

Årsrapport 2019

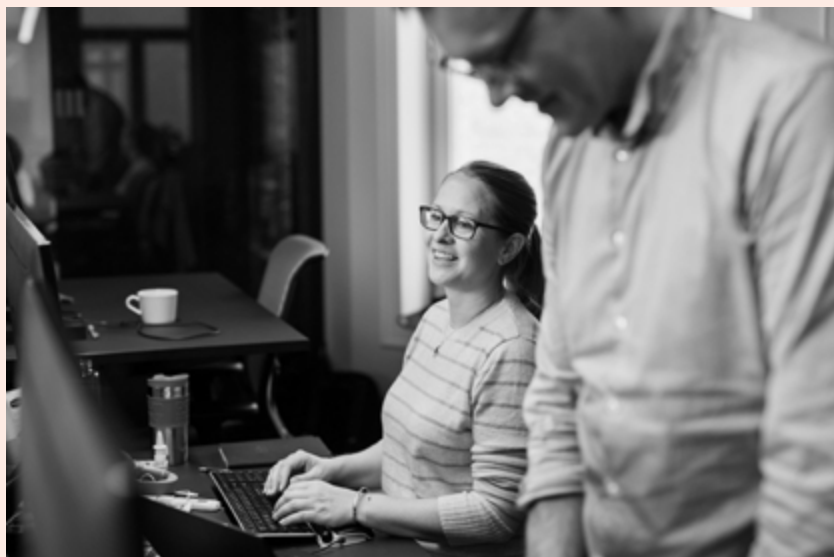
TRIFID

Trifid Norge AS

Trifid Holding AS

Trifid Konsern (proforma)

Innhold



03	Høydepunktene i 2019
04	Nøkkeltall
05	Refleksjoner fra konsernsjefen
08	Daglig leder i Trifid Norge har ordet
10	Dette er Trifid
12	Selskapsstruktur
14	Hoder for fremtiden
16	Konsernoppstilling
20	Årsregnskaper 2019
	Trifid Norge AS
	Trifid Holding AS

Høydepunktene i 2019

Trifid har lagt bak seg nok et godt år i 2019, og har oppnådd forbedret lønnsomhet samtidig med meget sterk vekst.

Noen høydepunkter i 2019:

60

Trifid-gruppens omsetning passerte 60 millioner i 2019

5,3

Driftsresultat for 2019 på 5,3 mill er mer enn en fordobling fra 2,2 mill i 2018

2

Trifid er nå i to land med etableringen av Trifid Danmark AS i 2019

51

Antall ansatte er mer enn doblet i konsernet i løpet av 2019, fra 23 til 51 ansatte

7

Vekst fra fire til syv tjenesteområder

37%

Konsernet har en god soliditet, med en egenkapitalandel på 37 %

Nøkkeltall

	Trifid Norge AS		Trifid Konsern	
	2019	2018	2019	2018
Antall ansatte	47	23	51	23
Driftsinntekter	60,3 mill	28,3 mill	60,8 mill	28,3 mill
Bruttomarginer %	20,8 %	21,3 %	20,5 %	21,3 %
EBITDA	5,8 mill	2,2 mill	5,3 mill	2,2 mill
EBITDA %	9,6 %	7,6 %	8,7 %	7,6 %
Årsresultat	4,4 mill	1,6 mill	4,0 mill	2,1 mill
Årsresultat %	7,2 %	5,7 %	6,5 %	7,5 %
Arbeidskapital	9,7 mill	5,6 mill	10,6 mill	5,6 mill
Egenkapitalandel	2 %	13 %	37 %	40 %

Refleksjoner fra konsernsjefen

Trifid-konsernet i 2019

Da vi startet opp i 2016 hadde vi et klart mål om at Trifid skulle være et selskap med minst 300 ansatte som skulle jobbe innenfor minst 4 tjenesteområder og at vi skulle være til stede i minst 5 land. Dette er en ledestjerne for oss, og dette klare målet kombinert med et sterkt verdigrunnlag har vi med oss i at alt vi gjør. Det er viktig for oss å ha klare ambisjoner og tenke stort. Vi mener det gjør oss bedre som selskap, setter retning for de ansatte og gjør oss til en bedre partner for kundene våre. Klare, uttrykte ambisjoner leder til åpenhet og et selskap som er robust nok til å stå seg over tid, gjennom stadige endringer og utfordringer, ikke minst slik vi alle har fått erfare den siste tiden gjennom møtet med en global pandemi.

Trifid har lagt bak seg et nytt godt år i 2019. Gjennom dette året har vi gjennomført oppstarten på flere viktige prosesser som danner grunnlag for en konsernstruktur som bygger opp under målsetningen vår for Trifid-gruppen. Å vokse oss solide i Norge er en viktig byggestein i realiseringen av målet vårt, og det gleder meg å se at vi har utviklet oss til et kompetansetungt rådgivningsselskap innenfor teknologi- og virksomhetsutvikling. I løpet av 2019 etablerte vi oss også i Danmark og avsluttet året med fire ansatte og aktive prosjekter ute hos danske kunder. På slutten av året startet vi også prosessen med etablering av Trifid Sverige og ennå er vi bare i startfasen av å realisere visjonen. Vi etablerte også Trifid Ventures, som er et investeringsfond som eies av de ansatte og som investerer både tid og penger i entreprenører som utvikler teknologibaserte løsninger vi forstår og tror på. Det er spennende å se hvilke ideer det jobbes med, både hos våre egne ansatte og ute i markedet!

Vi har aldri sett for oss at Trifid kun skal være et tradisjonelt konsultentselskap med et sterkt fokus på Oslo området, slik vi ser mange av våre konkurrenter og partnere lykkes svært godt med. Vi har sterk tro på at vi i Trifid blir best ved å våge å ha store ambisjoner, tenke stort og lære av andre, og at våre konsulenter vokser og utvikler seg best ved å hente erfaringer på tvers av geografi, både i Norge og i Europa. Det er det våre kunder forventer av oss, det er slik våre ansatte får best erfaring og dyp kompetanse, og som bidrar til at vi har, og tiltrekker oss, de beste folkene til Trifid.

I 2019 startet vi opp med en konsernstruktur i Trifid, hvor vi startet arbeidet med å løfte de selskapsovergripende organisasjonselementene, prosesser, kompetanse, rutiner og prosedyrer, teknologistøtte mv. opp på et konsernnivå. Dette gjør vi for å kunne realisere synergier og sikre at vi jobber effektivt mot målsettingen om å bli minst 300 ansatte, innenfor minst 4 tjenesteområder og være til stede i minst 5 land.

Rekrutteringsprosessen er et eksempel på en prosess som er selskapsovergripende, som er strategisk svært sentral for å lykkes med konsulentvirksomhet, og hvor man får både kvalitative og kvantitative synergier på tvers med en effektiv felles prosess. Eierskapet til denne prosessen er lagt på konsernnivå, og landene og selskapene forholder seg til denne prosessen med de systemer og rutiner (f.eks. GDPR) som understøtter denne prosessen.



Jan-Erik Martinsen
Konsernsjef

Innføringen av Trifid Management System (TMS) er et annet eksempel på en prosess som er selskapsovergripende og eies på konsernnivå. Målet med innføringen av TMS er å sikre at Trifid-gruppen følger lover og regler, at vi oppfyller kundekrav og at vi som selskap og ansatte har effektive prosesser. Det bidrar til transparens og effektiv styring, samtidig som vi i god Trifid-ånd legger stor vekt på at løsningene våre skal være hensiktsmessige og ubyråkratiske. Det viktige er at det fungerer, og alle selskapene i gruppen drar nytte av at styringssystemet vårt eies og drives på konsernnivå.

Et tredje område som styres fra konsernet er økonomi, finans og virksomhetsstyring. I Trifid flyttes alle midler opp til konsernet, som styrer og prioriterer på tvers til det beste for hele gruppen. På den måten sikres det at vi gjør ting der det er mest hensiktsmessig, og man sikrer at blikket løftes. Det er kritisk å ha en CFO-funksjon som forstår hvor konsernet er på vei og hva som kreves, enten det gjelder finansiering, rapportering eller en plattform for hensiktsmessig styringsinformasjon.

Vi har en ambisiøs, fremtidig målsetning om børsnotering og vil starte prosessen med å forberede dette i 2020, inkludert en overgang til IFRS. Denne omfattende årsrapporten som dere nå holder i hendene, er i henhold til fremtidige krav og våre ambisjoner. Den er en del av denne prosessen og et viktig bidrag til profesjonalisering av konsernet.

2020 har så langt vært et krevende og annerledes år, det har vært et år som ikke ligner noe av det vi har opplevd tidligere, og ingen vet med sikkerhet hvordan det vil påvirke oss fremover. Det betyr at vi hele tiden må tilpasse oss, være fleksible og endringsdyktige, at veien til målene våre kan bli en litt annen enn vi så for oss, og at realiseringen av noen av ambisjonene våre vil kunne ta lenger tid. I usikre tider er det godt å være i selskap hvor vi alle alltid streber etter å gjøre vi det vi har sagt vi skal gjøre. Målet står klart, det handler om å jobbe sammen for å levere på målsettingene våre!

Jan-Erik Martinsen
Konsernsjef



Daglig leder har ordet

Trifid Norge i 2019

2019 har for Trifid Norge vært et svært begivenhetsrikt år, med en kraftig vekst i antall ansatte og omsetning.

