støtter formålet med loven og anser den som et viktig tiltak for økt ansvarlighet i næringslivet. Mer informasjon om hvordan Trifid håndterer åpenhetsloven er tilgjengelig på våre nettsider.

Godtgjørelse for administrerende direktør fastsettes av styret i styremøte.

Øvrige forhold

Trifid Norge har en vesentlig andel av sin omsetning mot det offentlige, og har en sterk finansiell posisjon med god lønnsomhet og likviditet som har gjort at selskapet har vært godt rustet til å håndtere denne situasjonen. Selskapet fikk ansatt 4 nye associates i 2025. Erfaringene med unge medarbeidere har uten tvil vært en suksess og associatesprogrammet blir videreført i 2026.

Forventet økonomisk utvikling

Forventingene til konsulentmarkedet i 2026 samsvarer med utviklingen i siste kvartal av 2025. Selskapet ser tegn til endringer i det norske konsulentmarkedet, men vurderer den fremtidige økonomiske utviklingen som positiv på tross av stor konkurranse i markedet. Den pågående digitale transformasjonen i offentlig sektor skaper fortsatt etterspørsel etter rådgivningstjenester, en trend vi forventer vil vedvare gjennom 2026.

Trifids sterke posisjon som rådgivere innen digitalisering og samfunnskritiske prosjekter i offentlig sektor danner grunnlag for videre vekst. Selskapets vekststrategi har som primært mål å styrke posisjonen i det norske markedet, som utgjør fundamentet for videre ekspansjon. Etter

flere utfordrende år i konsulentbransjen, med pressende marginer, er Trifid inn i 2026 særlig fokusert på lønnsomhet. Dette er forventet å legge til rette for bærekraftig vekst på lengre sikt.

Disponering av årets resultat

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2025 og økonomiske stilling ved årsskiftet.

Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Trifid Holding AS har for 2025 hatt et overskudd på kr 1 889 423, som foreslås anvendt ved:

Avsatt til utbytte kr 1 620 000, overført til annen egenkapital kr 269 423.

Oslo, 05.03.2026
Styret i Trifid Holding AS

Jan Erik Kulsvehagen
Styreleder

Jan-Erik Martinsen
Styremedlem/daglig leder

Bjørn Rollheim
Styremedlem

Resultatregnskap

Trifid Holding AS

Morselskap			Konsern		
2025	2024		Note	2025	2024
Driftsinntekter og driftskostnader					
0	0	Salgsinntekt	1, 2	122 886 334	104 360 257
4 511 069	4 412 976	Leieinntekter	2	159 721	10 500
0	0	Annen driftsinntekt	2	0	8 135
<u>4 511 069</u>	<u>4 412 976</u>	Sum driftsinntekter		<u>123 046 055</u>	<u>104 378 892</u>
0	0	Varekostnad		28 906 517	14 786 537
0	0	Lønnskostnad	3	77 446 711	78 230 374
0	0	Avskrivning av driftsmidler og immaterielle	4	724 252	671 285
5 040 129	6 654 529	Annen driftskostnad	3	10 738 241	10 764 368
<u>5 040 129</u>	<u>6 654 529</u>	Sum driftskostnader		<u>117 815 722</u>	<u>104 452 564</u>
<u>-529 060</u>	<u>-2 241 553</u>	Driftsresultat		<u>5 230 334</u>	<u>-73 672</u>
Finansinntekter og finanskostnader					
3 005 055	0	Inntekt på investering i datterselskap	5	0	0
330 498	391 007	Renteinntekt fra foretak i samme konsern		0	0
406 659	154 940	Annen renteinntekt		714 145	241 566
23 175	278 106	Annen finansinntekt	6	102 641	354 647
1 038 285	80 194	Annen rentekostnad		1 309 500	391 974
308 619	18 596	Annen finanskostnad	6	416 262	192 878
<u>2 418 483</u>	<u>725 262</u>	Resultat av finansposter		<u>-908 977</u>	<u>11 361</u>
<u>1 889 423</u>	<u>-1 516 291</u>	Ordinært resultat før skattekostnad		<u>4 321 357</u>	<u>-62 311</u>
0	4 649	Skattekostnad på ordinært resultat	7	1 362 366	156 187
<u>1 889 423</u>	<u>-1 520 940</u>	Resultat	8	<u>2 958 991</u>	<u>-218 498</u>
0	0	Minoritetens andel		121 136	4 912
1 889 423	-1 520 940	Majoritetens andel		2 837 855	-223 410