Dette har ikke kommet av seg selv. Det har vært jobbet knallhardt med rekruttering i samarbeid med gode leverandører og aktivt bruk av nettverk for å nå målsetninger om omsetning, vekst og rekruttering av kapasiteter som dypt inne identifiserer seg med de verdiene vi står for og som er helt avgjørende for den stoltheten vi har for det vi representerer. Det er jobbet knallhardt med salg/tilbudsarbeid og leveranser som er bevis på at verdiene og resultatene ikke bare er tomt prat og tomme tønner, men i høyeste grad reelle og varige. Samtidig er det greit å være bevisst på at en vesentlig driver og muliggjør for dette har vært et godt marked, kunder med stor investeringsvilje og med samfunnskritiske prosjekter hvor våre erfaringer kan skape verdi og resultater for kundene og kundens kunder. Dette har åpenbart vært en medvirkende faktor til 2019-resultatet og der vi står i dag. Det er også da riktig å formidle både en takknemlighet og ydmykhet for et 2019 med denne type rammebetingelser for selskapsbygging og utvikling av våre kapabiliteter.

Ansatte som reelt sett identifiserer seg med verdiene og som utøver dette i sitt daglige virke er den viktigste kulturbæreren i vår virksomhet. Kulturbbygging basert på verdier er ikke til å spøke med, og det er heller ikke noe vi blir ferdige med i 2019. Dette er en kontinuerlig prosess hvor hver dag preges av beslutninger, valg og kommunikasjon som skal kunne bestå verditesten og som skal kunne stå seg herfra til evigheten. Verdiene settes på prøve hver dag og det er i realiteten når valgene blir vanskelige at de største slagene står. Det er da det er godt å kjenne at verdikompasset gir veiledning for riktig beslutning om veien videre. Våre ansatte har i 2019 drevet frem en rekke prosjekter og initiativ – f.eks. design og utvikling av ny organisasjon med prosesser og IKT-systemstøtte for å imøtekomme nytt EU-regulativ, utvikling av et fremtidsrettet sektorspesifikt utdanningskonsept for hvordan Norge skal sikre sine grenser og arbeidet med implementering/operasjonalisering av bompengereformen for å nevne noen. Det er lett å forstå at ingen av disse eksemplene er enkle å levere på. Høy kompleksitet, høye krav til compliance og mange sterke interessenter er noen av fellesnevnerne som våre ansatte lever i hver dag og leverer på. Det er for meg all grunn til å fremheve og takke de over 50 ansatte som hver dag arbeider i krevende rammebetingelser, med verdikompasset som rettesnor og med selskapet i ryggen.

2019 har også vært et begivenhetsrikt år med hensyn til å utvikle styringssystemer for Norge og for gruppen for øvrig. Jeg er veldig fornøyd med at det er valgt et nytt styre med eksterne representanter som en viktig byggekloss i strukturen vår. Eksterne har vært og er helt avgjørende for å unngå navlebeskuende internfokus og har åpenbart vært med på å løfte oss. Arbeidet med Trifid Management System (TMS) er et annet eksempel på vårt fokus på profesjonalisering av selskapet. Initiativet eies av Trifid Holding og drives operasjonelt av Henriette Hall som er en av våre rådgivere innenfor samfunnssikkerhet og beredskap. Et annet eksempel på videreutvikling av styringssystemer er utvikling og implementering av Forward order book og forsterket økonomisk rapportering/innsikt gjennom det arbeidet Tone Leivestad leder som CFO i gruppen og i Norge. Dette arbeidet har vært en god rettesnor for selskapsutviklingen fremover.



Bjørn Rollheim
Daglig leder

Veksten har for øvrig medført at Akersgata 20 ikke lenger ser ut til å være tilstrekkelig for oss fremover. Det ble derfor i 2019 igangsatt et prosjekt ledet av Stine Sannæss med mandat om å utrede behov og finne nye og fremtidsrettede løsninger, ikke bare for Norge, men for Holding under ett.

En Trifider står aldri alene. Erfaringen er at når vi sammen går gjennom prøvelser, utfordringer, når vi slipes, og testes, da bygger dette bånd og et fellesskap som gjør oss sterkere som selskap og gir oss bedre forutsetninger for å møte fremtidige utfordringer og tilbakeslag. Det er faktisk riktig at sammen er vi sterke.

I skrivende stund har korona skylt innover landegrensene. Myndighetene har iverksatt sterke og gjennomgripende tiltak som i stor grad har påvirket samfunnet og den enkelte. Arbeidsledigheten har økt drastisk og virksomheter går overende. Denne krisen har direkte utfordret styringssystemet vårt, og medført uvanlig sterkt fokus på risikostyring basert på til enhver tid oppdatert situasjonsforståelse. En del initiativ er besluttet stanset og det har vært fullt kostnadsfokus. På tross av dette ser det ut til at Trifid Norge opparbeider seg et godt resultat i første halvår, selv om vi i stor grad har justert vekstambisjonen for 2020. Vurderingen er at usikkerheten fremover forventes å vedvare, og at det markedet vi har hatt i 2019 er, og vil være, annerledes i 2020. Kampen om tilværelsen er betydelig skjerpet.

Verden er ikke perfekt – det er heller ikke vi. Perfeksjon er noe vi arbeider for å oppnå. Målene våre og strategien står fast – det er også noe vi arbeider for å oppnå.

Avslutningsvis vil jeg takke alle våre ansatte, kunder og samarbeidspartnere og dele innholdet av denne årsrapporten med dere alle.

Bjørn Rollheim
Daglig leder

Dette er Trifid

Trifid er et konsultentselskap med store ambisjoner, både på vegne av oss selv og våre kunder. Vi er et kompetansetungt rådgivningsselskap innen teknologi og virksomhetsutvikling, og leverer samfunnskritiske prosjekter for en rekke offentlige og private kunder. Vi har mer enn 50 rådgivere i Norge og Danmark som kan vise til dokumenterte resultater fra arbeid med modernisering, digitalisering og transformasjon. Vi holder oss oppdaterte på beste praksis og ny metodikk, samtidig som vi vektlegger å være pragmatiske så vi til enhver tid kan tilpasse oss dagens situasjon. I Trifid har vi også et kontinuerlig fokus på å utfordre hverandre og omgivelsene, fordi vi vet at endringer ikke kommer gratis.

Vi tilbyr rådgivning innen prosjektledelse, strategi, organisasjonsutvikling og endring, arkitektur, sourcing, samfunnssikkerhet og beredskap samt digital finance. Våre rådgivere håndterer alle sider ved modernisering, forbedring, effektivisering og digitalisering. På tvers finner vi helhetlige løsninger som skaper varig verdi.

Ambisjonen er 300 ansatte i 5 land, med tilfredse kunder som fortsetter å etterspørre verdiskapningen i Trifids bidrag. Å vokse oss solide i Norge er det viktigste fundamentet i denne strategien, og i 2019 har vi også etablert oss i Danmark.



Jan Ottar Holt, ROS koordinator/Sykehuspartner:

«Vi er meget godt fornøyd med det arbeidet Trifids konsulent gjør på risiko- og sårbarhetsanalyser i et krevende teknisk kompetansemiljø.»

Våre verdier

I Trifid mener vi at tillit mellom mennesker er den viktigste driveren for sunn forretningsdrift, både mellom kollegaer, kunder og samarbeidspartnere.

Trifid er et verdidrevet og åpent selskap med stor grad av transparens. Vi setter ærlighet, mot og helstøpt oppførsel som en kompassnål for den atferden vi forventer av hverandre, og den kulturen vi alle bidrar til å bygge.



Ærlig

Vi er til å stole på. I Trifid setter vi vår stolthet i å være åpne, forutsigbare og tydelige. Vi sier det vi mener og gjør det vi sier, til det beste for kunden.



Modig

I Trifid tør vi utfordre etablerte sannheter. Vi tør være synlige og tydelige. I krevende situasjoner viser vi handlekraft, mot og oppriktighet.