Perneo Dokumentnøkkel: Q3FRD-EWZBE-P2F9T-9MTP2-SA558-VGGU6

Trifid Holding AS

Penneo Dokumentnøkkel: Q3FRD-EWZBE-P2F9T-9MTP2-SA558-VGGU6

Balanse

Trifid Holding AS

Morselskap		Note	Konsern	
2025	2024		2025	2024
			Egenkapital og gjeld	
			Innskutt egenkapital	
500 000	500 000	8, 11	500 000	500 000
-95 000	-110 000	8, 11	-95 000	-110 000
157 300	157 300	8	157 300	157 300
<u>562 300</u>	<u>547 300</u>		<u>562 300</u>	<u>547 300</u>
			Opptjent egenkapital	
16 487 991	15 033 567	8	12 289 042	8 594 566
<u>16 487 991</u>	<u>15 033 567</u>		<u>12 289 043</u>	<u>8 594 566</u>
			Minoritetsinteresser	
0	0	8	96 016	68 448
<u>17 050 291</u>	<u>15 580 867</u>		<u>12 947 359</u>	<u>9 210 314</u>
			Gjeld	
			Annen langsiktig gjeld	
0	0	9	3 137 500	3 287 500
<u>0</u>	<u>0</u>		<u>3 137 500</u>	<u>3 287 500</u>
			Kortsiktig gjeld	
97 842	7 475		6 567 248	3 894 437
0	0	7	1 311 560	84 778
0	0		7 615 106	7 899 103
1 620 000	0	8	1 700 340	0
12 508 391	7 689 434		0	0
0	800 000		12 976 952	14 908 759
<u>14 226 232</u>	<u>8 496 909</u>		<u>30 171 207</u>	<u>26 787 078</u>
<u>14 226 232</u>	<u>8 496 909</u>		<u>33 308 707</u>	<u>30 074 578</u>
<u>31 276 523</u>	<u>24 077 776</u>		<u>46 256 065</u>	<u>39 284 892</u>

Oslo, 05.03.2026
Styret i Trifid Holding AS

Jan Erik Kulsvehagen
Styreleder

Jan-Erik Martinsen
Styremedlem/ daglig leder

Bjørn Røllheim
Styremedlem

Indirekte kontantstrøm

Trifid Holding AS

	Note	2025	2024
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		4 321 357	-62 311
Periodens betalte skatt		84 778	509 269
Ordinære avskrivninger		664 013	611 047
Endring i varelager		22 640	0
Endring i kundefordringer		-894 444	4 378 651
Endring i leverandørgjeld		2 672 811	669 608
Endring i andre tidsavgrensingsposter		-1 294 682	2 746 832
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		<u>5 406 918</u>	<u>7 834 559</u>
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		553 867	33 372
Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre foretak		439 421	0
Utbetaling ved kjøp av egne aksjer		0	800 000
Innbetaling ved salg av egne aksjer		1 200 000	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>1 085 554</u>	<u>-833 372</u>
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld		150 000	150 000
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		<u>-150 000</u>	<u>-150 000</u>
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		6 342 472	6 851 187
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse		12 237 511	5 386 324
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		<u>18 579 983</u>	<u>12 237 511</u>

Perneo Dokumentnøkkel: Q3FRD-EWZBE-P2F9T-9MTP2-SA558-VGGU6

Regnskapsprinsipper

Regnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder som gjelder for øvrige foretak i Norge. Konsernregnskapet avlegges under forutsetning om fortsatt drift

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var én økonomisk enhet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet. Kjøpte datterselskaper regnskapsføres i konsernregnskapet basert på morselskapets anskaffelseskost. Anskaffelseskost tilordnes identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet, som oppføres i konsernregnskapet til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Eventuell merverdi eller mindre verdi ut over hva som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld balanseføres som goodwill. Merverdier i konsernregnskapet avskrives lineært over de oppkjøpte eiendelenes forventede levetid. Det tilknyttede selskapet er vurdert etter egenkapitalmetoden i konsernregnskapet.

Datterselskap/tilknyttet selskap

Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet. Overstiger utbytte andel av tilbakeholdt resultat etter kjøpet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrasket investeringens verdi i balansen.

Det tilknyttede selskapet er vurdert etter kostmetoden i selskapsregnskapet. I konsernregnskapet brukes egenkapitalmetoden for tilknyttede selskaper. Andelen av resultatet er basert på resultatet etter skatt i det selskapet hvor man har investert med fradrag for interne gevinster og eventuelle avskrivninger på merverdi som skyldes at kostpris på aksjene var høyere enn den ervervede andelen av balanseført egenkapital. I resultatregnskapet er resultatandelen vist under finansposter.

Salgsinntekter

Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Leieinntekter inntektsføres når de påløper.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/ langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjort.

I den grad konsernbidrag ikke er resultatført er skatteeffekten av konsernbidraget ført direkte mot investering i balansen.

Kontantstrømsoppstilling

Kontantstrømsoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte modellen. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfall kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Note 1 Virksomhetens art og hvor virksomheten drives**Trifid Holding AS**

Trifid Holding AS er morselskap i Trifid-konsernet. Selskapets hovedvirksomhet er å eie og forvalte aksjer og andeler i datterselskaper, samt å yte strategisk, finansiell og administrativ støtte til disse

Trifid-konsernet

Datterselskapene driver blant annet med konsulent- og rådgivningstjenester innen teknologi, digitalisering og virksomhetsutvikling.

Rilate AS, Trifid DK AS og Trifid Norge AS bistår både offentlige og private virksomheter med tjenester innen IKT rådgivning, prosjekt- og porteføljestyling samt organisasjons- og forretningsutvikling.

Sørsetra Eiendom AS leier ut fast eiendom i Nordmarka, i Hole kommune.

Virksomheten drives fra konsernets kontor Oslo, og oppdrag leveres hovedsakelig i det norske markedet.

.

Note 2 Salgsinntekter

Virksomhetsområde	Mor	Konsern
Konsulentttjenester	0	122 886 334
Leieinntekt	4 511 069	159 721
Sum	4 511 069	123 046 055

Geografisk fordeling	Mor	Konsern
Norge	0	121 125 137
Sverige	0	386 183
Danmark	0	1 375 014
Sum	Sum	122 886 334

Note 3 Lønnskostnader

Lønnskostnader	Mor	Konsern
Lønninger	0	61 878 275
Arbeidsgiveravgift	0	9 859 927
Pensjonskostnader	0	4 013 414
Andre ytelser	0	1 695 095
Sum	0	77 446 711

Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret	0	58
---	---	----

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Daglig leder er ansatt i datterselskapet Trifid Norge AS		
Lønn daglig leder	1 500 000	0
Sum	1 500 000	0

OTP

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2025 utgjør kr 324 768,- eksl.mva.

	Mor	Konsern
Lovpålagt revisjon	104 235	264 404
Årsregnskap og skattemelding	21 736	45 291
Andre tjenester	7 187	15 073
Sum honorar revisor	133 158	324 768

Note 4 Anleggsmidler

	Goodwill	Driftsløsøre, inventar ol.	Eiendom	Sum
Kostpris 01.01.2025	301 194	2 275 761	5 325 953	7 902 908
Tilgang i året		553 867		553 867
Avgang i året				
= Anskaffelseskost 31.12.2025	301 194	2 829 628	5 325 953	8 456 775
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2025	240 956	1 612 580	746 792	2 600 328
= Bokført verdi 31.12.2025	60 239	1 217 048	4 579 161	5 856 448
Årets ordinære avskrivninger	60 239	484 123	179 890	724 252
Økonomisk levetid	5 år	3-5 år	25 år	

Bokført goodwill gjelder identifisert merverdi ved kjøp av aksjer i datterselskapet Filate AS

Note 5 Datterselskap tilknyttet selskap mv

Investeringene i datterselskap og tilknyttet selskap regnskapsføres etter kostmetoden.