Hel ved

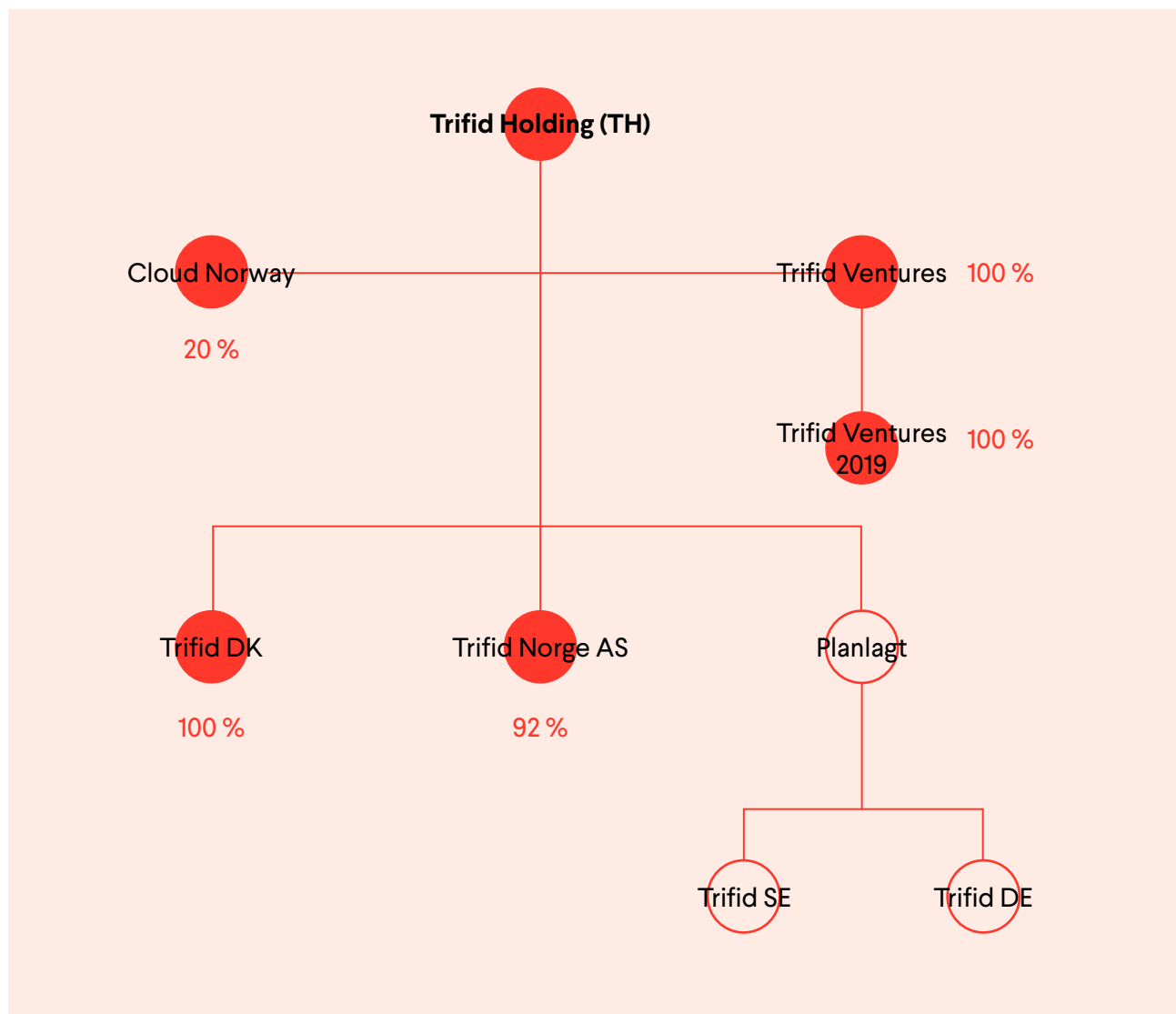
I Trifid er vi der for hverandre, både kunder og kolleger. Vi samarbeider, utfordrer og hjelper hverandre for å bringe frem det beste i alt vi gjør. Vi behandler alle med respekt, og verdsetter andres meninger.

Selskapsstruktur

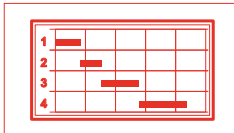
Trifid-gruppen består av Trifid Holding AS og datterselskapene Trifid Norge AS, Trifid Danmark AS, Trifid Ventures AS og Trifid Ventures 2019 AS. Trifid AS ble etablert i 2016 og i 2018 omorganisert til Trifid Holding. Trifid Norge AS ble opprettet i 2018, og Trifid Danmark AS ble opprettet i 2019. I tillegg ble Trifid Ventures AS og Trifid Ventures 2019 AS etablert i 2019. Dette er selskaper som investerer i start-up selskaper, og fra 2020 har de ansatte skutt inn en betydelig eierandel i TV 2019 AS som et motiverende ansattprogram.

I 2019 utarbeidet Trifid Norge et aksjonærprogram for de ansatte. Intensjonen med programmet er å motivere til å investere i selskapet. 9,9% av aksjene er klargjort for at ansatte kan kjøpe aksjer og ta eierskap i selskapet. På den måten ønsker eierne at de ansatte skal få tilbakebetalt deler av overskuddet i Trifid Norge AS.

Trifids økosystem



Våre tjenesteområder



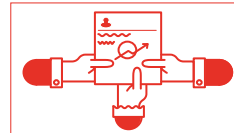
Prosjektledelse

Våre konsulenter har tung erfaring innen ledelse av store programmer og prosjekter fra både privat og offentlig sektor. Vi bistår virksomheter med alle delene av et endringsprosjekt: fra kartleggings- og idéfasen til prosjektgjennomføring og overlevering til linje.



Strategi

Vi hjelper med å peke ut riktig retning når teknologiske nyvinninger, skiftende markedsforhold og nye kundeforventninger er den nye normalen.



Organisasjonsutvikling og endring

Organisasjonsutvikling og endring handler om å bevege mennesker i en ny retning. Vi hjelper organisasjoner å sikre gode endringsprosesser som leder til holdbar endring.



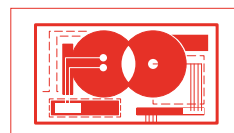
Sourcing

Sourcing handler om å definere hva slags IT-tjenester som er lurt å håndtere internt, og hvilke tjenester som kan overlates til leverandører. Vi hjelper deg med strategi, gjennomføring, oppfølging og forbedring.



Samfunnssikkerhet og beredskap

Vi gir råd til ledelse og virksomheter i å sikre verdier, forstå og håndtere risiko, oppfylle myndighetskrav og bygge opp en beredskap for uforutsette hendelser. Vi ser tradisjonelle og digitale sikkerhetssystemer i en helhet.



Arkitektur

Når en organisasjon vil endre en arbeidsprosess eller bytte ut et IT-system, kreves det at man tenker helhetlig. Det finnes knapt isolerte systemer og prosesser som lever egne liv. For å få til varige og robuste forbedringer basert på teknologi må vi vite hvordan endring ett sted påvirker både folk og systemer andre steder i organisasjonen.



Digital Finance

Vi leverer tjenester til fremtidens økonomifunksjon, i grensesnittet mellom økonomi og teknologi. Hvordan kan teknologi bidra til gode løsninger og effektiv beslutningsstøtte?

Hoder for fremtiden

Våre rådgivere er Trifid. De har minimum to års erfaring som konsulent, og majoriteten er seniorrådgivere. De mest erfarne har flere tiårs tung leder-, program- og prosjektledererfaring fra komplekse teknologi- og organisasjonsendringer. Dette har gitt oss en bred og helhetlig innsikt i hva som skal til for å lykkes som virksomhet i den digitale revolusjonens tidsalder. Med syv tjenesteområder gir vår tverrfaglige fagkompetanse oss unike muligheter til å løse fremtidens komplekse utfordringer i samarbeid med våre kunder. Vi setter også stor pris på mangfoldet i våre ansattes kunnskap ut over det rent faglige, og har erfart gode synergier når vi og våre kunder jobber i team på tvers av fag- og interesseområder. Kontinuerlig utvikling av våre rådgivere er viktig for oss.

Møt tre av våre rådgivere

Geir Atle står solid plantet med ett ben på forretningsområdet og ett ben på teknologiområdet. Ettersom han både har dyp teknisk kompetanse og god økonomiforståelse, ser han raskt hvilke tekniske løsninger som må til for å oppnå forretningsmessige gevinster. Han er team-leder for arkitektene, og jobber gjerne også som management-for-hire. Men han er ikke bare flink – han er grei også! Han blir stadig beskrevet som en energisk humørspreder av de som har hatt gleden av å jobbe sammen med ham, og kan fortelle mang en god historie fra utallige turer i inn- og utland.

«Jeg liker å jobbe i Trifid fordi vi alle trekker i samme retning, vi vil bygge et selskap som vil gjøre en forskjell og viktigst av alt: vi er et verdidrevet selskap der alle er ærlige, modige og HEL VED. Føles som en utvidet familie.»



Geir Atle Paulsen

Prosjektledere er folk som liker å ha mange baller i luften. Dermed var det kanskje ikke noen overraskelse at Stine ble prosjektleder da hun la fotballproff-karrieren på hylla. Med både ingeniørutdanning og master fra BI, erfaring fra både offentlige og private virksomheter, samt et sylskarpt konkurranseinstinkt, er hun spesielt opptatt av å levere resultater til rett tid, rett kostnad og rett kvalitet. Og dessuten med godt humør, sånn folk fra Sørlandet gjerne gjør det.

«Trifids profesjonelle holdning til kundeleveranser kombinert med fokuset på å kontinuerlig etterleve verdiene ærlig, modig og hel ved er to (av mange) årsaker til at jeg jobber i Trifid.»



Stine Sannæss

Daniel har mange års erfaring med anskaffelser og kontrakter fra offentlig sektor, og vet godt hvilke fallgruver som finnes og må unngås. Han jobber som prosjektleder, forhandlingsleder og kontraktmanager innen IT, infrastruktur og forsyning. Daniel er en utpreget lagspiller som liker å jobbe i tverrfaglige prosjekter der teamet jobber mot et felles mål. Utenom jobben dedikerer han det meste av tiden sin til å støtte menneskerettighetsforsvarere i Vietnam.

«Jeg har alltid hatt interesse for anskaffelse, strategi og teknologi. Samtidig liker jeg varierte arbeidsoppgaver og er nysgjerrig på ny kunnskap. Trifid gir meg tilgang til spennende og utfordrende oppdrag.»



Daniel Tran Huynh

Konsernoppstilling (proforma)

Trifid i 2019

Trifid-konsernet omfattes ikke av krav om konsernregnskap i 2019, men har satt opp følgende proforma konsernoppstilling.