Selskap	Forretnings- kontor	Eier- /stemmeandel	Bokført	Årets resultat	EK pr. 31.12
Trifid Norge AS	Oslo	97,32%	4 833 550	4 519 988	3 582 686
Trifid Ventures AS	Oslo	100,00 %	35 570	- 31 798	- 34 755
Trifid Danmark A/S	København	100 %	2 560 794	- 168 084	- 2 186 904
Sørsetra Eiendom AS	Oslo	100 %	1 016 484	- 121 504	1 066 003
Filate AS	Oslo	100 %	497 635	303 838	499 970
Sum bokført datterselskaper			8 944 033		
Trifid Ventures 2019 AS	Oslo	31,86 %	470 000		
Bartrè AS	Oslo	20%	1 500		
Sum bokførte investeringer			471 500		

Selskapet eier 19 % av egne aksjer.

Note 6 Poster som er slått sammen i regnskapet

	Mor	Konsern
Finansinntekter		
Gevinst på investering	23 175	23 175
Annen finansinntekt (agio)	0	79 466
Sum finansinntekter	23 175	102 641

	Mor	Konsern
Finanskostnader		
Netto negativ resultatandel vedr. investering i DS, TS og FKV	0	9 658
Tap på investeringer	308 619	308 619
Annen finanskostnad (disagio)	0	97 985
Sum finanskostnader	308 619	416 262

Note 7 Skatt

Årets skattekostnad	Mor	Konsern
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	0	1 311 560
Endring i utsatt skattefordel	0	50 806
Skattekostnad ordinært resultat	0	1 362 366

Årets skattekostnad	Mor	Konsern
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	18 787	1 311 560
Betalbar skatt på mottatt konsernbidrag	-18 787	0
Sum betalbar skatt i balansen	0	1 311 560

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	Mor	Konsern
Varige driftsmidler	0	-429 661
Fordringer	0	165 144
Sum	0	-264 517
	0	-264 517
Utsatt skattefordel/Utsatt skatt 22%	0	58 194

Note 8 Egenkapital

Morselskap

	Aksjekapital	Egne aksjer	Annen innskutt kapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 01.01	500 000	-110 000	157 300	15 033 568	15 580 868
Egne aksjer		15 000		1 185 000	1 200 000
Foreslått utbytte				-1 620 000	-1 620 000
Årets resultat				1 889 423	1 889 423
Pr 31.12	500 000	-95 000	157 300	16 487 991	17 050 291

Konsern

	Aksjekapital	Egne aksjer	Annen innskutt kapital	Minoritets interesser	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 01.01	500 000	-110 000	157 300	68 448	8 594 566	9 210 314
Egne aksjer		15 000			1 185 000	1 200 000
Egenkapital solgt datter					1 202 752	1 202 752
Foreslått utbytte					-1 700 340	-1 700 340
Årets resultat				121 136	2 837 856	2 958 992
Andre endringer				-93 568	-54 058	-147 626
Valutaendringer					223 266	223 266
Pr 31.12	500 000	-95 000	157 300	96 016	12 289 042	12 947 358

Note 9 Fordringer og gjeld

	2025	2024
Fordringer med forfall senere enn ett år	2 441 527	2 433 011
Langsiktig gjeld med forfall senere enn fem år	2 637 500	2 787 500
Gjeld til kredittinstitusjoner	3 137 500	3 287 500
Sum	3 137 500	3 287 500

Balanseført verdi av pantsatte eiendeler	2025	2024
Tomter, bygninger o.a fast eiendom	4 579 161	4 759 051
Sum	4 579 161	4 759 051

Ubenyttet kassekreditt	8 000 000	8 000 000
------------------------	-----------	-----------

Trifid Holding AS fikk en bevilget flerkontokreditt i 2020. Dette er en bevilget kredittrammen for konsernet.