Trifid Norge AS			Trifid Konsern	
2019	2018	Resultatregnskap	2019	2018
		(Alle tall i 1000 NOK)		
60 337	28 348	Driftsinntekter	60 833	28 348
47 780	22 301	Lønnskostnader	48 370	22 301
6 755	3 879	Andre driftskostnader	7 174	3 879
54 536	26 181	Sum driftskostnader	55 544	26 181
5 801	2 167	Driftsresultat (EBITDA)	5 289	2 167
9,6 %	7,6 %	EBITDA %	8,7 %	7,6 %
179	23	Avskrivninger	179	23
5 622	2 145	EBIT	5 109	2 145
-7	0	Netto finansposter	92	523
5 615	2 144	Ordinært resultat før skatt (EBT)	5 201	2 668
1 244	534	Skattekostnad på ordinært resultat	1 244	534
4 371	1 610	Årsresultat	3 957	2 133

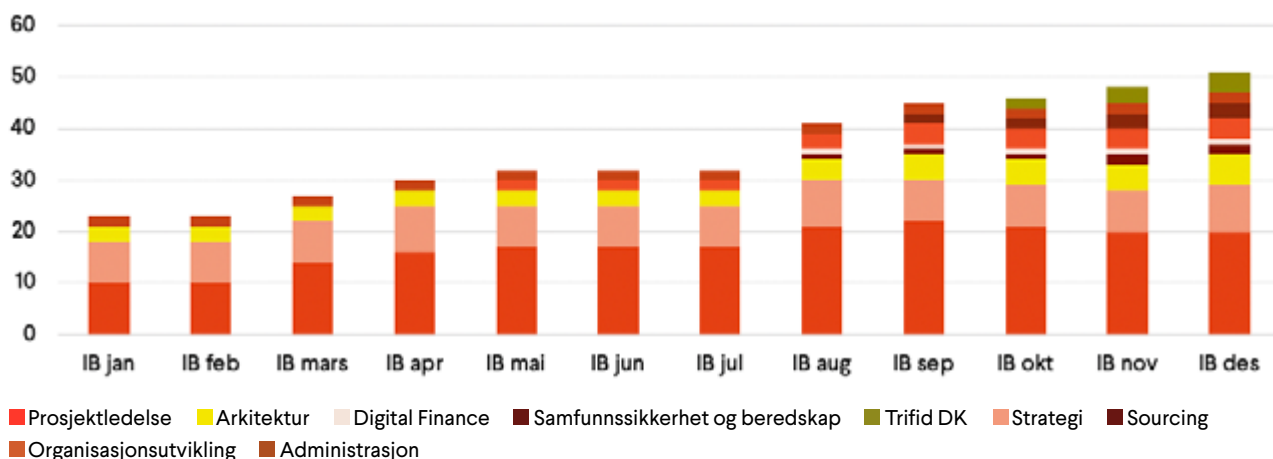
Trifid Norge AS			Trifid Konsern	
2019	2018	Balanse	2019	2018
		(Alle tall i 1000 NOK)		
685	88	Varige driftsmidler	685	88
641	890	Finansielle anleggsmidler	1 017	1 306
1 326	978	Sum anleggsmidler	1 702	1 394
10 301	6 151	Kundefordringer	11 226	6 151
707	645	Andre kortsiktige fordringer	707	645
12 341	4 993	Bankinnskudd, kontanter o.l.	14 421	5 933
23 348	11 790	Sum omløpsmidler	26 355	12 729
24 675	12 768	Sum eiendeler	28 056	14 123
500	30	Aksjekapital	540	502
20	1 658	Annen egenkapital	9 720	5 081
520	1 688	Sum egenkapital	10 260	5 583
2 540	2 558	Langsiktig konserngjeld	0	0
4	1	Annen langsiktig gjeld	4	1
2 544	2 560	Sum langsiktig gjeld	4	2
568	593	Leverandørgjeld	594	593
4 026	-	Utbytte	346	-
17 018	7 927	Annen kortsiktig gjeld	16 853	7 945
21 611	8 520	Sum kortsiktig gjeld	17 793	8 538
24 675	12 768	Sum egenkapital og gjeld	28 056	14 123

Konsernoppstilling

Trifid i 2019

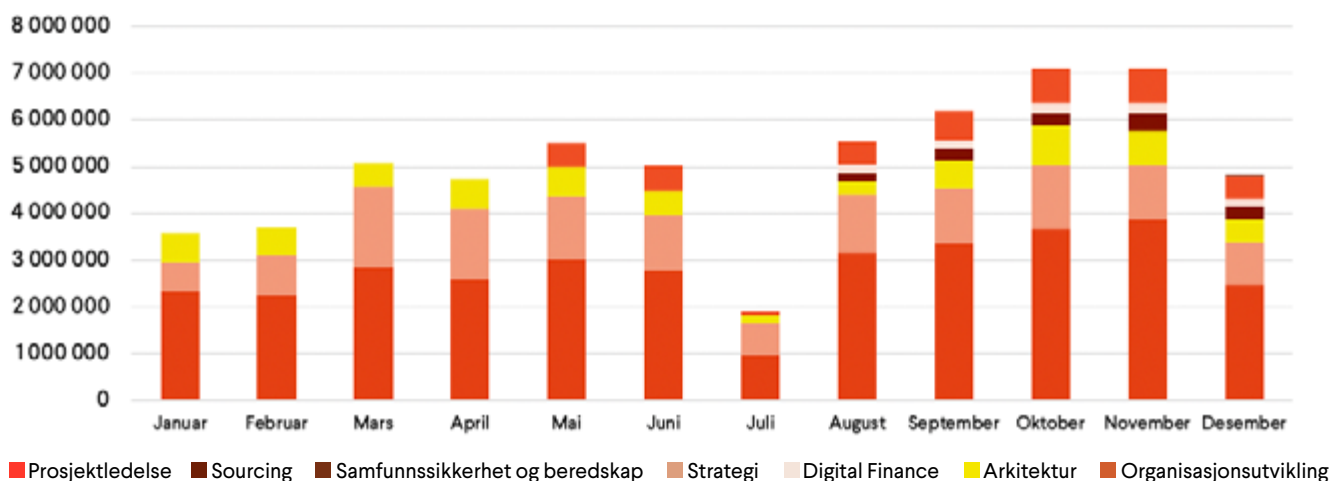
2019 var et innholdsrikt og spennende år for Trifid. Med en klar visjon og klare ambisjoner om å nå 50 ansatte innen utløpet av 2019 kan vi stolt si at konsernet har lyktes med dette. At vi i Trifid har hatt fokus på vekst, er i seg selv verken nytt eller revolusjonerende. Det vi er spesielt stolt av er at vi ikke bare lyktes med å vokse i antall hoder, men også klarer å gjøre det samtidig med forbedring i lønnsomheten.

Utvikling i antall ansatte



For å forstå hvordan Trifid har klart en relativ økning i EBITDA i løpet av året, kan det være interessant å se på utviklingen i månedlig omsetning. I mars 2019 nådde Trifid en milepæl ved å omsette for over 5 MNOK for første gang. Neste milepæl kom etter sommerferien, der man klarte å utnytte veksten i antall ansatte til å rask nå både 6 MNOK og 7 MNOK i omsetning. Året ble avsluttet med en noe roligere desember, en helt vanlig trend i bransjen.

Akkumulert omsetning



«Digitale Gardemoen gjennomfører store endringer av egen virksomhet for å bli en mer moderne tjenesteleverandør for sine kunder. Trifid har vært en viktig samarbeidspartner for Digitale Gardemoen i denne moderniseringen, med høy kompetanse og kapasitet i sitt bidrag»

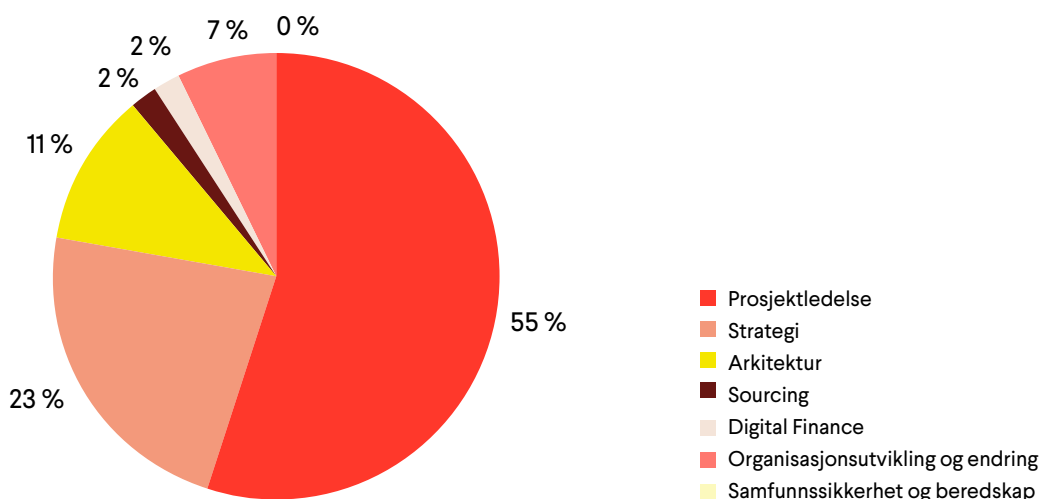
Adm. direktør, Digitale Gardemoen

Konsernoppstilling

Trifid i 2019

Kompetanse er ferskvare, og i Trifid er vi opptatt av å utvide områdene hvor vi leverer tjenester slik at vi kan bidra med helhetlig rådgivning som håndterer kompleksiteten i våre kunders utfordringer. Den grafiske fremstillingen av omsetning per tjenesteområde viser at det er de etablerte områdene prosjektledelse, strategi og arkitektur som er de største i Trifid. Men vel så hyggelig er det å se at vi lykkes i etableringen av nye tjenesteområder, og gjennom året har nye tjenesteområder som Digital Finance, Organisasjonsutvikling og Samfunnssikkerhet og beredskap blitt etablert. Det er viktig for oss i Trifid å kunne tilby en bredde i tjenestene våre, og vi forventer å se at våre nyetablerte tjenesteområder skal kunne vokse seg store i årene som kommer.