Organisasjonsnr: 999 999 998

Note 10 Bankinnskudd	Mor	Konsern
Bundne skattetrekksmidler utgjør:	0	2 608 343

Konsernets likviditet er organisert i en konsernkontoordning. Dette innebærer at datterselskapenes kontantbeholdning formelt sett er fordringer på morselskapet, og alle konsernselskaper er solidarisk ansvarlige for de trekk konsernet har gjort.

Note 11 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Trifid Holding AS pr. 31.12 består av følgende aksjeklasser:

	Antall	Pålydende	Bokført
Sum	0		0

Eierstruktur

De største aksjonærene i %pr. 31.12 var:

	A-aksjer	B-aksjer	Sum	Eierandel	Stemmeandel
Aksian Holding AS	75	75	150	30,0	42,90
Jan Erik Kulsvehagen AS	73	72	145	29,	41,70
Trifid Holding AS		95	95	19,0	
Bjørn Røllheim	25	25	50	10,0	14,30
Frederic Orlando Skolmen	1	24	25	5,0	0,60
Sokator Holding AS	1	24	25	5,0	0,60
Baynor Invest AS		10	10	2,0	
Totalt antall aksjer	175	325	500	100	100

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Jan Erik Kulsvehagen

Styreleder

På vegne av: Styret

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5998-4-1469252

IP: 46.15.xxx.xxx

2026-03-06 09:05:57 UTC



QES



Jan-Erik Martinsen

Daglig leder

På vegne av: Styret

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5993-4-2512185

IP: 185.90.xxx.xxx

2026-03-06 15:09:26 UTC



QES



Jan-Erik Martinsen

Styremedlem

På vegne av: Styret

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5993-4-2512185

IP: 185.90.xxx.xxx

2026-03-06 15:09:26 UTC



QES



Bjørn Rollheim

Styremedlem

På vegne av: Styret

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5993-4-2481247

IP: 51.175.xxx.xxx

2026-03-08 09:16:15 UTC



QES



Penneo Dokumentnøkkel: Q3FRD-EWZBE-P2F9T-9MTP2-SA558-VGGU6

Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://euti.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

Årsregnskap 2025

Trifid Norge AS

Penneo Dokumentnøkkel: ZIK4W-DAEAR-TAPFP-V4SUJ-OXJCP-5DJO9

Organisasjonsnr: 920 902 928

Resultatregnskap

Trifid Norge AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2025	2024
Salgsinntekt	1, 2	100 597 353	91 236 580
Annen driftsinntekt	2	0	1 840
Sum driftsinntekter		100 597 353	91 238 420
Varekostnad		7 044 866	2 508 325
Lønnskostnad	3	77 446 711	77 795 589
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	423 760	371 835
Annen driftskostnad		10 148 408	10 181 101
Sum driftskostnader		95 063 746	90 856 850
Driftsresultat		5 533 608	381 570
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		254 801	34 323
Annen finansinntekt		60 099	34 544
Annen rentekostnad		14 805	41 686
Annen finanskostnad		37 046	108 896
Resultat av finansposter		263 049	-81 716
Resultat før skattekostnad		5 796 657	299 853
Skattekostnad på resultat	5	1 276 669	71 409
Årsresultat		4 519 988	228 444
Overføringer			
Avsatt til utbytte	6	3 000 000	0
Avsatt konsernbidrag	6	1 120 911	0
Avsatt til annen egenkapital	6	399 077	228 444
Sum overføringer		4 519 988	228 444