Prosentvis del av omsetning pr. tjenesteområde



Bjørn Roar Eriksen, systemeier, Statens vegvesen (SVV):

«Vi i SVV har fått uvurderlig bistand fra Trifid i forbindelse med anskaffelse, implementering og utrulling av flere komponenter i AutoPASS verdikjeden. Konsulentene bidrar med faglig tyngde, integritet og stor gjennomføringsevne.»

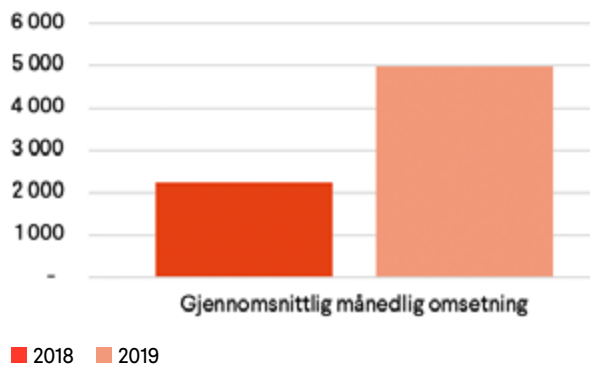
Samlet sett kan Trifid se tilbake på et meget vellykket 2019, og vi er stolt av resultatene vi har oppnådd. Målene om vekst har blitt nådd samtidig som man har opprettholdt den lønnsomme driften, og faktisk forbedret EBITDA-marginen i forhold til tidligere år. Dette har gitt et solid resultat for året i konsernet.

Trifids utbyttepolicy innebærer at maksimalt utbytte overføres til morselskapet Trifid Holding AS. Selskapet styres etter en konsernmodell, hvor morselskapet styrer prioriteringene i konsernet. På denne måten kan konsernledelsen foreta de grep og investeringer som gagnar konsernet som helhet, og sikrer drift i henhold til selskapets verdier. Trifid-konsernet har langsiktige eiere som har valgt å beholde overskuddet i konsernet for å legge til rette for videre vekst og fremgang, og for å beskytte egenkapitalen har det siden oppstart eksistert en frysperiode på utbytte i Trifid Holding på 5 år. Dette innebærer at man må se på konsernet samlet for å få et riktig bilde av selskapets solide egenkapital. På konsernnivå har Trifid en egenkapitalandel på hele 37 %, som er meget solid. Konsernet har så langt lyktes med sin satsning uten eksterne investorer eller lån.

EBITDA utvikling i kroner



Utvikling i gjennomsnittlig månedlig omsetning



Seksjonsleder IT, Kulturrådet:

«Trifid hjalp oss med å konkretisere gode gjennomførbare tiltak som vil bringe oss nærmere vår visjon.»

Årsregnskap 2019

Trifid Norge AS

Organisasjonsnr: 920 902 928

Trifid Norge AS

Årsberetning 2019

Virksomhetens art

Trifid Norge er et konsultentselskap som leverer strategisk og operativ rådgivning i grensesnittet mellom forretning, teknologi/digitalisering og organisasjon. Selskapet har hovedkontor i Oslo. I 2019 har selskapet vært inndelt i tjenesteområdene strategi, program- og prosjektledelse, arkitektur, digital finance, sikkerhet og beredskap, organisasjonsutvikling og sourcing.

Trifids rådgivere støtter virksomhetsledere som vil utvikle virksomheten sin, tilpasse seg endrede rammevilkår og utnytte nye, digitale muligheter. Ny teknologi og mulighetene som ligger i økt digitalisering medfører store endringer i både privat og offentlig sektor, og Trifids kompetansetunge rådgivningsmiljø har fagkunnskap og erfaring til å støtte kundene våre på denne reisen.

Trifid Norge AS er datterselskap til Trifid Holding AS, og det største selskapet i Trifid-gruppen. Trifid AS ble etablert i 2016, og i 2018 omorganisert til Trifid Holding og det nye datterselskapet Trifid Norge AS ble opprettet. Alle ansatte og avtaler/oppdrag ble samtidig overført til Trifid Norge AS.

Trifids ambisjon er å vokse til over 300 ansatte og ha virksomhet i mer enn 5 land. Å vokse oss solide i Norge er det viktigste fundamentet i denne strategien. Det å kunne trekke på synergier på tvers av landegrensene og kunne bygge på felles konsernstrukturer innenfor sentrale områder er verdiøkende og styrker alle selskapene i gruppen.

Trifid-gruppen har derfor i 2019 startet sin internasjonale ekspansjon med etableringen av et datterselskap i Danmark, Trifid Danmark AS, og er i prosess for å etablere et datterselskap i Sverige. I tillegg er Trifid Ventures etablert i 2019, et ventureselskap som investerer i start-up selskaper og er eid av Trifid Holding AS og de ansatte

Økonomisk utvikling driftsåret 2019

Trifid fortsetter den raske veksten, og med høy fakturering og stabilitet på kostnadssiden har dette gitt gode resultater. I 2019 har man fortsatt arbeidet med å skape et solid fundament for å håndtere vekstfasen man befinner seg i, og resultatene så langt viser at Trifid har lyktes med akkurat det.

Trifid Norges driftsinntekter i 2019 er på 60,3 millioner kr. Dette er mer enn en dobling fra året før, hvor man endte på en omsetning på 28,3 mill kr. Driftsresultatet for 2019 ble på 5,6 mill kr, som gir en resultatgrad på 9,3 %. Dette er en forbedring fra året før, hvor driftsresultatet endte på 2,1 mill kr og resultatgraden på 7,6%. Årsresultatet etter skatt er på 4,4 mill i 2019, sammenlignet med 1,6 mill i 2018.

Ved utgangen av 2019 hadde Trifid en samlet balanse på 24,7 mill kr. Selskapet har en meget god likviditet, med 12,3 mill kr i betalingsmidler ved utgangen av 2019. Utviklingen i omsetning, resultatgrad og egenkapital er som forventet.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Styret foreslår at ordinært utbytte avsettes for 2019 med 4 mill kr, i henhold til konsernets policy.

Sentrale risikoer og usikkerhetsfaktorer

Trifid Norge har en stor del av sin omsetning mot offentlige kunder, enten direkte eller som underleverandør. Dette har vært et stabilt marked med høy etterspørsel og markedsrisikoen har vært

lav. For å styrke selskapet videre fokuseres det fremover på diversifisering innen privat sektor, innenfor bransjene kraft- og energi, samt bank/finans.

Selskapet er lite utsatt for endringer i valutakurser, da kun en svært begrenset del av kostnadene har vært i annen valuta, og selskapets inntekter er i norske kroner.

Selskapet har i 2019 ingen rentebærende gjeld til eksterne finansinstitusjoner, og er dermed i liten grad utsatt for renterisiko.

Selskapets kundefordringer er i stor grad fordringer på offentlige kunder, samt «broker»-selskaper og konsultentselskaper der Trifid er underleverandør. Selskapet har en god historikk med betaling fra kunder, kredittrisikoen er lav og man har ikke hatt tap for fordringer.

Selskapet har en meget god likviditet, og likviditetsstyringen i selskapet følges tett opp med likviditetsrapportering, prognoser og scenarier.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Trifid Norge har ikke hatt noen vesentlige forsknings- og utviklingsaktiviteter i 2019.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2019 er satt opp under forutsetning av fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningen for fortsatt drift er til stede. Selskapet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling og det har ikke inntruffet vesentlige hendelser etter regnskapsavleggelsen som påvirker det fremlagte regnskapet.

Ansatte, arbeidsmiljø og likestilling

Antall fast ansatte ved utgangen av året var 47, hvorav 18 kvinner (38 %) og 29 menn (62 %). Det ble rekruttert 30 nyansatte i løpet av 2019, hvorav 13 kvinner og 17 menn. I samme periode var avgangen 3 ansatte, hvorav alle var menn.

Trifids ledergruppe består per 31.12.2019 av to kvinner og fem menn, og selskapets styre består av to kvinner og fem menn.

Sykefraværet i selskapet var på totalt 92 arbeidsdager i 2019, noe som utgjør 1,1% av tilgjengelig arbeidstid. Styret anser dette som tilfredsstillende.

Det har ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året, som har resultert i personskader eller store materielle skader.

Arbeidsmiljøet i Trifid betraktes som godt. Dette kartlegges løpende gjennom små månedlige medarbeiderundersøkelser, samt halvårlege medarbeiderundersøkelser av større omfang. Det er viktig for Trifid at alle som jobber der trives, føler seg sett og hørt, og får de utfordringene og mulighetene de ønsker. Medarbeiderundersøkelsen bidrar til å fange opp i hvilken grad Trifid lykkes med dette, samt identifisere hvor det er rom for forbedring.

I perioden 1.1.2019 til 31.12.2019 er det gjennomført 9 medarbeiderundersøkelser. Gjennomsnittlig score på samtlige spørsmål var 4,27 (på en skala fra 1 til 5) ved målingen i nov 2019 mot 4,67 i januar 2019. Trifid vil fortsette å kartlegge og følge utviklingen i arbeidsmiljøet nøye, og implementere tiltak ved behov.

Kontinuerlig fokus på likestilling og mangfold bidrar til et godt arbeidsmiljø i hele organisasjonen. Trifid skal være en attraktiv arbeidsplass hvor arbeidsmiljøet kjennetegnes av trivsel, arbeidsglede, åpenhet og mangfold. Vi gir like muligheter til alle ansatte, uavhengig av kjønn, alder, hudfarge, nasjonal-, sosial- eller etnisk opprinnelse, religion, seksuell orientering, kjønnsidentitet, sivilstatus eller politisk

tilhørighet. Vi tolererer ingen form for diskriminering. Et godt arbeidsmiljø med involverte og motiverte medarbeidere er sentralt for at Trifid skal kunne realisere sine mål.

Vår bemanningsstrategi vektlegger verdien av diversitet og heterogenitet. Vi søker å rekruttere profesjonelle, helstøpte og særdeles dyktige rådgivere fra kompletterende miljøer og utdanningsinstitusjoner, med en god balanse av begge kjønn. Vi ønsker å bygge et miljø med en god miks av mennesketyper og egenskaper, og som deler verdiene våre.

Ytre miljø

Selskapet er en kontorbedrift som ikke forurensar det ytre miljø

Eierstyring og selskapsledelse

Trifid legger til grunn hovedprinsippene i «Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse». Selskapet har en klar rolle- og ansvarsfordeling mellom eiere, styret og den daglige ledelsen av selskapet. Rollefordelingen er forankret i selskapets vedtekter og gjenspeiles i styreinstruksen. Selskapets etablerte verdigrunnlag, kjerneverdier og etiske prinsipper er premissgivende for arbeidet med Trifids strategi og er godt forankret i organisasjonen.

Virksomheten bygges sten for sten, og selskapet tar nye skritt hver eneste dag. Dette har medført noen endringer i løpet av året som gikk. Ett av disse skrittene er at det er etablert et nytt styre bestående av blant annet ansattrepresentanter og eksterne i tillegg til representanter for eierne i selskapet. Disse har en svært viktig rolle i å utfordre daglig leder og støtte den videre veksten og fremtidig utvikling av selskapet. Samtidig har man endret styreleder, hvor Jan Erik Kulsvehagen har tatt over etter Jan-Erik Martinsen. Det har også vært en endring av daglig leder i løpet av 2019, hvor Bjørn Rollheim har tatt over ansvaret som midlertidig daglig leder etter Ingunn Carelius. Prosessen med å ansette en ny daglig leder av virksomheten i Norge er startet opp i 2020.

Godtgjørelse for administrerende direktør fastsettes av styret i styremøte.

Øvrige forhold

I første kvartal av 2020 har utbredelsen av Korona-viruset forårsaket store endringer i samfunnet verden over, inkludert en vesentlig påvirkning på verdensøkonomien.

Så langt er virksomheten i Trifid ikke berørt i særlig grad finansielt. Trifid har en vesentlig andel av sin omsetning mot det offentlige, og har en sterk finansiell posisjon med god lønnsomhet og likviditet som gjør selskapet godt rustet. Basert på Trifids kompetanse og erfaring, ser vi at denne nye situasjonen kan skape nye muligheter for våre rådgivningstjenester.

Forventet økonomisk utvikling

Forventningene til konsulentmarkedet i 2020 er i den senere tid påvirket av utbredelsen av Korona-viruset, og man går inn i en tid med mer usikkerhet enn tidligere. Imidlertid ser vi Trifids sterke posisjon i offentlig sektor som en god base for virksomheten, og selskapets høye kompetanse innenfor teknologi, digitalisering og samfunnskritiske prosjekter gir gode muligheter for å fortsette den videre veksten i 2020.

Trifids vekststrategi, hvor det å vokse seg solide i Norge er det viktigste fundamentet, innebærer en målsetning om fortsatt vekst i det norske markedet. Det er imidlertid grunn til å forvente at omsetningsveksten vil flate noe ut i forhold til tidligere år, med fokus på lønnsom vekst og å bygge videre på Trifids suksessfaktorer.

Disponering av årets resultat

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for virksomhetens resultat for 2019 og økonomiske stilling ved årsskiftet.

Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Virksomheten har for 2019 hatt et overskudd på kr 4.370.842, som foreslås anvendt ved:

Avsatt utbytte	kr 4.026.005
Konsernbidrag	kr 325.062
Overført annen egenkapital	kr 19.775
Sum disponert	kr 4.370.842

Oslo, 23. april 2020

Jan Erik Kulsvehagen
Styrets leder

Jan-Erik Martinsen
styremedlem

Erik Aubert Barkovitch
styremedlem

Jan Skøien
styremedlem

Tale Skjølsvik
styremedlem

Geir Atle Paulsen
styremedlem

Siv Therese Leinaas Herbern
styremedlem

Bjørn Rollheim
daglig leder

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Jan Skøien Styremedlem På vegne av: Trifid Norge AS Serienummer: 9578-5999-4-1093897 IP: 193.90.xxx.xxx 2020-04-30 07:42:16Z 	BJØRN ROLLHEIM Daglig leder På vegne av: Trifid Norge AS Serienummer: 9578-5993-4-2481247 IP: 77.16.xxx.xxx 2020-04-30 07:51:24Z 
Erik Aubert Barkovitch Styremedlem På vegne av: Trifid Norge AS Serienummer: 9578-5997-4-1459096 IP: 84.213.xxx.xxx 2020-04-30 08:14:45Z 	Geir Atle Paulsen Styremedlem På vegne av: Trifid Norge AS Serienummer: 9578-5999-4-1198635 IP: 84.211.xxx.xxx 2020-04-30 08:18:06Z 
Jan Erik Kulsvehagen Styreleder På vegne av: Trifid Norge AS Serienummer: 9578-5998-4-1469252 IP: 81.166.xxx.xxx 2020-04-30 08:34:06Z 	Herbern\ Siv Therese Leinaas Styremedlem På vegne av: Trifid Norge AS Serienummer: 9578-5999-4-1622735 IP: 84.215.xxx.xxx 2020-04-30 11:04:14Z 
Tale Skjølsvik Styremedlem På vegne av: Trifid Norge AS Serienummer: 9578-5998-4-1160130 IP: 84.213.xxx.xxx 2020-04-30 13:28:36Z 	Jan-Erik Martinsen Styremedlem På vegne av: Trifid Norge AS Serienummer: 9578-5993-4-2512185 IP: 85.167.xxx.xxx 2020-04-30 19:56:20Z 

Penneo Dokumentnøkkel: 5M4A5-JGTGU-Y5AIQ-JLIGB-UGQUZ-VH780

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

Resultatregnskap

Trifid Norge AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2019	2018
Salgsinntekt		60 168 380	28 291 193
Annen driftsinntekt		168 597	56 556
Sum driftsinntekter		60 336 977	28 347 749
Varekostnad		91 200	305 177
Lønnskostnad	2	47 780 425	22 301 210
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	179 410	22 591
Annen driftskostnad	2	6 664 277	3 574 150
Sum driftskostnader		54 715 312	26 203 128
Driftsresultat		5 621 665	2 144 621
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		0	286
Annen renteinntekt		5 241	2 618
Annen finansinntekt		7 567	0
Annen rentekostnad		4 779	3 008
Annen finanskostnad		14 560	100
Resultat av finansposter		-6 531	-204
Ordinært resultat før skattekostnad		5 615 135	2 144 417
Skattekostnad på ordinært resultat	5	1 244 293	534 473
Årsresultat		4 370 842	1 609 944
Overføringer			
Avsatt til utbytte	6	4 026 005	0
Avsatt konsernbidrag	3, 6	325 062	0
Avsatt til annen egenkapital	6	19 775	1 609 944
Sum overføringer		4 370 842	1 609 944

Balanse

Trifid Norge AS

Eiendeler	Note	2019	2018
Anleggsmidler			
<i>Varige driftsmidler</i>			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	685 255	88 000
Sum varige driftsmidler		<u>685 255</u>	<u>88 000</u>
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Andre langsiktige fordringer		641 130	889 838
Sum finansielle anleggsmidler		<u>641 130</u>	<u>889 838</u>
Sum anleggsmidler		<u>1 326 385</u>	<u>977 838</u>
Omløpsmidler			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer		10 300 889	6 151 135
Andre kortsiktige fordringer		706 868	645 300
Sum fordringer		<u>11 007 757</u>	<u>6 796 435</u>
<i>Bankinnskudd, kontanter o.l</i>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	1	12 340 735	4 993 368
Sum bankinnskudd, kontanter o.l		<u>12 340 735</u>	<u>4 993 368</u>
Sum omløpsmidler		<u>23 348 492</u>	<u>11 789 803</u>
Sum eiendeler		<u>24 674 877</u>	<u>12 767 641</u>

Balanse

Trifid Norge AS

Egenkapital og gjeld	Note	2019	2018
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	6, 7	500 000	30 000
Sum innskutt egenkapital		<u>500 000</u>	<u>30 000</u>
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	6	19 775	1 658 123
Sum opptjent egenkapital		<u>19 775</u>	<u>1 658 123</u>
Sum egenkapital		<u>519 775</u>	<u>1 688 123</u>
Gjeld			
<i>Avsetning for forpliktelser</i>			
Utsatt skatt	5	3 832	1 254
Sum avsetning for forpliktelser		<u>3 832</u>	<u>1 254</u>
<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
Langsiktig konserngjeld	3	2 540 000	2 558 470
Sum annen langsiktig gjeld		<u>2 540 000</u>	<u>2 558 470</u>
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		567 750	592 979
Betalbar skatt	5	1 150 031	533 219
Skyldig offentlige avgifter		5 692 479	2 735 981
Utbytte	6	4 026 005	0
Kortsiktig konserngjeld	3	416 746	0
Annen kortsiktig gjeld		9 758 260	4 657 615
Sum kortsiktig gjeld		<u>21 611 271</u>	<u>8 519 794</u>
Sum gjeld		<u>24 155 103</u>	<u>11 079 518</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>24 674 877</u>	<u>12 767 641</u>

Balanse

Trifid Norge AS

Oslo, 23.04.2020
Styret i Trifid Norge AS

Jan Erik Kulsvehagen
styreleder

Jan-Erik Martinsen
styremedlem

Erik Aubert Barkovitch
styremedlem

Jan Skøien
styremedlem

Tale Skjølsvik
styremedlem

Geir Atle Paulsen
styremedlem

Siv Therese Leinaas Herbern
styremedlem

Bjørn Rollheim
daglig leder

Noter til regnskapet 2019

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for øvrige foretak. Forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen.