Penneo Dokumentnøkkel: ZIK4W-DAEAR-TAPFP-V4SUJ-OXJCP-5DJ09

Balanse

Trifid Norge AS

Eiendeler	Note	2025	2024
Anleggsmidler			
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Utsatt skattefordel	5	58 194	109 000
Sum immaterielle eiendeler		58 194	109 000
<i>Varige driftsmidler</i>			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	862 239	982 131
Sum varige driftsmidler		862 239	982 131
Sum anleggsmidler		920 433	1 091 131
Omløpsmidler			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	8	13 052 567	13 688 149
Andre kortsiktige fordringer		1 954 474	1 962 411
Konsernfordringer	9	11 017 245	6 430 094
Sum fordringer		26 024 286	22 080 655
<i>Bankinnskudd, kontanter o.l</i>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	9, 10	3 431 102	2 578 325
Sum bankinnskudd, kontanter o.l		3 431 102	2 578 325
Sum omløpsmidler		29 455 388	24 658 980
Sum eiendeler		30 375 822	25 750 111

Penneo Dokumentnøkkel: ZIK4W-DAEAR-TAPFP-V4SUJ-OXJCP-5DJ09

Balanse

Trifid Norge AS

Egenkapital og gjeld	Note	2025	2024
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	6, 11	500 000	500 000
Sum innskutt egenkapital		<u>500 000</u>	<u>500 000</u>
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	6	3 082 686	2 683 609
Sum opptjent egenkapital		<u>3 082 686</u>	<u>2 683 609</u>
Sum egenkapital		<u>3 582 686</u>	<u>3 183 609</u>
Gjeld			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		1 350 644	1 175 640
Betalbar skatt	5	909 708	0
Skyldig offentlige avgifter		7 606 997	7 762 328
Utbytte	6	3 000 000	0
Kortsiktig konserngjeld	9	1 437 066	0
Annen kortsiktig gjeld		12 488 721	13 628 533
Sum kortsiktig gjeld		<u>26 793 136</u>	<u>22 566 502</u>
Sum gjeld		<u>26 793 136</u>	<u>22 566 502</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>30 375 822</u>	<u>25 750 111</u>

Oslo, 26.02.2026
Styret i Trifid Norge AS

Jan Erik Kulsvehagen
Styreleder

Line Karin Haugen
Styremedlem

Bjørn Rollheim
Styremedlem

Christian Eriksen
Styremedlem

Anne Thorstensen
Styremedlem

Sebastian Foss
Styremedlem

Jan-Erik Martinsen
Daglig leder

Noter til regnskapet 2025

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskaps regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Salgsinntekter

Salg av tjenester inntektsføres løpende til virkelig verdi.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld. Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

Investeringer i andre selskaper

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i andre selskaper. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utbytte/konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme året som datterselskapet avsetter beløpet. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når utbyttet er vedtatt.

Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid ("knekkpunktmetoden"). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende. Det gjøres løpende vurderinger knyttet til eventuelle fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres da på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg vurderes det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Noter til regnskapet 2025

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Utsatt skatt på merverdier i forbindelse med oppkjøp av datterselskap blir ikke utlignet.

Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, er begrunnet med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skattefordel som kan balanseføres og utsatt skatt er oppført netto i balansen.

Konsolidering

Trifid Norge AS er et datterselskapet av Trifid Holding AS som utarbeider konsernregnskap der Trifid Norge AS inngår i konsolideringen. Konsernregnskapet kan fås utlevert i Aksergata 35, 0158 Oslo.

Noter til regnskapet 2025

Note 1 Virksomhetens art og hvor virksomheten drives

Selskapet driver med konsulent- og rådgivningstjenester innen teknologi, digitalisering og virksomhetsutvikling. Trifid Norge AS bistår både offentlige og private virksomheter med tjenester innen IKT rådgivning, prosjekt- og porteføljestyling samt organisasjons- og forretningsutvikling.

Virksomheten drives fra selskapets kontor Oslo, og oppdrag leveres hovedsakelig i det norske markedet.