Trifid Norge AS ble etablert våren 2018 som et ledd i en fisjon ut fra Trifid AS - som nå er morselskapet Trifid Holding AS. Fisjonen ble gjennomført i september 2018.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Salgsinntekter

Inntekter ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, returer, rabatter og andre avslag.

Salg av varer inntektsføres når risiko og kontroll i all hovedsak er overført kjøperen. Med risiko menes eiendelens gevinst og tapspotensiale mens kontroll defineres som beslutnings og råderett. Erfaringsstall anvendes for å estimere og regnskapsføre avsetninger for kvantumsrabatter og retur på salgstidspunktet.

Salg av tjenester inntektsføres etter hvert som de er levert.
Leieinntekter inntektsføres lineært over leieperioden.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld. Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

Investeringer i andre selskaper

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i andre selskaper. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utbytte/konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme året som datterselskapet avsetter beløpet. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når utbyttet er vedtatt. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid ("knekkpunktmetoden"). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet. Tomter avskrives ikke.

Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell. Utgifter til leie av øvrige driftsmidler kostnadsføres som operasjonell. Forskuddsbetalinger balanseføres som forskuddsbetalt kostnad, og fordeles over leieperioden.

Noter til regnskapet 2019

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Utsatt skatt på merverdier i forbindelse med oppkjøp av datterselskap blir ikke utlignet.

Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, er begrunnet med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skattefordel som kan balanseføres og utsatt skatt er oppført netto i balansen.

Noter til regnskapet 2019

Note 1 Bankinnskudd

	2019	2018
Bundne skattetrekksmidler	1 615 999	1 204 972

Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m

Lønnskostnader	2019	2018
Lønninger	37 791 891	17 690 948
Arbeidsgiveravgift	5 266 014	2 641 354
Pensjonskostnader	1 801 369	733 597
Andre ytelser	2 921 150	1 235 311
Sum	47 780 425	22 301 210

Gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret 47 23

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	1 372 167	
Sum	1 372 167	0

OTP

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2019 utgjør kr 95 900,- ekskl.mva.

Lovpålagt revisjon	51 000
Skatterådgivning	0
Andre tjenester	44 900
Sum honorar til revisor	95 900

Note 3 Mellomværende med selskap i samme konsern

Gjeld	2019	2018
Langsiktig gjeld	2 540 000	0
Kortsiktig gjeld / konsernbidrag	416 746	0
Sum gjeld	2 956 746	0

Langsiktig gjeld til morselskapet - Trifid Holding AS - som refererer seg til fisjonsmellomværende. Balanseposten er ikke renteberegnet i 2019.

Selskapet har innbetalt til utleier et depositum for husleie på kr. 639 838, samt at selskapet har andre aktiverte poster på kr. 250 000,- som forfaller senere enn et år fra dato.

Noter til regnskapet 2019

Note 4 Anleggsmidler

	Driftsløsøre, inventar ol.	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.19	110 590	110 590
+ Tilgang kjøpte anleggsmidler	776 665	776 665
= Anskaffelseskost 31.12.19	887 255	887 255
Akkumulerte avskrivninger 31.12.19	202 000	202 000
= Bokført verdi 31.12.19	685 255	685 255
Årets ordinære avskrivninger	179 410	179 410
Økonomisk levetid	3-5 år	
Avskrivningsplan	saldo 20-30%	

Note 5 Skatt

Årets skattekostnad	2019	2018
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	1 241 715	533 219
Endring i utsatt skatt	2 578	1 254
Skattekostnad ordinært resultat	1 244 293	534 473
Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	5 615 135	2 144 417
Permanente forskjeller	40 743	179 626
Endring i midlertidige forskjeller	-11 720	-5 700
Avgitt konsernbidrag	-416 746	0
Skattepliktig inntekt	5 227 412	2 318 343
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	1 241 715	533 219
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	-91 684	0
Sum betalbar skatt i balansen	1 150 031	533 219

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller:

	2019	2018	Endring
Varige driftsmidler	17 420	5 700	-11 720
Sum	17 420	5 700	-11 720
Utsatt skatt (22 %)	3 832	1 254	-2 578

Noter til regnskapet 2019

Note 6 Egenkapital

	Aksjekapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 01.01	30 000	1 658 123	1 688 123
Kapitalforhøyelse	470 000		470 000
Tilleggsutbytte		-1 658 123	-1 658 123
Avsatt utbytte		-4 026 005	-4 026 005
Avgitt konsernbidrag		-325 062	-325 062
Årets resultat		4 370 842	4 370 842
Pr 31.12	500 000	19 775	519 775

Note 7 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Trifid Norge AS pr. 31.12 består av følgende aksjeklasser:

	Antall	Pålydende	Bokført
A-aksjer	90 100	5,00	450 500
B-aksjer	9 900	5,00	49 500
Sum	100 000		500 000

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	A-aksjer	B-aksjer	Sum	Eierandel	Stemmea...
Trifid Holding AS	82 892	9 108	92 000	92,0	92,0
EBarkovitch AS	3 604	396	4 000	4,0	4,0
Tosen Kapital AS	3 604	396	4 000	4,0	4,0
Totalt antall aksjer	90 100	9 900	100 000	100,0	100,0

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Erik Aubert Barkovitch Styremedlem På vegne av: Trifid Norge AS Serienummer: 9578-5997-4-1459096 IP: 84.213.xxx.xxx 2020-04-23 16:14:27Z 	Geir Atle Paulsen Styremedlem På vegne av: Trifid Norge AS Serienummer: 9578-5999-4-1198635 IP: 84.211.xxx.xxx 2020-04-23 16:15:20Z 
Jan Erik Kulsvehagen Styreleder På vegne av: Trifid Norge AS Serienummer: 9578-5998-4-1469252 IP: 81.166.xxx.xxx 2020-04-23 16:16:09Z 	Jan-Erik Martinsen Styremedlem På vegne av: Trifid Norge AS Serienummer: 9578-5993-4-2512185 IP: 85.167.xxx.xxx 2020-04-23 16:23:01Z 
Jan Skøien Styremedlem På vegne av: Trifid Norge AS Serienummer: 9578-5999-4-1093897 IP: 84.208.xxx.xxx 2020-04-23 16:29:36Z 	Herbern\ Siv Therese Leinaas Styremedlem På vegne av: Trifid Norge AS Serienummer: 9578-5999-4-1622735 IP: 84.215.xxx.xxx 2020-04-23 17:34:04Z 
Tale Skjølsvik Styremedlem På vegne av: Trifid Norge AS Serienummer: 9578-5998-4-1160130 IP: 84.213.xxx.xxx 2020-04-23 18:23:25Z 	BJØRN ROLLHEIM Daglig leder På vegne av: Trifid Norge AS Serienummer: 9578-5993-4-2481247 IP: 77.16.xxx.xxx 2020-04-23 20:47:41Z 

Penneo Dokumentnr: ZIEAV-5U5D6-ZHAES-COMTJ-U1IPV-F7TV

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Trifid Norge AS

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Trifid Norge AS.

Årsregnskapet består av:

- Balanse per 31. desember 2019
- Resultatregnskap for 2019
- Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

Er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2019 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Ledelsen er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke annen informasjon, og vi attesterer ikke den andre informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon identifisert ovenfor med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi, på bakgrunn av arbeidet vi har utført, konkluderer med at disse andre opplysningene inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å uttale oss om dette. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig



for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Fredrikstad, 24. april 2020
BDO AS

Ole Jørgen Winther
statsautorisert revisor

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

OLE JØRGEN WINTHER

Partner

På vegne av: BDO AS

Serienummer: 9578-5992-4-3038655

IP: 188.95.xxx.xxx

2020-04-24 07:39:02Z



Penneo Dokumentnøkkel: J1M6PO-ED08T-G2M80-IHL4T-KGKV2-GJJ5N

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

Årsregnskap 2019

Trifid Holding AS

Penneo Dokumentnøkkel: HTUCG-YKE23-3KM1C-JIGBE-6PIGO-HZXDW

Organisasjonsnr: 917 019 622

Resultatregnskap

Trifid Holding AS

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2019	2018
Annen driftskostnad	1	318 812	8
Sum driftskostnader		318 812	8
Driftsresultat		-318 812	-8
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap	2, 3	5 622 219	0
Annen renteinntekt		2 178	100
Annen finansinntekt	2	101 645	523 200
Annen rentekostnad		1	0
Annen finanskostnad		4 755	0
Resultat av finansposter		5 721 285	523 300
Ordinært resultat før skattekostnad		5 402 473	523 292
Skattekostnad på ordinært resultat	4	0	0
Årsresultat		5 402 473	523 292
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		5 402 473	523 292
Sum overføringer	5	5 402 473	523 292