Note 2 Salgsinntekter

Per virksomhetsområde	2025	2024
Konsulenttjenester	100 597 353	91 079 280
Sum	100 597 353	91 079 280

Geografisk fordeling	2025	2024
Norge	98 632 288	92 046 222
England	0	322 102
Danmark	1 578 882	183 886
Sverige	386 183	496 370
Sum	100 597 353	93 048 580

Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m

Lønnskostnader	2025	2024
Lønninger	61 878 275	61 576 992
Arbeidsgiveravgift	9 859 927	10 355 283
Pensjonskostnader	4 013 414	4 177 959
Andre ytelser	1 695 096	1 685 355
Sum	77 446 711	77 795 589

Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret	58	58
---	----	----

OTP

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Noter til regnskapet 2025

Note 4 Anleggsmidler

	Driftsløsøre, inventar ol.	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.25	1 987 724	1 987 724
+ Tilgang kjøpte driftsmidler	303 868	303 868
= Anskaffelseskost 31.12.25	2 291 592	2 291 592
Akkumulerte avskrivninger 31.12.25	1 429 353	1 429 353
= Bokført verdi 31.12.25	862 239	862 239
Årets ordinære avskrivninger	423 760	423 760
Økonomisk levetid	4-10 år	

Note 5 Skatt

Årets skattekostnad	2025	2024
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	1 225 863	0
Endring i utsatt skattefordel	50 806	71 409
Skattekostnad ordinært resultat	1 276 669	71 409

Skattepliktig inntekt:		
Resultat før skatt	5 796 657	299 853
Permanente forskjeller	6 383	24 735
Endring i midlertidige forskjeller	131 923	-687 447
Avgitt konsernbidrag	-1 437 066	0
Anvendelse av fremførbart underskudd	-362 860	0
Skattepliktig inntekt	4 135 037	-362 860

Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	1 225 863	0
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	-316 155	0
Sum betalbar skatt i balansen	909 708	0

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2025	2024	Endring
Varige driftsmidler	-429 661	-322 427	107 234
Fordringer	165 144	189 832	24 689
Sum	-264 517	-132 594	131 923
Akkumulert fremførbart underskudd	0	-362 860	-362 860
Grunnlag for utsatt skattefordel	-264 517	-495 454	-230 936
Utsatt skattefordel (22 %)	-58 194	-109 000	-50 806

Noter til regnskapet 2025

Note 6 Egenkapital

	Aksjekapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 01.01	500 000	2 683 609	3 183 609
Avsatt utbytte		-3 000 000	-3 000 000
Avgitt konsernbidrag		-1 120 911	-1 120 911
Årets resultat		4 519 988	4 519 988
Pr 31.12	500 000	3 082 686	3 582 686

Note 7 Fordringer, gjeld, pantstillelser og garantier m.v

	2025	2024
Ubenyttet kassekreditt	8 000 000	8 000 000
Flåtepant på kundefordringer og andre fordringer	8 000 000	8 000 000

Konsernet fikk en bevilget flerkontokreditt i 2020. Dette er en bevilget kredittrammen for konsernet.

Note 8 - Kundefordringer

	2025	2024
Kundefordringer	13 052 567	13 688 149
Avsetning for usikkerhet	0	0
Sum	13 052 567	13 688 149

Note 9 Mellomværende med selskap i samme konsern

Fordringer	2025	2024
Kortsiktig fordring	1 235 718	192 083
Konsernkontoordning	11 017 245	6 430 094
Sum fordringer	12 252 963	6 622 178
Gjeld	2025	2024
Konsernbidrag	1 437 066	0
Sum gjeld	1 437 066	0

Note 10 Bankinnskudd

	2025	2024
Bundne skattetrekksmidler	3 431 102	2 578 325

Selskapet inngår i konsernkontoordning, innskudd pr 31.12 fremkommer i note for mellomværende med selskap i samme konsern, note 8.

Noter til regnskapet 2025

Note 11 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Trifid Norge AS pr. 31.12 består av følgende aksjeklasser:

	Antall	Pålydende	Bokført
A-aksjer	90 100	5,0	450 500
B-aksjer	9 900	5,0	49 500
Sum	100 000		500 000

Eierstruktur

Aksjonærer i % pr. 31.12:

	A-aksjer	B-aksjer	Sum	Eierandel	Stemmeandel
Trifid Holding AS	90 100	7 222	97 322	97,32	100,0
Pib AS		317	317	0,32	
Poornikdast Holding AS		303	303	0,30	
Seyloup Holding AS		298	298	0,30	
Ole Edvard Hjøberg		221	221	0,22	
Hildegunn Lundén		191	191	0,19	
Linda Therese Aasgaard Johnsen		176	176	0,18	
Mari Vikmoen		150	150	0,15	
Bjørnar Inge Johansen		142	142	0,14	
Sebastian Foss		96	96	0,10	
Elise Husevåg		80	80	0,08	
Amalie Hovland Isdahl		71	71	0,07	
Hanna Holte-Gasmann		71	71	0,07	
Even Halvorsen		62	62	0,06	
Trygve Magnus Aglen		62	62	0,06	
Johannes Håndlykken		52	52	0,05	
Christian Eriksen		40	40	0,04	
Erling Ranestad		40	40	0,04	
Harald Myhrer		40	40	0,04	
Sivert Jakob Eikrem		40	40	0,04	
William Skandsen		40	40	0,04	
Hanne Evensen Wesselsen		31	31	0,03	
Hege Øye Berg		31	31	0,03	
Leif-Tore Martinsen		31	31	0,03	
Nora Alvilde Lyngstad		31	31	0,03	
Siri Hodne		31	31	0,03	
Tiril Strandberg		31	31	0,03	
Totalt antall aksjer	90 100	9 900	100 000	100,00	100,0

Aksjer eiet av medlemmer i styret og daglig leder:

Navn	Verv	A-aksjer	B-aksjer
Sebastian Foss	Styremedlem	0	96
Totalt antall aksjer		0	96

Penneo Dokumentnøkkel: ZIK4W-DAEAR-TAPFP-V4SUJ-OXJCP-5DJ09

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Line Karin Haugen

Styremedlem

På vegne av: Styret

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5998-4-788813

IP: 84.234.xxx.xxx

2026-02-27 11:55:17 UTC



QES



Bjørn Rollheim

Styremedlem

På vegne av: Styret

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5993-4-2481247

IP: 132.150.xxx.xxx

2026-02-27 12:11:51 UTC



QES



Christian Eriksen

Styremedlem

På vegne av: Styret

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5999-4-1188040

IP: 185.90.xxx.xxx

2026-02-27 12:35:05 UTC



QES



Jan-Erik Martinsen

Daglig leder

På vegne av: Styret

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5993-4-2512185

IP: 194.182.xxx.xxx

2026-02-27 13:00:22 UTC



QES



Sebastian Foss

Styremedlem

På vegne av: Styret

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5998-4-2945244

IP: 185.90.xxx.xxx

2026-02-27 13:05:53 UTC



QES



Jan Erik Kulsvehagen

Styreleder

På vegne av: Styret

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5998-4-1469252

IP: 46.15.xxx.xxx

2026-02-27 17:27:35 UTC



QES



Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://euti.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

Penneo Dokumentnøkkel: ZIK4W-DAEAR-TAPFP-V4SUJ-0XUCP-5DJ09

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Anne Thorstensen

Styremedlem

På vegne av: Styret

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5998-4-806876

IP: 88.90.xxx.xxx

2026-02-27 18:05:17 UTC



QES

bankID



Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillistjenester, se <https://euti.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

Penneo Dokumentnøkkel: ZIK4W-DAEAR-TAPFP-V4SUJ-0XUCP-5DJ09

Vil du vite mer? Kontakt:



Jan-Erik Martinsen

Daglig leder

+47 406 39 313

jan.erik.martinsen@trifid.no

Adresse

Akersgata 35, Oslo

ORG. NR

920902928

trifid.no

TRIFID