Penneo Dokumentnøkkel: HTUCG-YKE23-3KM1C-JIGBE-6PICO-HZXDW

Balanse

Trifid Holding AS

Eiendeler	Note	2019	2018
Anleggsmidler			
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investeringer i datterselskap	2	1 526 364	27 600
Lån til foretak i samme konsern	3	2 540 000	2 558 470
Investeringer i aksjer og andeler	2	415 422	415 422
Sum finansielle anleggsmidler		4 481 786	3 001 492
Sum anleggsmidler		4 481 786	3 001 492
Omløpsmidler			
<i>Fordringer</i>			
Andre kortsiktige fordringer	3	746 649	0
Konsernfordringer		3 680 000	0
Sum fordringer		4 426 649	0
<i>Bankinnskudd, kontanter o.l</i>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		437 649	939 570
Sum bankinnskudd, kontanter o.l		437 649	939 570
Sum omløpsmidler		4 864 298	939 570
Sum eiendeler		9 346 083	3 941 062

Penneo Dokumentnøkkel: HTUCG-YKE23-3KMTIC-JIGBE-6P/GO-HZXDW

Balanse

Trifid Holding AS

Egenkapital og gjeld	Note	2019	2018
Egenkapital			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	5, 6	500 000	500 000
Egne aksjer	2, 5, 6	-40 000	-40 000
Annen innskutt egenkapital	5	157 300	157 300
Sum innskutt egenkapital		617 300	617 300
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	5	8 707 765	3 305 292
Sum opptjent egenkapital		8 707 765	3 305 292
Sum egenkapital		9 325 065	3 922 592
Gjeld			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Gjeld til kredittinstitusjoner		0	18 470
Leverandørgjeld		15 807	0
Annen kortsiktig gjeld		5 211	0
Sum kortsiktig gjeld		21 018	18 470
Sum gjeld		21 018	18 470
Sum egenkapital og gjeld		9 346 083	3 941 062

Oslo, 23.04.2020
Styret i Trifid Holding AS

Jan-Erik Martinsen
styreleder

Jan Erik Kulsvehagen
styremedlem/daglig leder

Bjørn Rollheim
styremedlem

Penneo Dokumentnøkkel: HTUCG-YKE23-3KM1C-JIGBE-6PIGO-HZXDW

Noter til regnskapet 2019

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for øvrige foretak. Forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

Investeringer i andre selskaper

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i andre selskaper. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utbytte/konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme året som datterselskapet avsetter beløpet. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når utbyttet er vedtatt.

Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Utsatt skatt på merverdier i forbindelse med oppkjøp av datterselskap blir ikke utlignet.

Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, er begrunnet med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skattefordel som kan balanseføres og utsatt skatt er oppført netto i balansen.

Noter til regnskapet 2019

Note 1 Lønnskostnader, ingen ansatte

Det er ikke utbetalt ytelser til styret eller ledende personer i 2019.
Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående parter.

OTP

Selskapet har ingen ansatte og er følgelig ikke pliktet å til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor for 2019 utgjør kr 53 000,- ekskl.mva.

Lovpålagt revisjon	53 000
Andre tjenester	0
Sum honorar til revisor	53 000

Note 2 Investering i datterselskap, tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet

Investeringene i datterselskap og tilknyttet selskap regnskapsføres etter kostmetoden.

Selskap	Forretnings- kontor	Eier- /stemmeandel	Bokført	Årets resultat	EK pr. 31.12
Trifid Norge AS	Oslo	92%	460 000	4 370 842	519 775
Trifid Ventures AS	Oslo	100 %	35 570	- 4 560	25 440
Trifid Ventures 2019 AS	Oslo	100 %	470 000	- 4 174	1 565 226
Trifid Danmark A/S	København	100 %	560 794	Nystiftet	, ingen tall
CloudNorway AS	Oslo	20%	415 422		
Sum bokførte investeringer			1 941 786		

Selskapet faller inn under reglene for små foretak og konsernregnskap er ikke utarbeidet i medhold av regnskapslovens § 3-2, 4. ledd.

Selskapet eier 8 % av egne aksjer.

Det er i år mottatt kr 5 305 473 i aksjeutbytte, og et konsernbidrag på kr 416 746.

Trifid Danmark A/S er nystiftet i slutten av 2019 og avlegger ikke årsregnskap før 31.12.2020.

Note 3 Mellomværende med selskap i samme konsern

Fordringer	2019	2018
Langsiktige fordringer	2 540 000	2 558 470
Kortsiktige fordringer	329 903	0
Fordring konsernbidrag	416 746	0
Sum fordringer	3 286 649	2 558 470

Langsiktig fordringer på datterselskapet Trifid Norge AS - som refererer til seg til fisjonsmellomværende. Balanseposten er ikke renteberegnet i 2019.

Selskapet har innbetalt til utleier et depositum for husleie på kr. 639 838, samt at selskapet har andre aktiverte poster på kr. 250 000,- som forfaller senere enn et år fra dato.

Noter til regnskapet 2019

Note 4 Skatt

Årets skattekostnad	2019	2018
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	0	0
Endring i utsatt skattefordel	0	0
Skattekostnad ordinært resultat	0	0
Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	5 402 473	523 292
Permanente forskjeller	-5 402 473	-523 200
Endring i midlertidige forskjeller	0	0
Skattepliktig inntekt	0	92
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	-91 684	0
Betalbar skatt på mottatt konsernbidrag	91 684	0
Sum betalbar skatt i balansen	0	0

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller:

	2019	2018	Endring
--	------	------	---------

Utsatt skattefordel bokføres ikke i hht God Regnskapskikk for små foretak

Note 5 Egenkapital

	Aksjekapital	Egne aksjer	Annen innskutt kapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 01.01	500 000	-40 000	157 300	3 305 292	3 922 592
Årets resultat				5 402 473	5 402 473
Pr 31.12	500 000	-40 000	157 300	8 707 765	9 325 065

Penneo Dokumentnøkkel: HTUCG-YKE23-3KMTIC-JIGBE-6P/GO-HZXDW

Noter til regnskapet 2019

Note 6 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Trifid Holding AS pr. 31.12 består av følgende aksjeklasser:

	Antall	Pålydende	Bokført
A-aksjer	148	1 000,00	148 000
B-aksjer	352	1 000,00	352 000
Sum	500		500 000

Eierstruktur

De største aksjonærene i % pr. 31.12 var:

	A-aksjer	B-aksjer	Sum	Eierandel	Stemmea...
AKSIAN HOLDING AS	75	75	150	30,0	50,7
Jan Erik Kulsvehagen AS	73	72	145	29,0	49,3
Ingunn Carelius	0	55	55	11,0	0
Bjørn Rollheim	0	50	50	10,0	0
Frederic Orlando Skolmen	0	50	50	10,0	0
Trifid Holding AS	0	40	40	8,0	0
Øystein Saurasunet	0	10	10	2,0	0
Totalt antall aksjer	148	352	500	100,0	100,0

Aksjer og opsjoner eiet av medlemmer i styret og daglig leder:

Navn	Verv	A-aksjer	B-aksjer	Sum
Bjørn Rollheim	styremedlem	0	50	50

Penneo Dokumentnøkkel: HTUCG-YKE23-3KMT-C-JIGBE-6PIGO-HZXDW

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Jan Erik Kulsvehagen

Styremedlem

På vegne av: Trifid Holding AS

Serienummer: 9578-5998-4-1469252

IP: 81.166.xxx.xxx

2020-04-23 16:14:52Z



Jan-Erik Martinsen

Styreleder

På vegne av: Trifid Holding AS

Serienummer: 9578-5993-4-2512185

IP: 85.167.xxx.xxx

2020-04-23 16:21:41Z



BJØRN ROLLHEIM

Styremedlem

På vegne av: Trifid Holding AS

Serienummer: 9578-5993-4-2481247

IP: 77.16.xxx.xxx

2020-04-23 20:45:51Z



Penneo Dokumentnøkkel: HTUCG-YKE23-3KM1C-JIGBE-6PIGO-HZXDW

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Trifid Holding AS

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Trifid Holding AS.

Årsregnskapet består av: • Balanse per 31. desember 2019 • Resultatregnskap for 2019 • Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.	Etter vår mening: Er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2019 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
---	---

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.



For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000

«Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Fredrikstad, 24. april 2020

BDO AS

Ole Jørgen Winther
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnøkkel: IMAYV-CAY2F-MV4BW-C57GS-PZ4VZ-ON8JJ

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

OLE JØRGEN WINTHER

Partner

På vegne av: BDO AS

Serienummer: 9578-5992-4-3038655

IP: 188.95.xxx.xxx

2020-04-24 07:39:02Z



Penneo Dokumentnøkkel: IMAYV-CAY2F-MV4BW-C57GS-P74VZ-ON8JJ

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

Vil du vite mer? Kontakt:

Jan-Erik Martinsen

Konsernsjef

+47 406 39 313

jan.erik.martinsen@trifid.no

Bjørn Rollheim

Daglig Leder

+47 476 09 360

bjorn.rollheim@trifid.no

Tone Leivestad

CFO

+47 406 39 455

tleivestad@trifid.no

Adresse

Akersgata 20, Oslo

ORG. NR

920902928

trifid.no

TRIFID